

令和6年度 女性・高齢者の多様な働き方促進支援事業
働き方に関するアンケート（雇用実態把握調査）概要について

1 調査概要

調 査 名	働き方に関するアンケート（雇用実態把握調査）
調 査 目 的	市民の就業実態や意向の把握
対 象 者	函館市，北斗市，七飯町在住者など
有効回答数	1, 187件
調 査 手 法	インターネット調査，郵送調査
調 査 期 間	令和6年10月1日～12月31日

※1 集計結果のパーセンテージは，小数点第2位を四捨五入しているため，構成比の合計が100にならない場合があります。

※2 比率の差（総数 n が 30 以上の場合）

	… 全体+10%		… 全体+5%
	… 全体-5%		… 全体-10%

〔主な調査結果〕

- ▽ 仕事探しの絶対条件は、「勤務日数」「勤務時間帯」「勤務時間数」と働き方関連が上位となっており、特に小学生までの子どもがいると顕著。男女30代以下、男性40～50代では「給与」「契約形態」も5割前後と高く、他の年代よりもキャリア関連を重視している結果となっている。(p29)

(1) 就業者

- ▽ 「固定時間制」、「休日の曜日が決まっている」のどちらにもあてはまる人（＝働き方の変動が特に小さい）が49.3%と全体の約半数。就業開始時刻は、開始8時台、終了17時台前後に集中している。(p9-10)
- ▽ 今後の働き方の意向として、「働く時間・日数を増やしたい」は26.2%（現状維持45.4%，減少28.4%）。女性40～50代は32.4%と特に多くなっている。具体的な追加希望は、1日あたり2～3時間、週あたり1～2日が多い。6時間以上のまとまった時間を追加したい人は少数。(p14, 17-18)
- ▽ 就業者のうち5割強がダブルワークの「意向あり」または「実施済み」。今後の働き方の意向別に見ると、時間増を希望する層で8割強と高く、現状維持層で5割、減少希望の層でも3割を超えている。なお、「現在の勤務先でダブルワークや副業・兼業が禁止されている」は20.4%となっている。(p15)
- ▽ ほぼすべての曜日・時間帯で「働ける／働きたい」「たまにであれば働ける」「条件が良ければ働いても良い」をあわせた追加可能性は2割を超える。特に日中時間帯では3～4割となっている。(p16)

(2) 非就業者

- ▽ 今後の就業意向として、「現在仕事を探している」は44.6%と約半数。「働きたいが仕事は探していない」を含めた働きたい人の総計は77.3%、「きっかけがあれば働くかもしれない」まで含めた働く可能性はある人の総計は85.5%となっており、女性30代～50代では9割を超える。(p21)
- ▽ 1日8時間以上×週5日のフルタイムのほか、1日4時間×週3日程度を希望する人が特に女性が多い。就業者は8～17時勤務が実態として多いが、小学生までの子どもがいる場合は9時台の始業、13～14時台終業の希望も多くギャップがある。また、希望の曜日では、小学生までの子どもがいると土曜日30.5%，日曜日18.4%と比較的低く、子育てと両立できる職場であることが重要と考えられる。(p23-27)

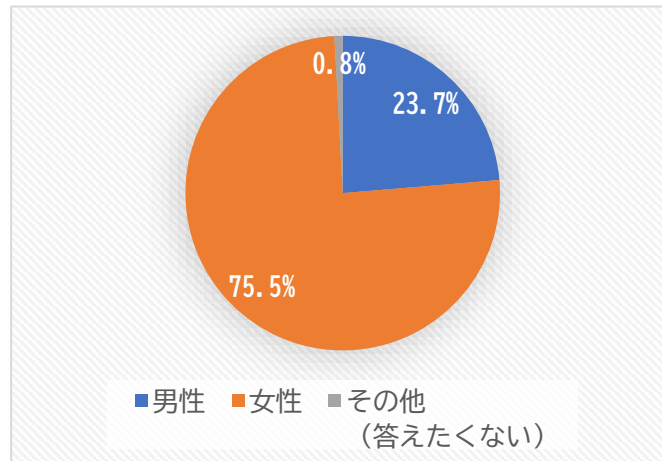
【今後の施策に向けてのポイント】

- 非就業者の 85.5%は就業可能性あり（特に女性30～50代は9割超）。ただし、このうち実際に求職活動を行っているのは 44.6%であり、「働きたいが仕事は探していない」「きっかけがあれば働くかもしれない」という潜在層まで情報を届けることが重要と考えられる。
- 就業者でも、ほぼすべての曜日・時間帯（特に日中）で2割超の人が追加で働けると回答しており、追加就労の希望ありとの結果となっている。
- 非就業者では、1日3～6時間×週3～5日の就業希望が6割強存在しており、短時間・少日数から柔軟に働けるプチ勤務を募集することで、追加で働きたい就業者、子育てと両立して働きたい女性、体力・健康に不安があるシニアの潜在層にまで幅広く訴求することが可能。

2 主な調査結果

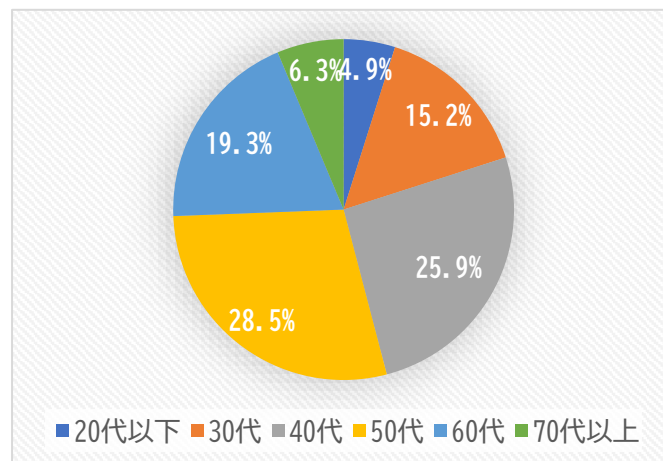
回答者プロフィール（回答者数：1,187 人）

● 性別



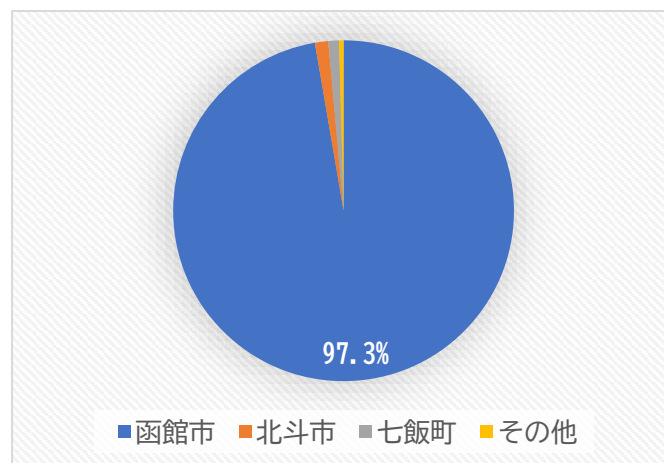
男性	女性	その他 (答えたくない)
281	896	10
23.7%	75.5%	0.8%

● 年齢



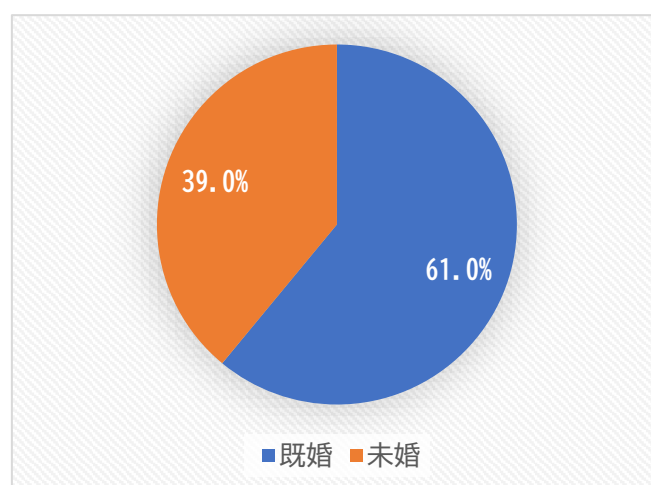
20代 以下	30代	40代	50代	60代	70代 以上
58	180	307	338	229	75
4.9%	15.2%	25.9%	28.5%	19.3%	6.3%

● 居住地



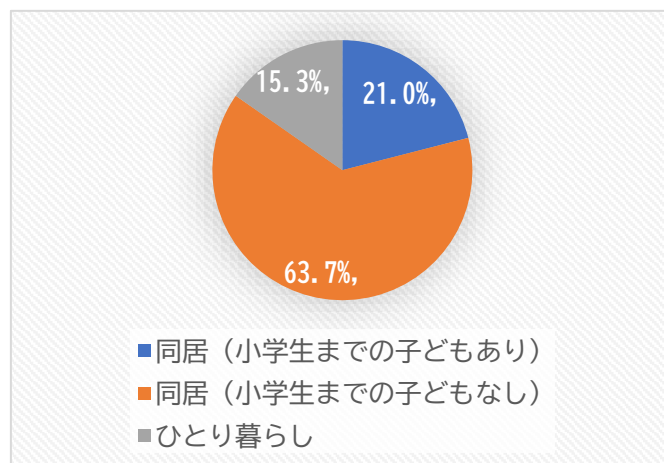
函館市	北斗市	七飯町	その他
1,155	15	12	5
97.3%	1.3%	1.0%	0.4%

● 婚姻状況



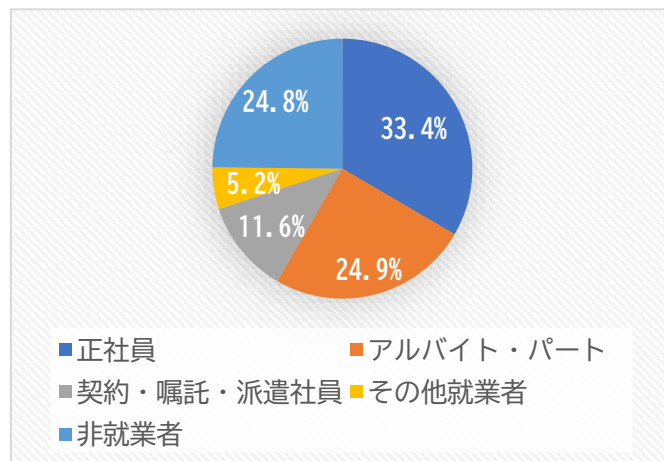
既婚	未婚
724	463
61.0%	39.0%

● 同居家族



同居／ 小学生までの 子どもあり	同居／ 小学生までの 子どもなし	ひとり暮らし
249	756	182
21.0%	63.7%	15.3%

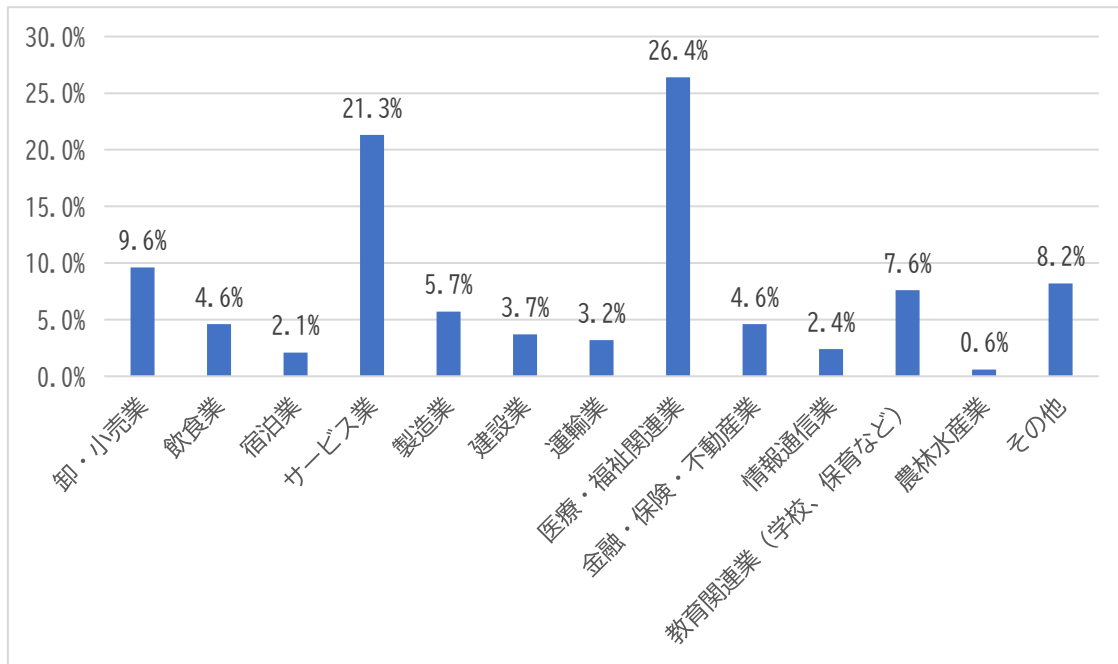
● 就業状況



正社員	アルバイ ト・パート	契約・嘱託・ 派遣社員	その他就業者	非就業者
397	296	138	62	294
33.4%	24.9%	11.6%	5.2%	24.8%

〔就業者〕勤務先の業種（総数 n：893 人）

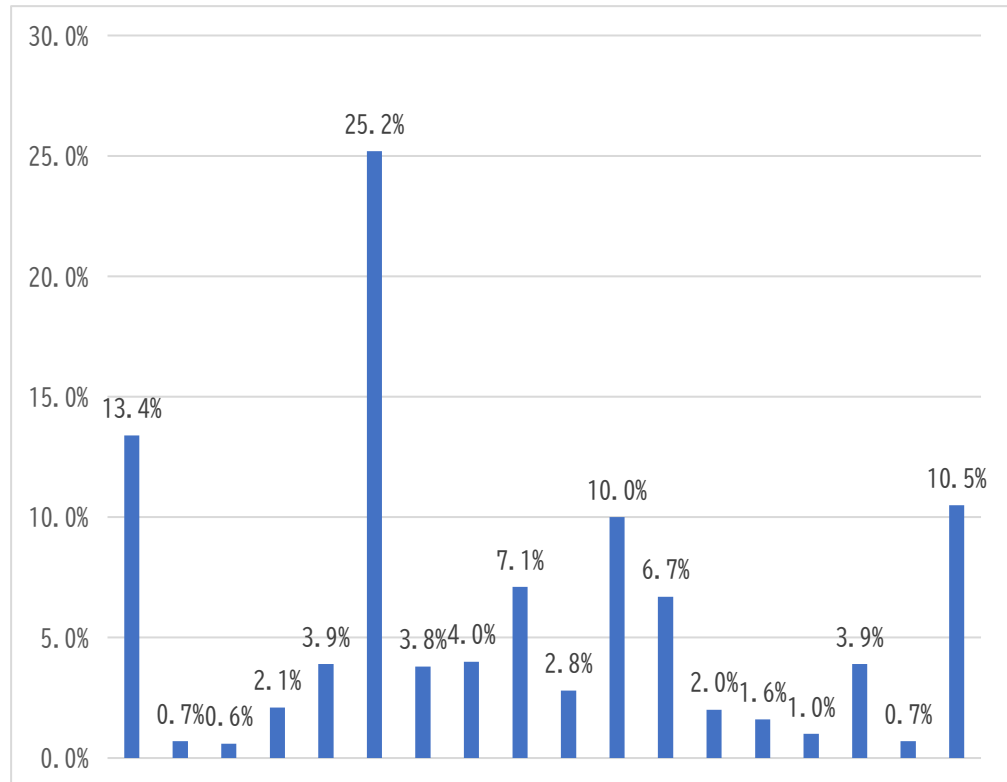
「医療・福祉関連業」26.4%がもっとも多く、次いで「サービス業」21.3%，男性では「建設業」「運輸業」の割合も高い。（データ集 p8）



	全体（回答者数） n	卸・小売業	飲食業	宿泊業	サービス業	製造業	建設業	運輸業	医療・福祉関連業	金融・保険・不動産業	情報通信業	教育関連業（学校、保育など）	農林水産業	その他
男性	213	15 7.0%	4 1.9%	5 2.3%	55 25.8%	6 2.8%	23 10.8%	16 7.5%	36 16.9%	11 5.2%	5 2.3%	10 4.7%	3 1.4%	24 11.3%

〔就業者〕勤務先での仕事内容（総数 n：893 人）

女性を中心に「事務・経理・総務」25.2%、「販売・サービス」13.4%などが多い。男性は「技術職」「営業・渉外」「ドライバー」にも従事。業種では「医療・福祉関連業」が26.4%と高くなっているが、「介護職」は6.7%のみとなっている。（データ集 p9）

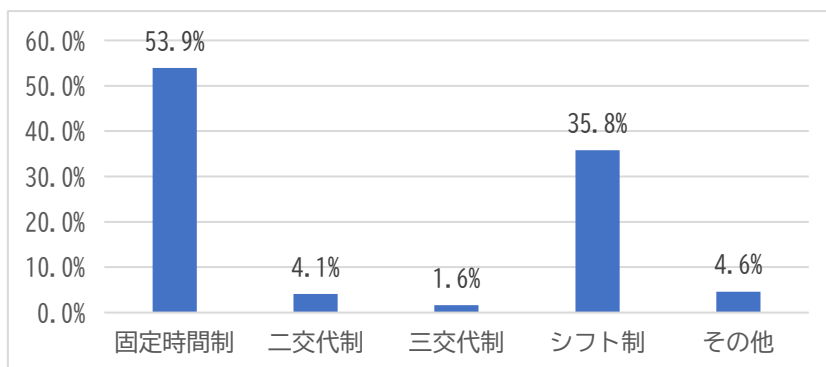


	販売・サービス	宿泊施設のフロント・受付	宿泊施設の客室係・仲居	飲食のホールスタッフ・飲料担当	調理・調理補助	事務・経理・総務	営業・渉外	企画・管理業務	技術職	製造スタッフ	医療・理美容スタッフ	介護職	ドライバー	軽作業（荷物仕分け、ピッキングなど）	ビルメンテナンス・警備	清掃	農林水産業	その他
性×年代																		
男性×30代以下	10.3%	0.0%	0.0%	3.4%	3.4%	27.6%	0.0%	10.3%	13.8%	0.0%	13.8%	0.0%	3.4%	0.0%	6.9%	0.0%	0.0%	6.9%
男性×40～50代	8.9%	0.0%	0.0%	0.9%	1.8%	15.2%	9.8%	12.5%	19.6%	1.8%	3.6%	5.4%	8.0%	0.0%	1.8%	0.9%	0.9%	8.9%
男性×60代以上	11.1%	0.0%	1.4%	0.0%	1.4%	13.9%	5.6%	4.2%	12.5%	4.2%	2.8%	2.8%	6.9%	5.6%	6.9%	11.1%	1.4%	8.3%
女性×30代以下	11.8%	2.0%	0.7%	3.3%	1.3%	30.1%	2.0%	0.7%	5.2%	3.3%	15.7%	6.5%	0.7%	2.0%	0.0%	0.0%	0.7%	14.4%
女性×40～50代	16.2%	0.7%	0.7%	2.7%	6.4%	26.5%	2.2%	3.2%	3.4%	2.9%	11.3%	7.6%	0.2%	1.7%	0.0%	3.7%	0.7%	9.8%
女性×60代以上	13.4%	0.0%	0.0%	0.9%	2.7%	28.6%	6.3%	1.8%	4.5%	1.8%	8.0%	8.9%	0.9%	0.0%	0.0%	9.8%	0.0%	12.5%

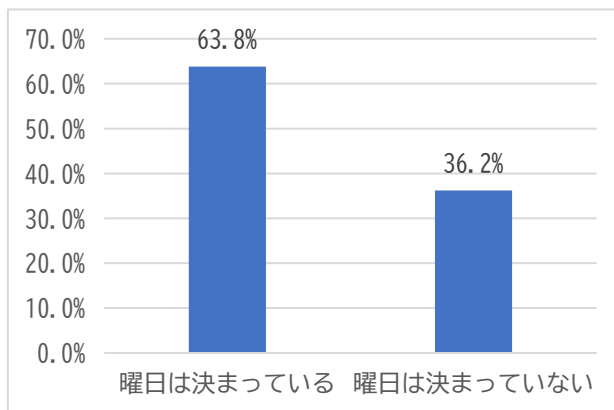
【就業者】勤務時間・休日の形態（総数 n：893 人）

勤務時間は「固定時間制」が 53.9%で半数を超え、シフト制は 35.8%。休日の曜日は「決まっている」63.8%に対して「決まっていない（変わる）」は 36.2%。勤務時間、休日の双方を見ると、働き方の変動が小さい「固定時間制」×「決まっている」は約半数の 49.3%。変動が特に大きい「二、三交代制またはシフト制」×「決まっていない（変わる）」は約3割を占めている。（データ集 p11～12）

<勤務時間の形態>



<休日の形態>

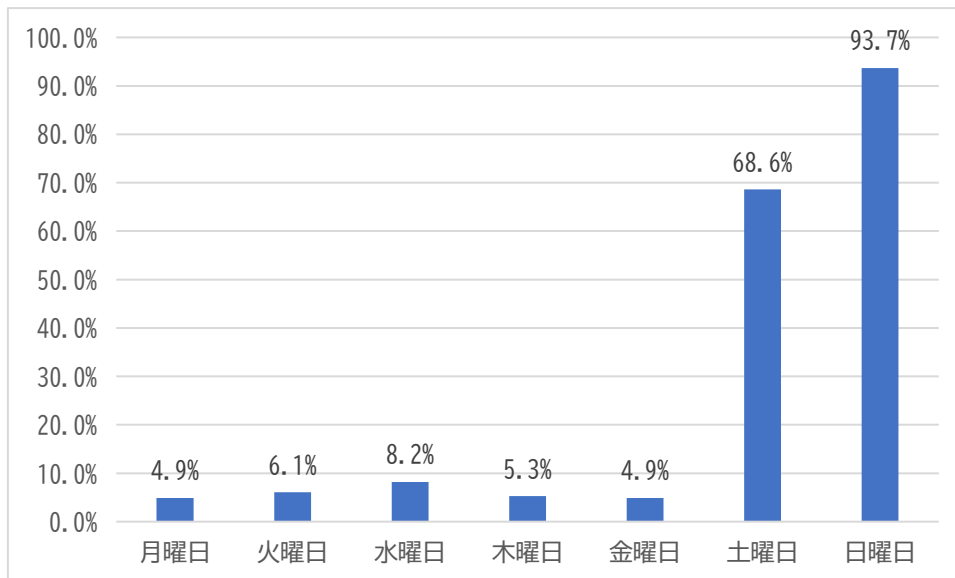


（参考）勤務時間の形態×休日の形態 ※全体を 100 としたときの分布

	固定時間制	二交代制	三交代制	シフト制	その他
休日の曜日は決まっている	49.3	1.6	0.2	9.9	2.7
休日の曜日は決まっていない	4.8	2.4	1.3	26.0	1.7

〔就業者〕 休日の曜日（総数 n：570 人）

「休日の曜日は決まっている」と答えた人のうち「土曜日」休み 68.6%、「日曜日」休み 93.7%に対して平日はいずれも1割以下。選択した曜日の数を見ると「2日」が68.4%で大半だが、「1日」も23.2%とほぼ4人に1人の割合を占める。（データ集 p13）

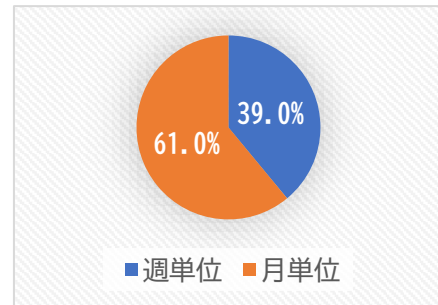


< 休日の日数 >

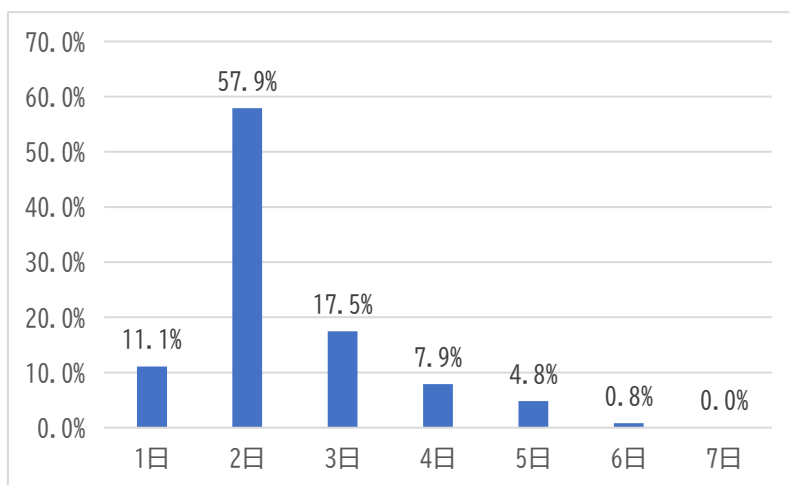
1日	2日	3日以上
132	390	48
23.2%	68.4%	8.4%

【就業者】休日日数（総数 n：570 人）

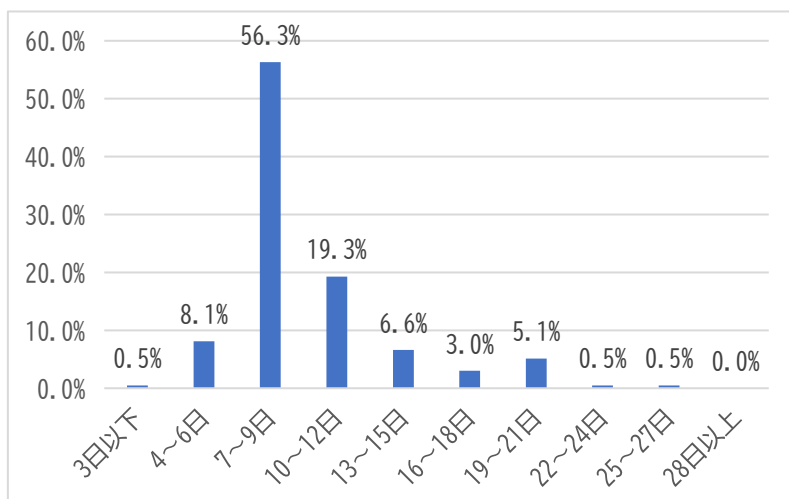
「休日の曜日は決まっていない（変わる）」のうち4割は週単位，6割は月単位で休日日数が決まっている。週単位では週休「2日」が57.9%，月単位では「7～9日」の分布56.3%がもっとも多いが，月あたり8日以下（＝週休2日未満）の人も4割弱存在。（データ集 p14～16）



<週単位で日数が決まっている場合（総数 n：126 人）>



<月単位で日数が決まっている場合（総数 n：197 人）>

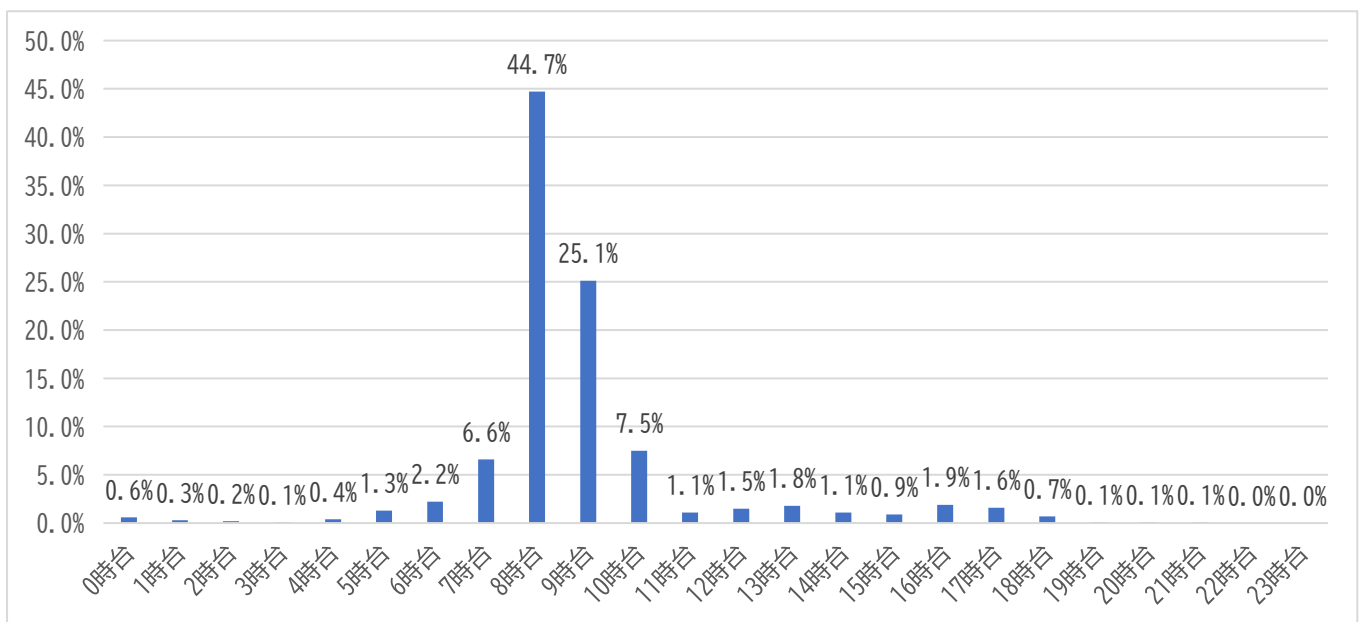


※ 月8日以下は，72人で36.5%

【就業者】勤務の開始・終了時刻（総数 n：893 人）

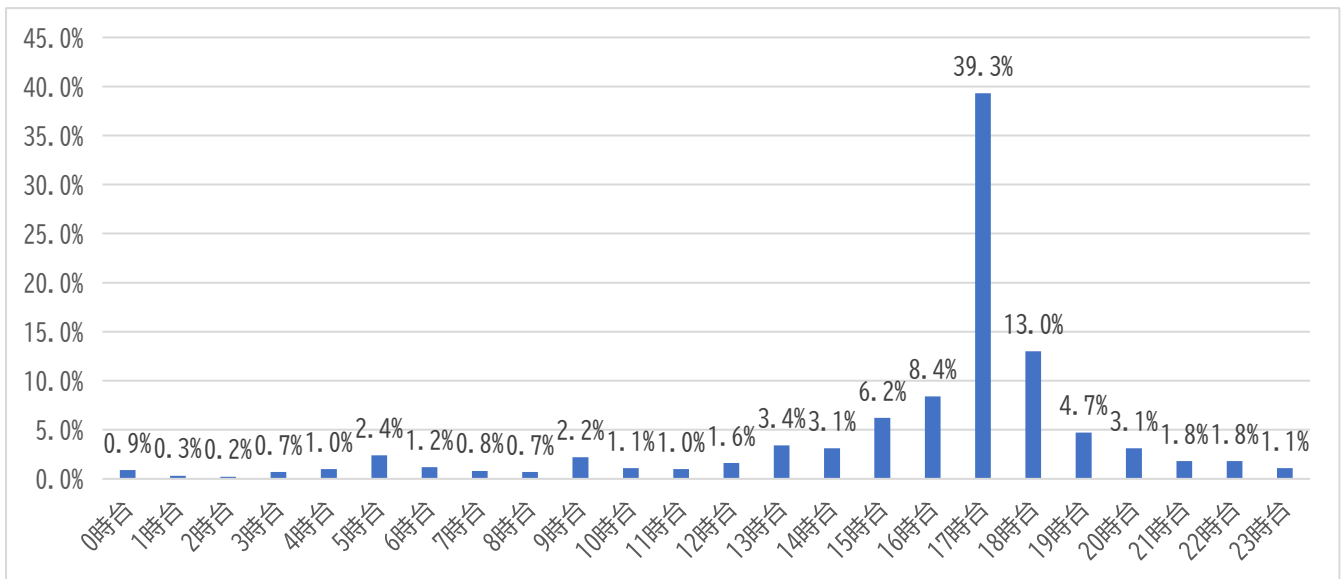
勤務の開始時刻は「8時台」44.7%、「9時台」25.1%と8時前後に集中している。正社員は「8時台」62.5%と大半、アルバイト・パートでは「9時台」以降も多い。終了時刻は正社員と契約・嘱託・派遣社員を中心に「17時台」が多く、アルバイト・パートでは「13時台」～「16時台」など比較的分散している。（データ集 p17～18）

<開始時刻>



	全体 (回答者数) n	0 時台	1 時台	2 時台	3 時台	4 時台	5 時台	6 時台	7 時台	8 時台	9 時台	10 時台	11 時台	12 時台	13 時台	14 時台	15 時台	16 時台	17 時台	18 時台	19 時台	20 時台	21 時台	22 時台	23 時台
正社員	397	4 1.0%	0 0.0%	1 0.3%	1 0.3%	1 0.3%	3 0.8%	11 2.8%	26 6.5%	248 62.5%	71 17.9%	8 2.0%	2 0.5%	2 0.5%	1 0.3%	0 0.0%	2 0.5%	11 2.8%	3 0.8%	1 0.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 0.3%	0 0.0%	0 0.0%
アルバイト・パート	296	1 0.3%	3 1.0%	1 0.3%	0 0.0%	1 0.3%	4 1.4%	5 1.7%	23 7.8%	71 24.0%	90 30.4%	44 14.9%	4 1.4%	10 3.4%	12 4.1%	8 2.7%	5 1.7%	4 1.4%	6 2.0%	3 1.0%	0 0.0%	1 0.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
契約・嘱託・派遣社員	138	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 2.9%	3 2.2%	6 4.3%	62 44.9%	44 31.9%	9 6.5%	1 0.7%	1 0.7%	1 0.7%	2 1.4%	1 0.7%	2 1.4%	2 1.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
その他就業者	62	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 3.2%	1 1.6%	1 1.6%	4 6.5%	18 29.0%	19 30.6%	6 9.7%	3 4.8%	0 0.0%	2 3.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 4.8%	2 3.2%	1 1.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

<終了時刻>

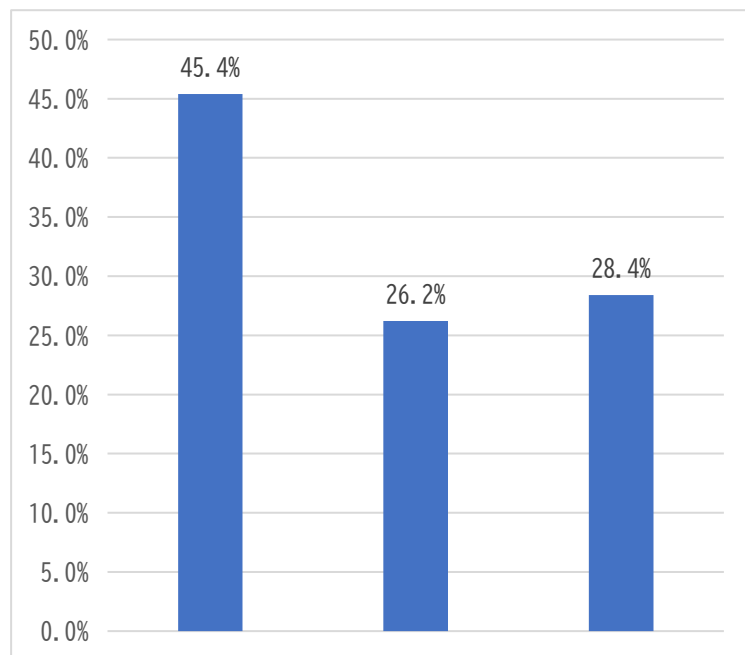


	全体 (回答者数) n	0時台	1時台	2時台	3時台	4時台	5時台	6時台	7時台	8時台	9時台	10時台	11時台	12時台	13時台	14時台	15時台	16時台	17時台	18時台	19時台	20時台	21時台	22時台	23時台
正社員	397	1	0	0	2	2	12	9	5	3	14	4	0	0	1	0	9	25	198	69	26	10	5	1	1
		0.3%	0.0%	0.0%	0.5%	0.5%	3.0%	2.3%	1.3%	0.8%	3.5%	1.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.0%	2.3%	6.3%	49.9%	17.4%	6.5%	2.5%	1.3%	0.3%	0.3%
アルバイト・パート	296	4	3	2	3	4	6	1	1	2	4	5	9	13	26	21	39	38	51	26	10	7	7	9	5
		1.4%	1.0%	0.7%	1.0%	1.4%	2.0%	0.3%	0.3%	0.7%	1.4%	1.7%	3.0%	4.4%	8.8%	7.1%	13.2%	12.8%	17.2%	8.8%	3.4%	2.4%	2.4%	3.0%	1.7%
契約・嘱託・派遣社員	138	0	0	0	1	2	2	0	0	1	0	1	0	1	1	2	4	11	83	13	3	7	2	4	0
		0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	1.4%	1.4%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	0.7%	0.0%	0.7%	0.7%	1.4%	2.9%	8.0%	60.1%	9.4%	2.2%	5.1%	1.4%	2.9%	0.0%
その他就業者	62	3	0	0	0	1	1	1	1	0	2	0	0	0	2	5	3	1	19	8	3	4	2	2	4
		4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	1.6%	1.6%	1.6%	1.6%	0.0%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	3.2%	8.1%	4.8%	1.6%	30.6%	12.9%	4.8%	6.5%	3.2%	3.2%	6.5%

【就業者】 今後の働き方、ダブルワーク・副業兼業への意向（総数 n：893 人）

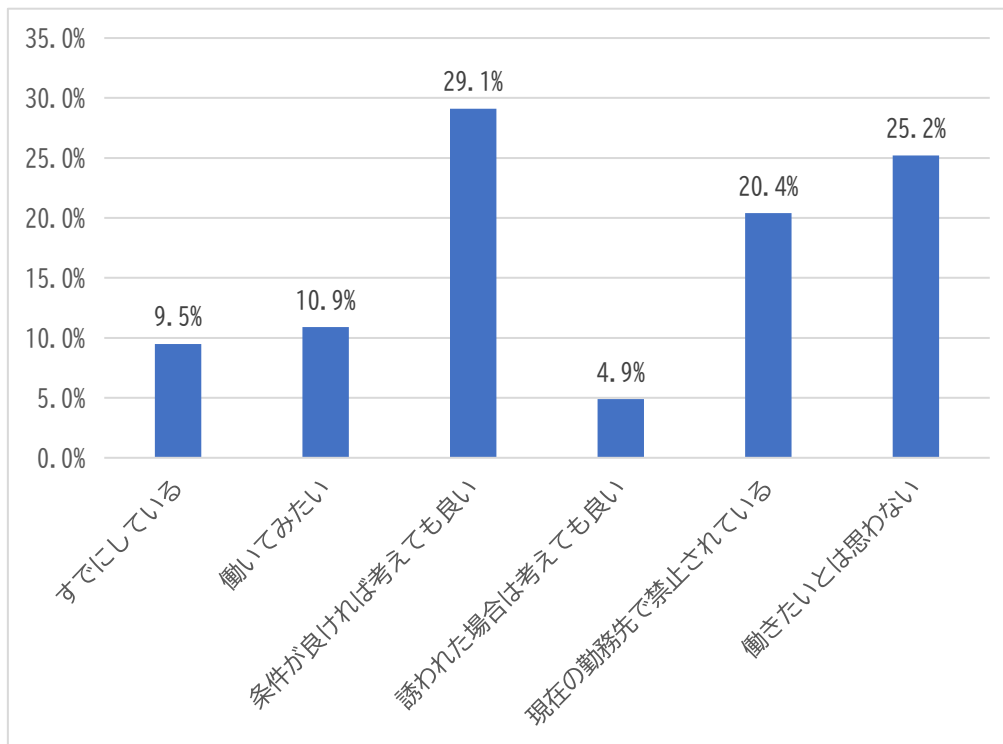
今後の働き方については「これまで同様の時間・日数で働きたい」45.4%が多いが、「働く時間・日数を増やしたい（増やせる）」も26.2%存在し、女性40～50代では3割を超える。ダブルワークは「すでにダブルワークや副業・兼業をしている」～「誘われた場合は考えても良い」と答えた人が5割強、「働く時間・日数を減らしたい」という人でも約3割を占める。一方「現在の勤務先でダブルワークや副業・兼業が禁止されている」も20.4%いる。（データ集 p26～27）

<今後の働き方への意向>



	全体 (回答者数) n	これまで同様の時間・日数で働きたい	働く時間・日数を増やしたい（増やせる）	働く時間・日数を減らしたい
男性×30代以下	29	13	7	9
		44.8%	24.1%	31.0%
男性×40～50代	112	51	28	33
		45.5%	25.0%	29.5%
男性×60代以上	72	41	10	21
		56.9%	13.9%	29.2%
女性×30代以下	153	60	38	55
		39.2%	24.8%	35.9%
女性×40～50代	408	169	132	107
		41.4%	32.4%	26.2%
女性×60代以上	112	67	17	28
		59.8%	15.2%	25.0%

<ダブルワーク、副業・兼業への意向>



(参考) 今後の働き方×ダブルワーク・副業兼業への意向 ※各列を 100 としたときの分布

	すでにダブルワークや副業兼業をしている	働いてみたい	条件が良ければ考えても良い	誘われた場合は考えても良い	現在の勤務先でダブルワークや副業兼業が禁止されている	働きたいとは思わない
これまで同様の時間・日数で働きたい	11.4	7.4	27.7	4.9	18.3	30.4
働く時間・日数を増やしたい(増やせる)	11.5	24.8	41.9	4.7	12.0	5.1
働く時間・日数を減らしたい	4.7	3.5	19.7	5.1	31.5	35.4

〔就業者〕追加で働ける曜日・時間帯（総数 n：893 人）

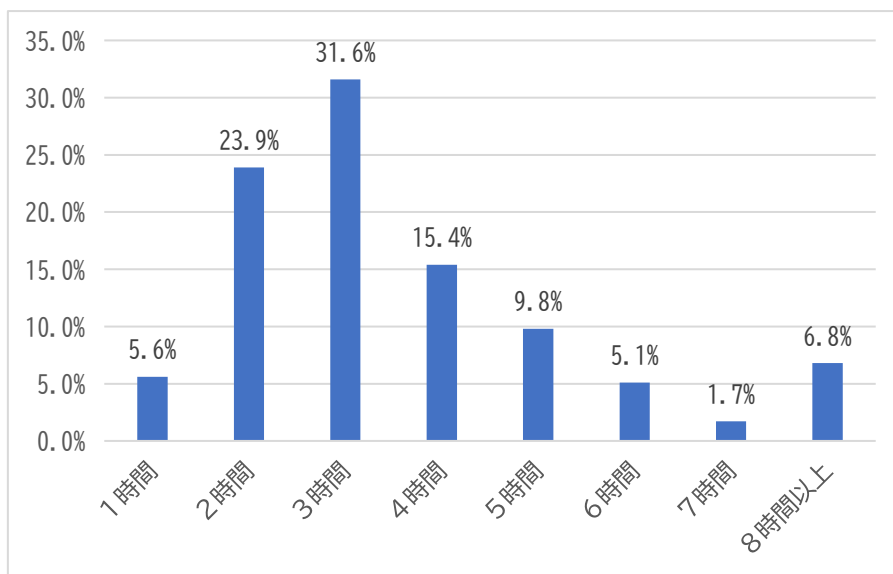
追加で働ける曜日・時間帯を聞くと、一部を除き追加の可能性あり（「働ける／働きたい」～「条件が良ければ働いても良い」）が2割を超えている。なかでも昼前から夕方までの日中時間帯が高く、3～4割を占めている。平日昼前・昼過ぎは「働ける／働きたい」という積極層が15%前後。土日で追加可能性がある人の特徴として、20代以下や契約・嘱託・派遣職員、その他就業者（経営者、フリーランスなど）が多い。（データ集 p21～24）

		全体 (回答者数)	働ける／働きたい	たまにであれば働ける	条件が良ければ働いても良い	働けない／働きたくない
月～木曜日	朝（6時～9時頃）	893	60	49	86	698
			6.7	5.5	9.6	78.2
	昼前（9時～12時頃）	893	142	74	99	578
			15.9	8.3	11.1	64.7
	昼過ぎ（12時～15時頃）	893	133	75	96	589
			14.9	8.4	10.8	66.0
	夕方（15時～18時頃）	893	90	89	99	615
			10.1	10.0	11.1	68.9
	夜（18時～0時頃）	893	39	86	121	647
			4.4	9.6	13.5	72.5
金曜日	朝（6時～9時頃）	893	55	49	59	730
			6.2	5.5	6.6	81.7
	昼前（9時～12時頃）	893	144	62	89	598
			16.1	6.9	10.0	67.0
	昼過ぎ（12時～15時頃）	893	133	62	97	601
			14.9	6.9	10.9	67.3
	夕方（15時～18時頃）	893	96	72	92	633
			10.8	8.1	10.3	70.9
	夜（18時～0時頃）	893	44	76	128	645
			4.9	8.5	14.3	72.2
土曜日	朝（6時～9時頃）	893	63	75	112	643
			7.1	8.4	12.5	72.0
	昼前（9時～12時頃）	893	110	97	159	527
			12.3	10.9	17.8	59.0
	昼過ぎ（12時～15時頃）	893	95	105	163	530
			10.6	11.8	18.3	59.4
	夕方（15時～18時頃）	893	80	99	161	553
			9.0	11.1	18.0	61.9
	夜（18時～0時頃）	893	48	74	133	638
			5.4	8.3	14.9	71.4
日曜日	朝（6時～9時頃）	893	57	66	111	659
			6.4	7.4	12.4	73.8
	昼前（9時～12時頃）	893	85	88	144	576
			9.5	9.9	16.1	64.5
	昼過ぎ（12時～15時頃）	893	74	86	150	583
			8.3	9.6	16.8	65.3
	夕方（15時～18時頃）	893	64	84	145	600
			7.2	9.4	16.2	67.2
	夜（18時～0時頃）	893	37	52	107	697
			4.1	5.8	12.0	78.1

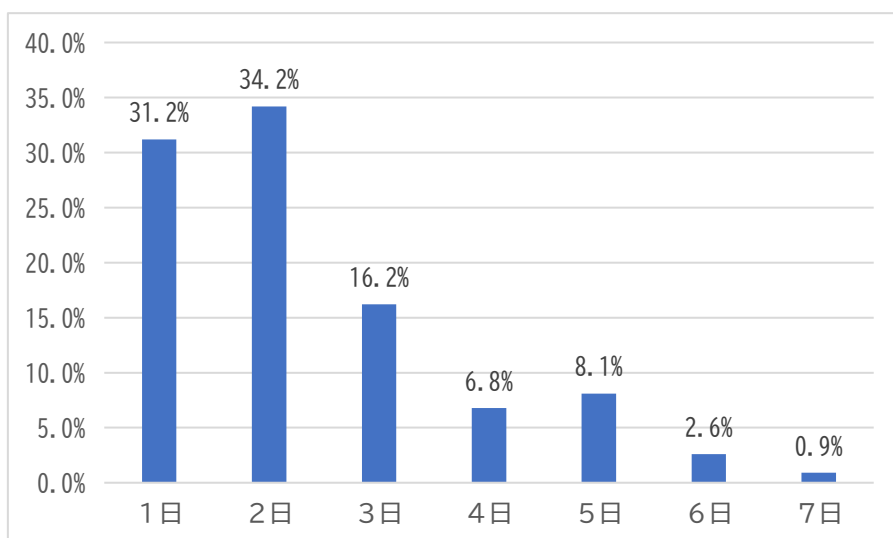
【就業者】追加で働ける時間数・日数（総数 n：234 人）

「働く時間・日数を増やしたい（増やせる）」という人に追加で働ける時間数・日数を聞いたところ、勤務日あたりの時間数は「2時間」「3時間」が多く、週あたりの日数は「1日」「2日」に集中している。6時間以上のまとまった時間を追加したいという人は13.7%（就業者全体に対しては、893名中32名で約4%）と少数。時間数・日数をかけあわせると、1日2～4時間×週1～3日で追加したいという人が約6割と多い。（データ集 p28～29）

<勤務日あたり追加で働ける時間数>



<週あたり追加で働ける日数>



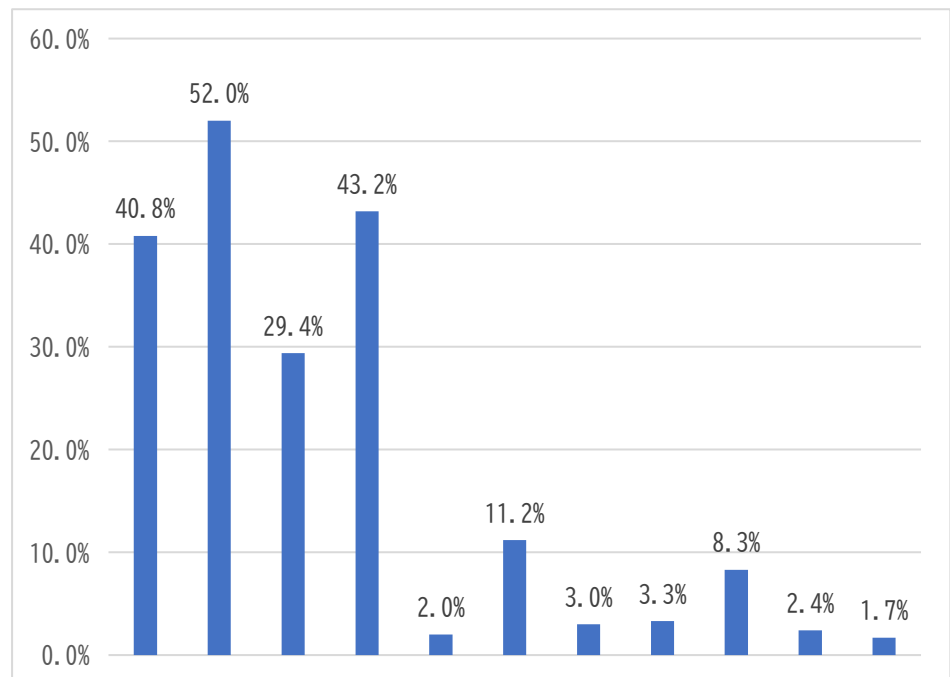
(参考) 追加時間数×追加日数

※全体を 100 としたときの分布 (端数処理のため合計は 100 に満たない)

	1 時間	2 時間	3 時間	4 時間	5 時間	6 時間	7 時間	8 時間
1 日	2.6	7.3	6.8	4.7	3.8	2.1	0.4	3.4
2 日	0.9	9.4	10.3	6.4	2.1	2.1	0.4	2.6
3 日	0.9	4.3	6.0	2.6	1.7	0	0.4	0.4
4 日	0.4	1.3	2.1	1.7	0.9	0.4	0	0
5 日	0.4	1.3	4.7	0	1.3	0	0	0.4
6 日	0.4	0.4	0.9	0	0	0.4	0.4	0
7 日	0	0	0.9	0	0	0	0	0

〔就業者〕勤務日数・時間数を増やせない理由（総数 n：659 人）

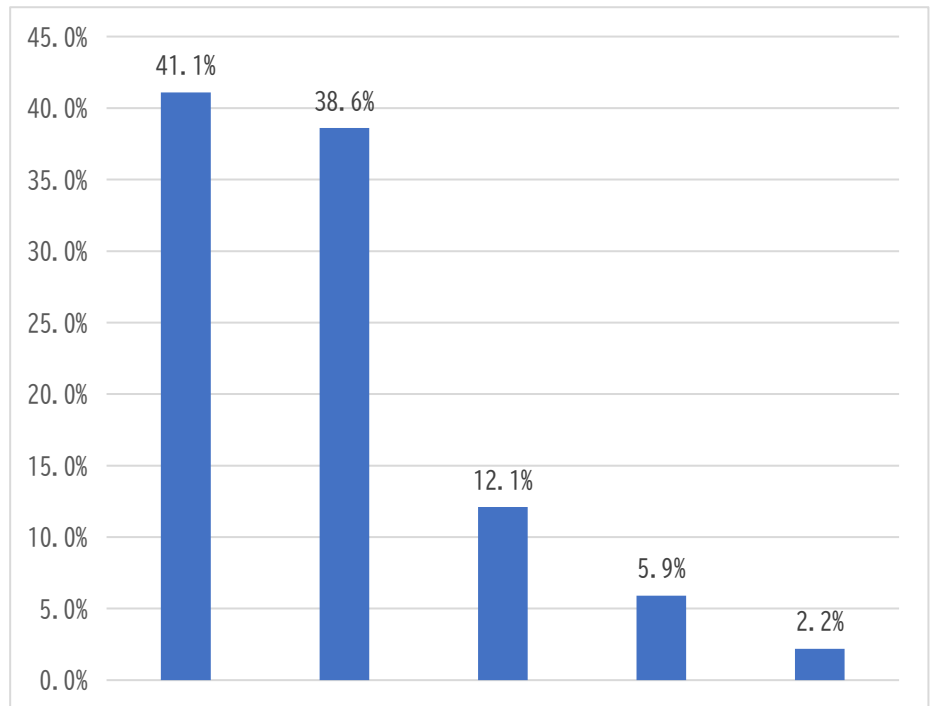
「これまで同様の時間・日数で働きたい」「働く時間・日数を減らしたい」という人に理由を聞くと、「プライベートの時間を確保したい」52.0%がもっとも多く、「すでに十分働いており、これ以上働く余裕がない」は約4割。特に30代、40代はこれに加えて「家事・育児・介護などに時間をとられている」も高く、仕事・家庭両立の負担が大きいと考えられる。（データ集 p30）



	全体（回答者数） n	のべ回答数	すでに十分働いており、これ以上働く余裕がない	プライベートの時間を確保したい	家事・育児・介護などに時間をとられている	体力や健康面に不安がある	家族から反対されている	年収をおさえない（税・社会保険、扶養控除等）	年収をおさえない（年金額を減らさないため）	経済的にこれ以上働く必要がない	できるだけ働きたくない	その他	特になし
20代以下	27	55	13	19	8	8	1	0	0	0	5	1	0
			48.1%	70.4%	29.6%	29.6%	3.7%	0.0%	0.0%	0.0%	18.5%	3.7%	0.0%
30代	111	269	55	76	67	37	3	9	0	3	16	3	0
			49.5%	68.5%	60.4%	33.3%	2.7%	8.1%	0.0%	2.7%	14.4%	2.7%	0.0%
40代	174	359	81	90	73	67	5	17	1	4	13	5	3
			46.6%	51.7%	42.0%	38.5%	2.9%	9.8%	0.6%	2.3%	7.5%	2.9%	1.7%
50代	190	360	70	94	33	94	3	29	4	8	14	6	5
			36.8%	49.5%	17.4%	49.5%	1.6%	15.3%	2.1%	4.2%	7.4%	3.2%	2.6%
60代	125	215	40	53	12	66	1	18	13	5	5	1	1
			32.0%	42.4%	9.6%	52.8%	0.8%	14.4%	10.4%	4.0%	4.0%	0.8%	0.8%
70代以上	32	44	10	11	1	13	0	1	2	2	2	0	2
			31.3%	34.4%	3.1%	40.6%	0.0%	3.1%	6.3%	6.3%	6.3%	0.0%	6.3%

〔就業者〕勤務の継続意向（総数 n：893 人）

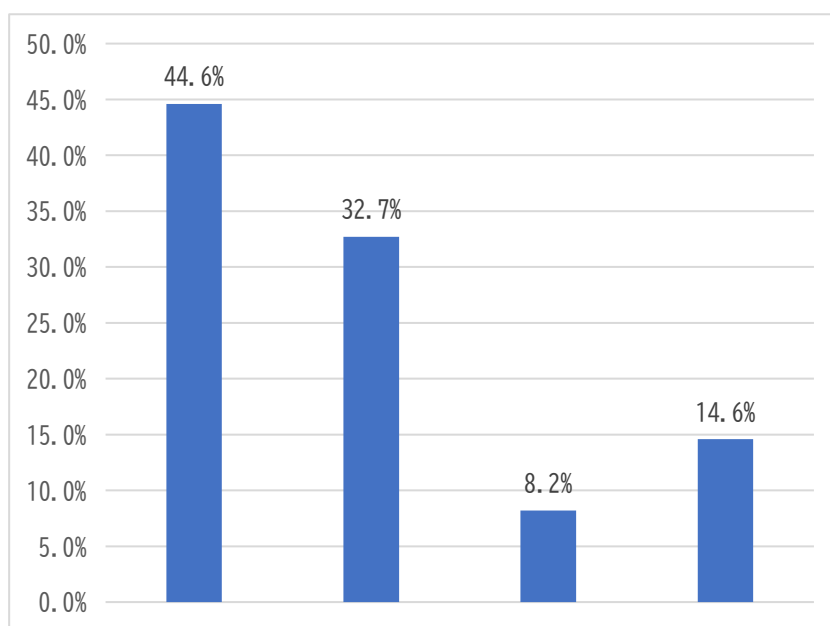
勤務先について「現在の勤務先でできる限り働きたい」は41.1%, 女性30代以下は35.9%とやや低い。「今後1年以内には転職をしたいが、まだ転職活動はしていない」「現在転職活動をしている」という人は60代以上では少ないが、他の年代では2割前後にのぼる。（データ集 p20）



	全体 (回答者数) n	現在の勤務先で できる限り働きたい	現在の勤務先で当 面は働きたい	今後1年以内には 転職をしたいが、 まだ転職活動はし ていない	現在転職活動をし ている	今後1年以内には 働くこと自体をや める予定
男性×30代以下	29	12	11	4	0	2
		41.4%	37.9%	13.8%	0.0%	6.9%
男性×40～50代	112	48	41	17	5	1
		42.9%	36.6%	15.2%	4.5%	0.9%
男性×60代以上	72	33	25	6	1	7
		45.8%	34.7%	8.3%	1.4%	9.7%
女性×30代以下	153	55	62	19	15	2
		35.9%	40.5%	12.4%	9.8%	1.3%
女性×40～50代	408	158	159	52	32	7
		38.7%	39.0%	12.7%	7.8%	1.7%
女性×60代以上	112	59	43	9	0	1
		52.7%	38.4%	8.0%	0.0%	0.9%

〔非就業者〕 今後の就業意向（総数 n：294 人）

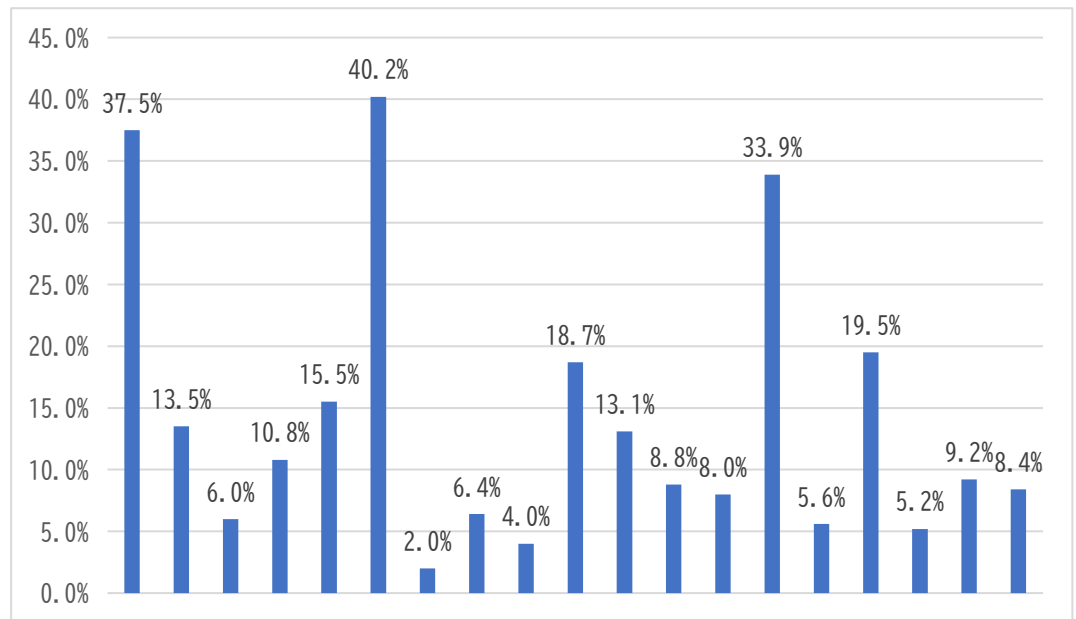
非就業中の人に今後の意向を聞くと「現在仕事を探している」は 44.6%で約半数。「働きたい」（探している・働きたいが探していない）の計は 77.3%、「可能性あり」（探している～きっかけがあれば）の計は 85.5%にのぼり、非就業中でもほとんどの人に就業可能性はある。この傾向は特に 50 代以下の女性で顕著。仕事探しに至っていない人にも訴求するため、働きたいと思える仕事・条件をつくるとともに、ターゲット層にアプローチできる方法で情報発信を続けることが重要。（データ集 p31）



	全体 (回答者数) n	現在仕事を探している	働きたい（働いても 良い）が仕事は探 していない	働きたい気持ちは ないが、友人・知人の 誘いなどのきっかけ があれば働くかも しれない	働きたい気持ちは ない
男性×30代以下	4	2	2	0	0
		50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
男性×40～50代	14	6	4	2	2
		42.9%	28.6%	14.3%	14.3%
男性×60代以上	50	11	17	7	15
		22.0%	34.0%	14.0%	30.0%
女性×30代以下	50	22	26	1	1
		44.0%	52.0%	2.0%	2.0%
女性×40～50代	105	64	30	5	6
		61.0%	28.6%	4.8%	5.7%
女性×60代以上	68	24	16	9	19
		35.3%	23.5%	13.2%	27.9%

〔非就業者〕希望する仕事内容（総数 n：251 人）

希望する仕事内容は「事務・経理・総務」「販売・サービス」「軽作業（荷物仕分け、ピッキングなど）」がそれぞれ3割を超えて上位。特に「事務・経理・総務」は女性 40～50 代の6割弱が希望している。（データ集 p41）

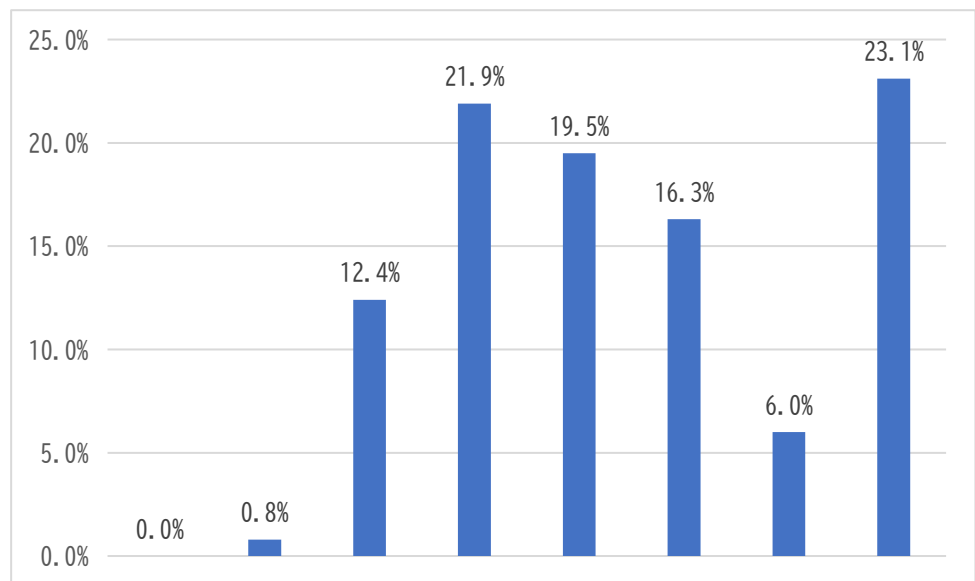


	全体（回答者数） n	の 回答数	販売・サービス	宿泊施設のフロント・受付	宿泊施設の客室係・仲居	飲食のホールスタッフ・飲料担当	調理・調理補助	事務・経理・総務	営業・渉外	企画・管理業務	技術職	製造スタッフ	医療・理美容スタッフ	介護職	ドライバー	軽作業（荷物仕分け、ピッキングなど）」	ビルメンテナンス・警備	清掃	農林水産業	その他	特になし
男性×30代以下	4	7	2	0	0	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
			50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%
男性×40～50代	12	32	0	0	0	0	0	3	0	1	1	2	0	0	3	6	4	6	1	2	3
			0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	8.3%	8.3%	16.7%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	33.3%	50.0%	8.3%	16.7%	25.0%
男性×60代以上	35	77	5	2	1	2	2	5	2	3	1	1	3	2	10	18	7	1	5	2	5
			14.3%	5.7%	2.9%	5.7%	5.7%	14.3%	5.7%	8.6%	2.9%	2.9%	8.6%	5.7%	28.6%	51.4%	20.0%	2.9%	14.3%	5.7%	14.3%
女性×30代以下	49	155	23	9	6	9	10	21	1	4	1	12	9	5	0	19	3	14	1	3	5
			46.9%	18.4%	12.2%	18.4%	20.4%	42.9%	2.0%	8.2%	2.0%	24.5%	18.4%	10.2%	0.0%	38.8%	6.1%	28.6%	2.0%	6.1%	10.2%
女性×40～50代	99	291	42	14	7	14	18	59	1	6	4	25	19	11	7	31	0	18	5	9	1
			42.4%	14.1%	7.1%	14.1%	18.2%	59.6%	1.0%	6.1%	4.0%	25.3%	19.2%	11.1%	7.1%	31.3%	0.0%	18.2%	5.1%	9.1%	1.0%
女性×60代以上	49	95	20	8	1	1	8	10	0	1	2	5	2	4	0	10	0	10	0	6	7
			40.8%	16.3%	2.0%	2.0%	16.3%	20.4%	0.0%	2.0%	4.1%	10.2%	4.1%	8.2%	0.0%	20.4%	0.0%	20.4%	0.0%	12.2%	14.3%

〔非就業者〕希望する勤務時間数・日数（総数 n：251 人）

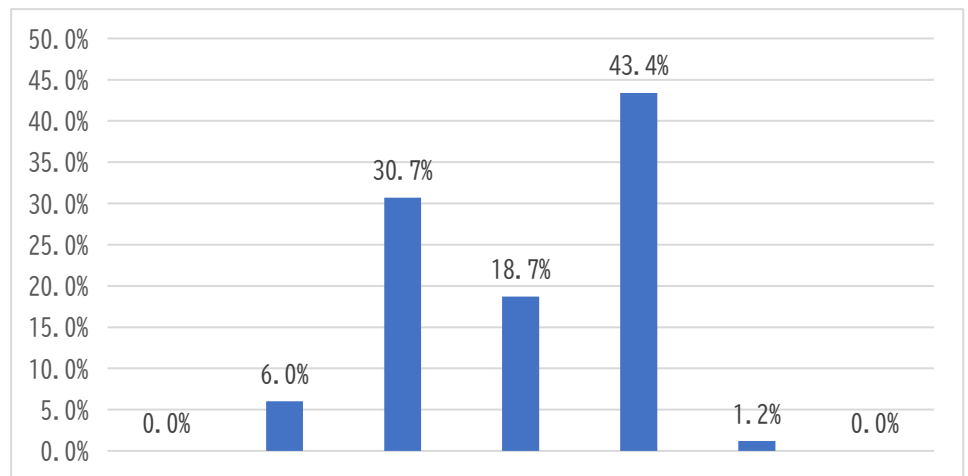
希望の働き方として1日あたり「4時間」前後もしくは「8時間以上」、週あたり「3日」から「5日」を希望する人が多い。時間数・日数をかけあわせると、1日8時間以上×週5日のフルタイム希望が2割、1日3～6時間×週3～5日希望が6割強存在する。フルタイム希望は男性50代以下、女性40～50代が中心。短時間×少日数からでも働ける柔軟な勤務形態を取り入れることで幅広い層に訴求できると考えられる。（データ集 p32～33）

< 1日の希望勤務時間数 >



	全体 (回答者数) n	1時間	2時間	3時間	4時間	5時間	6時間	7時間	8時間以上
男性×30代以下	4	0	0	0	1	0	1	0	2
		0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%	50.0%
男性×40～50代	12	0	0	1	1	0	4	1	5
		0.0%	0.0%	8.3%	8.3%	0.0%	33.3%	8.3%	41.7%
男性×60代以上	35	0	0	4	7	8	6	1	9
		0.0%	0.0%	11.4%	20.0%	22.9%	17.1%	2.9%	25.7%
女性×30代以下	49	0	0	4	16	9	11	2	7
		0.0%	0.0%	8.2%	32.7%	18.4%	22.4%	4.1%	14.3%
女性×40～50代	99	0	0	9	16	23	15	8	28
		0.0%	0.0%	9.1%	16.2%	23.2%	15.2%	8.1%	28.3%
女性×60代以上	49	0	2	12	14	8	4	3	6
		0.0%	4.1%	24.5%	28.6%	16.3%	8.2%	6.1%	12.2%

<週の希望勤務日数>



	全体 (回答者数) n	1日	2日	3日	4日	5日	6日	7日
男性×30代以下	4	0	0	1	0	3	0	0
		0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%
男性×40～50代	12	0	0	1	1	0	0	0
		0.0%	0.0%	8.3%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%
男性×60代以上	35	0	1	12	5	16	1	0
		0.0%	2.9%	34.3%	14.3%	45.7%	2.9%	0.0%
女性×30代以下	49	0	3	16	18	12	0	0
		0.0%	6.1%	32.7%	36.7%	24.5%	0.0%	0.0%
女性×40～50代	99	0	8	20	15	55	1	0
		0.0%	8.1%	20.2%	15.2%	55.6%	1.0%	0.0%
女性×60代以上	49	0	2	26	8	12	1	0
		0.0%	4.1%	53.1%	16.3%	24.5%	2.0%	0.0%

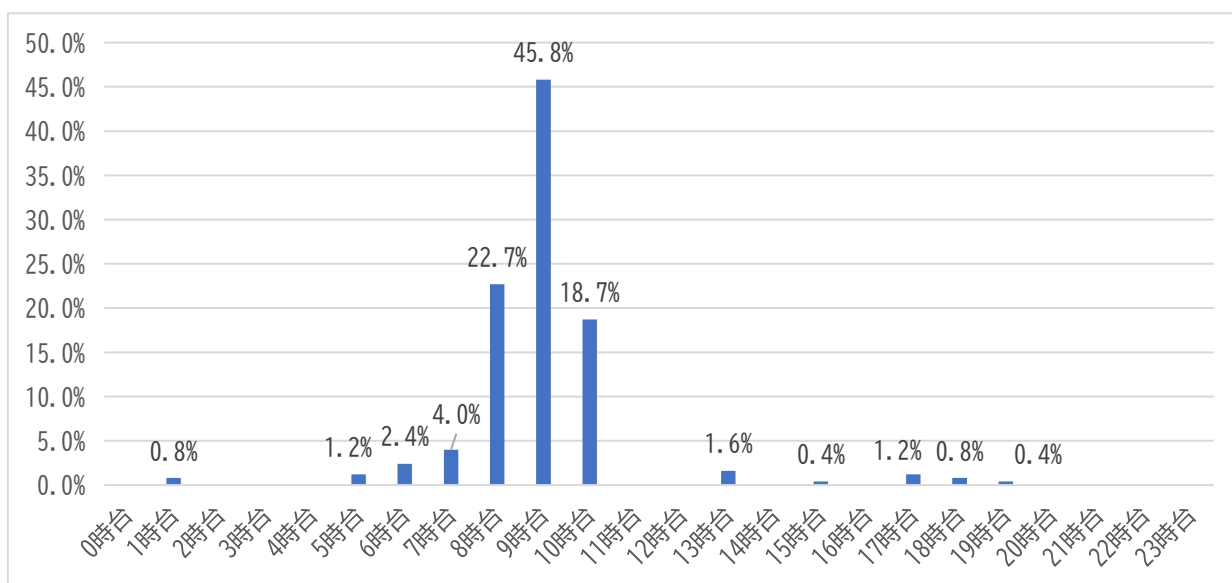
(参考) 希望時間数×希望日数 ※全体を 100 としたときの分布

	1 時間	2 時間	3 時間	4 時間	5 時間	6 時間	7 時間	8 時間 以上
1 日	0	0	0	0	0	0	0	0
2 日	0	0	2.8	1.6	0.8	0.8	0	0
3 日	0	0.8	7.2	7.6	9.6	3.6	0.8	1.2
4 日	0	0	2.0	7.6	4.0	3.2	1.6	0.4
5 日	0	0	0.4	5.2	4.8	8.8	3.6	20.7
6 日	0	0	0	0	0.4	0	0	0.8
7 日	0	0	0	0	0	0	0	0

〔非就業者〕勤務の希望開始・終了時刻（総数 n：251 人）

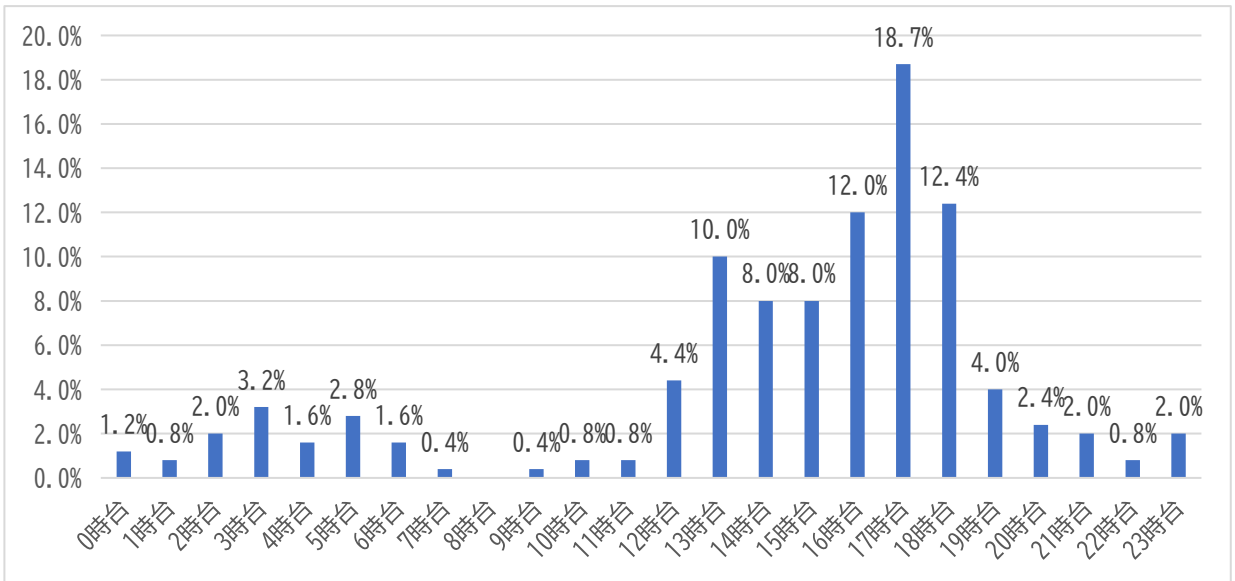
勤務の希望開始時刻は「9時台」48.5%がもっとも多い。就業者の勤務実態と比べると（p12参照）、実態としては「8時台」開始が多いが、同居（小学生までの子どもあり）を中心に「9時台」希望が多い点でギャップが見られる。終了時刻は開始時刻と比べて希望が分散しているが、「同居（小学生までの子どもあり）」では「13時台」「14時台」の希望が多い。（データ集 p34～35）

<開始時刻>



	全体 (回答者数) n	0時台	1時台	2時台	3時台	4時台	5時台	6時台	7時台	8時台	9時台	10時台	11時台	12時台	13時台	14時台	15時台	16時台	17時台	18時台	19時台	20時台	21時台	22時台	23時台
		割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合	割合
全体	251	0.0%	0.8%	0.0%	0.0%	0.0%	1.2%	2.4%	4.0%	22.7%	45.8%	18.7%	0.0%	0.0%	1.6%	0.4%	0.4%	0.0%	1.2%	0.8%	0.0%	0.4%	0.0%	0.0%	0.0%
性×年代（男性、女性について、30代以下、40～50代、60代以上に区分）																									
男性×30代以下	4	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
男性×40～50代	12	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	8.3%	41.7%	25.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	8.3%	41.7%	25.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
男性×60代以上	35	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%	0.0%	5.7%	20.0%	48.6%	14.3%	0.0%	0.0%	8.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%	0.0%	5.7%	20.0%	48.6%	14.3%	0.0%	0.0%	8.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
女性×30代以下	49	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	14.3%	57.1%	20.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	0.0%	2.0%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	14.3%	57.1%	20.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	0.0%	2.0%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
女性×40～50代	99	0.0%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.0%	5.1%	24.2%	46.5%	17.2%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		0.0%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.0%	5.1%	24.2%	46.5%	17.2%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
女性×60代以上	49	0.0%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	2.0%	26.5%	36.7%	26.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		0.0%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	2.0%	26.5%	36.7%	26.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
同居家族																									
同居 (小学生までの子どもあり)	49	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	63.3%	20.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	63.3%	20.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
同居 (小学生までの子どもなし)	168	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	1.8%	3.6%	5.4%	23.8%	42.3%	18.5%	0.0%	0.0%	2.4%	0.0%	0.6%	0.0%	0.6%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	1.8%	3.6%	5.4%	23.8%	42.3%	18.5%	0.0%	0.0%	2.4%	0.0%	0.6%	0.0%	0.6%	0.0%	0.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
ひとり暮らし	34	0.0%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%	29.4%	38.2%	17.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		0.0%	2.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%	29.4%	38.2%	17.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

<終了時刻>



		全体 (回答者数) n	0 時台	1 時台	2 時台	3 時台	4 時台	5 時台	6 時台	7 時台	8 時台	9 時台	10 時台	11 時台	12 時台	13 時台	14 時台	15 時台	16 時台	17 時台	18 時台	19 時台	20 時台	21 時台	22 時台	23 時台	
全体		251	3 1.2%	2 0.8%	5 2.0%	8 3.2%	4 1.6%	7 2.8%	4 1.6%	1 0.4%	0 0.0%	1 0.4%	2 0.8%	2 0.8%	11 4.4%	25 10.0%	20 8.0%	20 8.0%	30 12.0%	47 18.7%	31 12.4%	10 4.0%	6 2.4%	5 2.0%	2 0.8%	5 2.0%	
性×年代（男性、女性について、30代以下、40～50代、60代以上に区分）																											
男性×30代以下		4	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	
男性×40～50代		12	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 8.3%	0 0.0%	1 8.3%	4 33.3%	3 25.0%	2 16.7%	1 8.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
男性×60代以上		35	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 5.7%	0 0.0%	4 11.4%	1 2.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 8.6%	2 5.7%	2 5.7%	3 8.6%	5 14.3%	9 25.7%	4 11.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
女性×30代以下		49	1 2.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 4.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	11 22.4%	7 14.3%	3 6.1%	5 10.2%	10 20.4%	4 8.2%	1 2.0%	1 2.0%	1 2.0%	0 0.0%	2 4.1%		
女性×40～50代		99	1 1.0%	1 1.0%	3 3.0%	3 3.0%	2 2.0%	3 3.0%	2 2.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 6.1%	5 5.1%	6 6.1%	8 8.1%	12 12.1%	18 18.2%	15 15.2%	5 5.1%	3 3.0%	2 2.0%	2 2.0%	1 1.0%	
女性×60代以上		49	1 2.0%	1 2.0%	2 4.1%	1 2.0%	2 4.1%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 4.1%	1 2.0%	2 4.1%	6 12.2%	5 10.2%	4 8.2%	4 8.2%	6 12.2%	5 10.2%	2 4.1%	1 2.0%	2 4.1%	0 0.0%	1 2.0%	
同居家族																											
同居 (小学生までの子どもあり)		49	1 2.0%	1 2.0%	1 2.0%	4 8.2%	1 2.0%	1 2.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 4.1%	12 24.5%	13 26.5%	2 4.1%	4 8.2%	5 10.2%	2 4.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	
同居 (小学生までの子どもなし)		168	2 1.2%	1 0.6%	3 1.8%	4 2.4%	1 0.6%	5 3.0%	4 2.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 0.6%	2 1.2%	1 0.6%	8 4.8%	12 7.1%	4 2.4%	17 10.1%	20 11.9%	37 22.0%	23 13.7%	10 6.0%	6 3.6%	4 2.4%	2 1.2%	1 0.6%	
ひとり暮らし		34	0 0.0%	0 0.0%	1 2.9%	0 0.0%	2 5.9%	1 2.9%	0 0.0%	1 2.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.9%	1 2.9%	1 2.9%	3 8.8%	1 2.9%	6 17.6%	5 14.7%	6 17.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.9%	0 0.0%	4 11.8%	

【非就業者】勤務の希望曜日（総数 n：251 人）

希望曜日を聞くと、平日希望（「働ける／働きたい」～「条件が良ければ働いても良い」）はいずれも 9 割を超えるのに対し、「土曜日」62.1%、「日曜日」45.3%と少ない。特に「同居（小学生の子どもあり）」は土日希望が少なく、子育てと両立のため平日勤務を希望していると考えられる。（データ集 p36～39）

	全体 (回答者数)	働ける／働きたい	たまにであれば働ける	条件が良ければ働いても良い	働けない／働きたくない
月曜日	251	147	26	62	16
		58.6	10.4	24.7	6.4
火曜日	251	144	31	58	18
		57.4	12.4	23.1	7.2
水曜日	251	140	29	58	24
		55.8	11.6	23.1	9.6
木曜日	251	149	24	64	14
		59.4	9.6	25.5	5.6
金曜日	251	143	23	64	21
		57.0	9.2	25.5	8.4
土曜日	251	51	57	48	95
		20.3	22.7	19.1	37.8
日曜日	251	45	37	32	137
		17.9	14.7	12.7	54.6

【同居（小学生までの子どもあり）の希望勤務曜日】

<働ける／働きたい>

	全体 (回答者数) n	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日
同居 (小学生までの子どもあり)	49	26	30	28	30	28	3	3
		53.1%	61.2%	57.1%	61.2%	57.1%	6.1%	6.1%

<たまにであれば働ける>

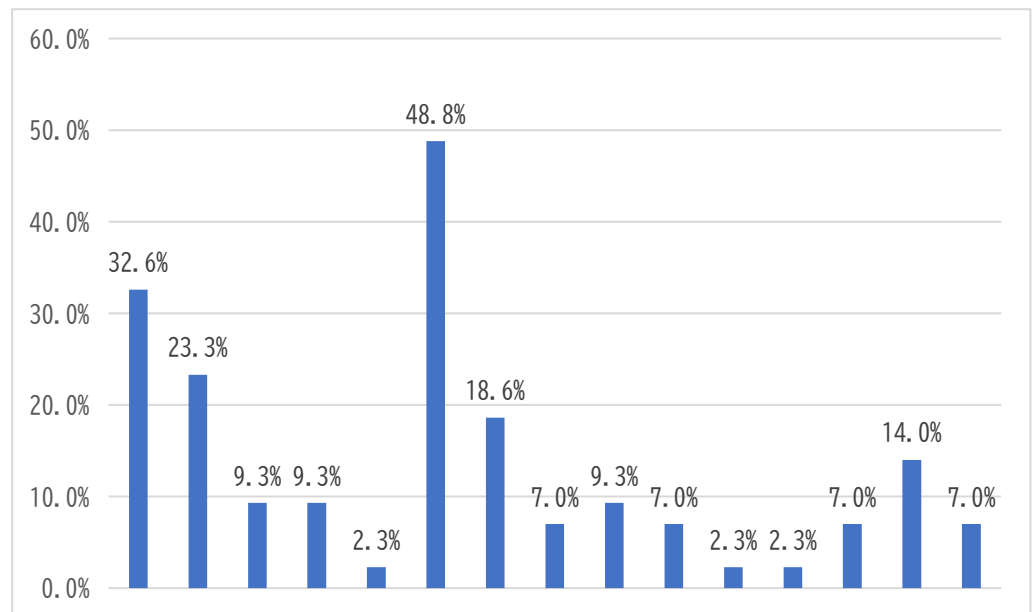
	全体 (回答者数) n	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日
同居 (小学生までの子どもあり)	49	7	4	5	4	4	6	4
		14.3%	8.2%	10.2%	8.2%	8.2%	12.2%	8.2%

<条件が良ければ働いても良い>

	全体 (回答者数) n	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日
同居 (小学生までの子どもあり)	49	10	13	13	12	14	6	2
		20.4%	26.5%	26.5%	24.5%	28.6%	12.2%	4.1%

【非就業者】働かない理由（総数 n：43 人）

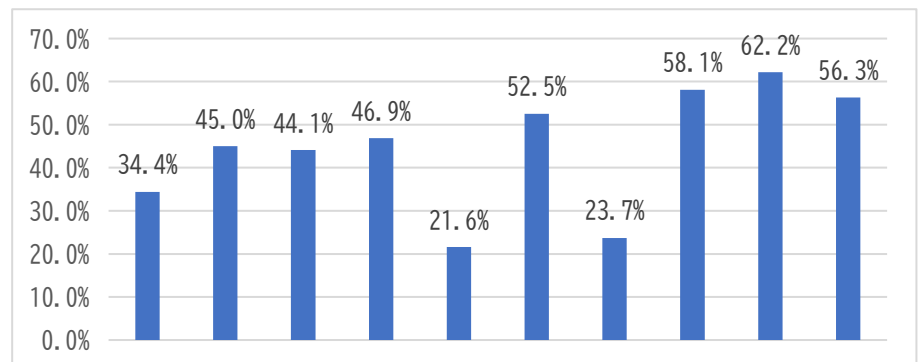
「働きたいと思わない」と答えた人に理由を聞いた（少数かつ60代以上が多いことに留意）。もっとも多いのは「体力や健康面に不安があるから」48.8%，次いで「プライベートの時間を確保したいから」32.6%，体力・健康に配慮した身体的負荷の小さい仕事，短時間×少日数の働き方づくりで懸念を払しょくすることがポイントと考えられる。（データ集 p42）



	全体（回答者数） n	のべ回答数	働きたいと思わない	プライベートの時間を確保したいから	経済的に働く必要がないから	新しいことを始めるのに不安があるから	仕事探しをするのがおっくうだから	体力や健康面に不安があるから	自分の能力に自信がないから	人とあまり接したくないから	興味のある仕事内容の募集がないから	希望の勤務条件（給与、時間など）の募集がないから	周りの知り合いがしていないから	家族から反対されるから	できるだけ働きたくないから	その他	特になし
男性×30代以下	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
男性×40～50代	2	8	1	1	0	1	1	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0
			50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
男性×60代以上	15	22	4	1	2	0	0	6	0	0	2	1	1	0	2	2	1
			26.7%	6.7%	13.3%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	13.3%	6.7%	6.7%	0.0%	13.3%	13.3%	6.7%
女性×30代以下	1	5	0	1	0	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	0
			0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
女性×40～50代	6	14	1	4	0	1	0	3	1	1	1	1	0	0	0	1	0
			16.7%	66.7%	0.0%	16.7%	0.0%	50.0%	16.7%	16.7%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%
女性×60代以上	19	37	8	3	2	2	0	9	5	1	1	0	0	0	1	3	2
			42.1%	15.8%	10.5%	10.5%	0.0%	47.4%	26.3%	5.3%	5.3%	0.0%	0.0%	0.0%	5.3%	15.8%	10.5%

【全員】仕事探しの重視項目（絶対条件）（総数 n：1,187 人）

回答者全員に仕事探しで重視することを聞くと「勤務日数」「勤務時間帯」「勤務時間数」の働き方関連が上位。特に「同居（小学生までの子どもあり）」や若い年代でその傾向が強い。「職場の雰囲気」も5割を超えた。「給与」「契約形態」「評価、昇給制度」「教育、研修制度の有無」などのキャリア関連は全体として多くないが、男女30代以下と男性40～50代では比較的重視されている。（データ集 p43）



	全体 (回答者数) n	の 回答 数	契約 形態 (正社員、 パート・ アルバイトなど)	仕事 内容	給与	通勤 時間 (通いやすさ)	教育、 研修 制度の有無 (受け入れ)	職場 の 雰囲気	評価、 昇給 制度 (キャリアアップ)	勤務 時間帯 (勤務開始、 勤務終了)	勤務 日数 (休日、 休暇)	勤務 時間数
性×年代（男性、女性について、30代以下、40～50代、60代以上に区分）												
男性×30代以下	33	154	15 45.5%	11 33.3%	17 51.5%	12 36.4%	11 33.3%	14 42.4%	13 39.4%	20 60.6%	22 66.7%	19 57.6%
男性×40～50代	126	506	57 45.2%	51 40.5%	68 54.0%	36 28.6%	29 23.0%	52 41.3%	38 30.2%	54 42.9%	64 50.8%	57 45.2%
男性×60代以上	122	324	16 13.1%	41 33.6%	17 13.9%	38 31.1%	12 9.8%	40 32.8%	12 9.8%	48 39.3%	50 41.0%	50 41.0%
女性×30代以下	203	1,110	86 42.4%	114 56.2%	122 60.1%	109 53.7%	57 28.1%	126 62.1%	47 23.2%	150 73.9%	158 77.8%	141 69.5%
女性×40～50代	513	2,360	175 34.1%	229 44.6%	239 46.6%	246 48.0%	105 20.5%	289 56.3%	133 25.9%	320 62.4%	331 64.5%	293 57.1%
女性×60代以上	180	788	54 30.0%	82 45.6%	56 31.1%	112 62.2%	41 22.8%	100 55.6%	36 20.0%	94 52.2%	109 60.6%	104 57.8%
同居家族												
同居 (小学生までの子どもあり)	249	1,367	109 43.8%	133 53.4%	142 57.0%	132 53.0%	57 22.9%	148 59.4%	71 28.5%	198 79.5%	200 80.3%	177 71.1%
同居 (小学生までの子どもなし)	756	3,140	239 31.6%	319 42.2%	313 41.4%	339 44.8%	160 21.2%	388 51.3%	166 22.0%	399 52.8%	429 56.7%	388 51.3%
ひとり暮らし	182	772	60 33.0%	82 45.1%	69 37.9%	86 47.3%	39 21.4%	87 47.8%	44 24.2%	93 51.1%	109 59.9%	103 56.6%
就業状況												
正社員	397	1,976	198 49.9%	189 47.6%	251 63.2%	165 41.6%	81 20.4%	204 51.4%	135 34.0%	247 62.2%	268 67.5%	238 59.9%
アルバイト・パート	296	1,307	78 26.4%	134 45.3%	123 41.6%	165 55.7%	71 24.0%	155 52.4%	64 21.6%	176 59.5%	175 59.1%	166 56.1%
契約・嘱託・派遣社員	138	555	32 23.2%	67 48.6%	53 38.4%	50 36.2%	25 18.1%	69 50.0%	26 18.8%	78 56.5%	83 60.1%	72 52.2%
その他就業者	62	255	20 32.3%	27 43.5%	27 43.5%	23 37.1%	14 22.6%	24 38.7%	18 29.0%	32 51.6%	35 56.5%	35 56.5%
非就業者	294	1,186	80 27.2%	117 39.8%	70 23.8%	154 52.4%	65 22.1%	171 58.2%	38 12.9%	157 53.4%	177 60.2%	157 53.4%