

祝 パリ2024 パラリンピック出場

8/28(水)から開催されるパリ2024パラリンピック競技大会に函館出身の2名の選手が出場します。

池崎 大輔選手
車いすラグビー



(C) JWRF

辻 沙絵選手
陸上競技 (女子400m (T47)、400mユニバーサルリレー)



撮影：日本パラ陸上競技連盟

HP 洲本市と高田屋嘉兵衛翁 に関する協定を締結

函館市と高田屋嘉兵衛翁生誕の地である兵庫県洲本市は、高田屋嘉兵衛翁ゆかりの地として古くから交流を続けてきました。このたび、両市は高田屋嘉兵衛翁が掲げた理念や理想とともに尊重し、相互に交流を続け、協力しながら、振興と発展を図ることを目的に、「高田屋嘉兵衛翁ゆかりの地」相互交流に関する協定を締結しました。今後、高田屋嘉兵衛翁に関する行事等での相互交流や、観光交流等の推進に取り組むこととしています。



▲協定書締結式

箱館高田屋嘉兵衛顕彰
・追悼式▶

高田屋嘉兵衛翁の歴史など詳しく知りたい方は▼



高田屋顕彰館・歴史
文化資料館 (洲本市
五色町) HP



お問い合わせ 観光誘致課 ☎21-3499

HP 景観フォーラム ~古きを知り、新しきを生む。未来へ紡ぐ歴史的まちなみへ~

9/29(日) 13:15~16:45
お申込など詳しくはこちら▶ 

西部地区は、歴史的な町並みや美しい景観など、国内外から多くの方が訪れるエリアである一方、一部の歴史的建造物は空家のまま放置されるなど、魅力の低下につながりかねない状況にあります。

そこで、西部地区ならではの魅力が将来にわたり受け継がれるよう、10月4日の「都市景観の日」に向けて、市民などが景観について見つけ直す機運の醸成を図るため、本市では初めてとなる景観フォーラムを開催します。



場所 金森ホール

内容

【第1部】

▶基調講演「歴史的資源を活用したまちづくり」

バリューマネジメント(株)

代表取締役 他力野 淳氏

▶パネルディスカッション

「歴史的建造物の保存と活用」

【第2部】歴史的建造物めぐり (金森赤レンガ倉庫群付近の歴史的建造物3カ所の見学)

定員 第1部:100人 (申込順)

第2部:30人 (第1部の参加者に限る・申込順)

お問合せ まちづくり景観課 ☎21-3388

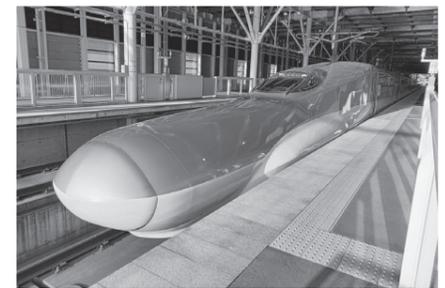
HP 市民フォーラム「新幹線の函館駅乗り入れに向けて」 ~北海道新幹線とまちづくりについて考える~

10/6(日) 14:00~16:00
お申込など詳しくはこちら▶ 

市が検討を進めている新幹線の函館駅乗り入れについて、市民理解の促進や地域の意識醸成を図るため、市民フォーラムを開催します。

昨年度末に公表した調査報告書の概要や今後の展望について市長から報告するほか、新幹線やまちづくりに造詣の深い有識者による講演やパネルディスカッションを行います。

HP 新幹線等の函館駅乗り入れに関する調査業務調査報告書(令和6年3月)は市HPでご覧いただけます。



場所 プレミアホテル -CABIN PRESIDENT- 函館

内容

▶市長講演 調査報告書の概要と今後の展望について

▶基調講演1 北海道新幹線函館駅乗り入れを考える

▶基調講演2 つながる北陸~新幹線開業がもたらす効果~

▶パネルディスカッション「北海道新幹線とまちづくり」

▶登壇予定者

大泉潤(函館市長)、岸邦弘氏(北海道大学 教授)、

飯田一之氏(株)日本政策投資銀行北陸支店企画調査課

課長)、池ノ上真一氏(北海商科大学 教授)、佐藤

麻美氏(フリーアナウンサー)

定員 200人 (申込順)

お申込み 9/2(月)9:00~10/2(水)17:00にウェブ申込み

または下記へ電話申込み

お問合せ 交通政策課新幹線対策担当 ☎21-3626



9月7日(土)8日(日)

10:00~17:00(最終日16:00終了)

会場 はこだてグリーンプラザ
太陽パーキング 

主催 ■ はこだてグルメサーカス実行委員会
お問合せ ☎21-3383(土日を除く 9:00~17:30)

函館市職員の人事と給与

お問合せ 人事課人事担当 ☎21-3667
人事課給与担当 ☎21-3664

市では、地方公務員法に基づき、人事行政の公平性・透明性の確保のため、毎年、「人事行政の運営等の状況」を公表しています。詳しくはHPをご覧ください。



給与の状況

職員の給与は、基本給としての給料と扶養手当や通勤手当などの一定の条件にあてはまる場合に支給される諸手当からなり、市議会の議決を経て条例で定められています。

▶初任給と経験年数別平均給料月額状況 (R6.4.1現在)

区分	初任給	経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般	196,200円	268,381円	312,971円	345,571円
行政職	166,600円	235,075円	261,550円	*326,067円

(注) ①経験年数とは、新卒採用の場合は採用後の年数をいい、その他の場合は前職(民間企業等)の期間を加算した年数をいう。②再任用職員(フルタイム勤務)を含む。
※該当職員が3人以下のため近似階層職員を含めた額を記載。

▶平均給与月額状況 (R6.4.1現在)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
一般行政職	43.4歳	317,392円	373,575円

(注) ①平均給与月額とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当等の諸手当の額を合計したもの。②再任用職員(フルタイム勤務)を含む。

▶職員給与費の状況 (R6年度一般会計当初予算)

職員数(A)	職員給与費				職員1人当たり給与年額(B/A)
	給料・報酬	期末勤勉手当	その他手当	計(B)	
2,584人	8,525,461千円	3,321,410千円	1,467,499千円	13,314,370千円	5,153千円

(注) ①職員給与費には退職手当、共済費などの使用者負担分、特別処分は含まない。②再任用職員および会計年度任用職員を含む。

▶特別職の報酬等の状況 (R6.4.1現在)

区分	給料・報酬月額	期末手当
市長	1,050,000円	6月期 2.25月分
副市長	830,000円	12月期 2.25月分
教育長	740,000円	計 4.50月分
議長	630,000円	職務上の加算措置があります。
副議長	560,000円	
議員	510,000円	

職務の級および職制上の段階ごとの職員数の公表

地方公務員法に基づき、職務の級および職制上の段階ごとの職員数を公表します。行政職給料表適用職員以外の職員など、詳しい内容はHPをご覧ください。



行政職給料表の職務の級区分ごとの職員数 (R6.4.1現在)

職務の級	級別基準職務表に規定する基準となる職務	職員数・割合	職制上の段階
1級	主事・技師の職務	407人 22.1%	係員級
2級	主任主事・主任技師の職務	460人 25.0%	
3級	主任の職務	261人 14.2%	
4級	主査・係長の職務	490人 26.6%	主査・係長級
5級	課長補佐の職務	8人 0.4%	
6級	課長の職務	160人 8.7%	課長級
7級	部次長の職務	29人 1.6%	
8級	部長の職務	26人 1.4%	部長級
合計		1,841人	

任免および職員数

▶任免(採用者・退職者)

職員の任免には、採用や退職等があります。令和5年4月2日から令和6年4月1日までの採用者数および令和5年度中の退職数は次のとおりです。

職種	採用者数 (R5.4.2～R6.4.1)	退職者数 (R5.4.1～R6.3.31)
一般事務・技術職	87人(1人)	52人(20人)
技能労務職	0人(0人)	2人(13人)
医療職	121人(0人)	97人(4人)
消防士	14人(0人)	6人(2人)
電車乗務員	0人(0人)	1人(0人)
教員	3人(0人)	4人(0人)
会計年度任用職員(フルタイム)	281人	274人
合計	506人(1人)	436人(39人)

※()内の数は、再任用職員で外数
※退職者数は、定年退職・定年外退職の合計

▶職員数

令和6年5月1日現在の職員数は次のとおりです。

区分	人数	区分	人数
一般部局	1,332人	消防	393人
議会事務局	15人	定数内(計)	3,330人
教育委員会	245人	定数外派遣等	44人
選挙管理委員会	8人	再任用職員(短時間勤務)	12人
監査事務局	8人	会計年度任用職員(フルタイム)	273人
農業委員会	1人	定数内+定数外派遣等+再任用職員(短時間勤務)+会計年度任用職員(フルタイム)	3,659人
企業局	248人		
病院局	1,080人		

※職員数には、病気休職職員および育児休業職員を含む。
※定数内(一般部局～消防)には、再任用職員(フルタイム勤務)を含む。
※定数外派遣等は、公立はこだて未来大学への派遣等です。
●障害者雇用率 (R6.6.1現在) 2.85% (法定雇用率2.80%)

分限処分・懲戒処分

分限処分 疾病等により職員がその職責を十分に果たすことができない場合に、公務能率を維持することを目的として、その職員に対して行う不利益処分

懲戒処分 公務員としてふさわしくない非違行為を行った職員に対し、公務秩序を維持し、その職員の責任を問うことを目的として行う制裁措置

(R5.4.1～R6.3.31)

分限処分			懲戒処分	
降任	0人	戒告	2人	
免職	0人	減給	1人	
休職	32人	停職	1人	
		免職	0人	