

株式会社ライフデザイン



📍 函館市本通2丁目39-21

☎ 0138-83-7687

🚗 サービス付き高齢者住宅・訪問看護
介護・居宅介護支援事業所他 運営



本事業に参加してみてもいいかな？

FAQ

Question ?

高齢者雇用の場合ITリテラシーの差が影響してうまくマッチングしないケースが多い。
事務職希望の高齢者を上手く別の業務へ誘導する手立てはないか？

Answer

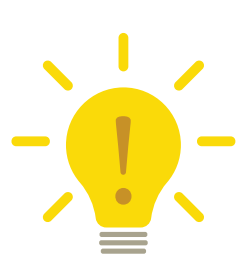


求人の際、絶対必須のITリテラシーを明確にし+求人票に採用基準として記載する。
高齢者には「軽作業」が人気なので軽作業で募集をし具体的な作業を記載する。
事務職で来た方にはなぜ事務職に応募したのか、何がやりたくて事務職なのか？を確認
してその背景と合致する仕事を勧める。

Question ?

高齢男性と年下女性上司との関係性。
お互いに抵抗感を感じているようだが解消法の例はありますか？

Answer



個人の関係性なので正解はないと思いますが、相互理解→相互で助け合おう経験をし
てもらうのが良いです。双方が相手の強みをリスペクトして、無理に合わせようとしない
、相手を自分の考えに合わせようとしないことを促すのが良いでしょう。

Question ?

高齢者が入職する場合、勤務形態に制限が生じてしまうため、給与面などが変わってし
まうのですが、それに納得できないケースがある場合どのように対処したらよいか。

Answer



入社の際に、できれば文書で変更の可能性があることであらかじめ了解をおくと良いで
しょう。

Question ?

多様な働き方を用意しつつも、やはり会社の実情に沿った求人になり求職者から「時間
が合わない」「やりたい職種と違う」などの強めの主張を受けることがある。少しでも
寄り添いたいとは思いますが、他の職員との公平性が保てなくなる。
このような場合どうしたら良いか？ 又、普段から多様な働き方を希望する人を受け入
れる既存職員の意識の醸成はどうすれば培われるか？

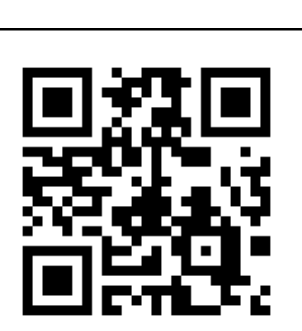
Answer



通常とは異なる働き方の人を受け入れる前に、既存職員の影響力の強い人と一緒に環境
作りをする、面談をする。面接に同席させるなどをした方が良いです。

その後

高齢者雇用における課題解消に向け、求人時のIT要件の明確化や業務内容の具体化を進
め、ミスマッチ防止に取り組んでいます。また、応募動機の丁寧なヒアリングや入職時
の条件説明の徹底を行い、納得感のある採用を心がけています。あわせて、既存職員と
連携しながら世代間の相互理解を深める環境づくりを進めています。



企業Webサイト