

合同会社 友結



📍 函館市本通4丁目8-9

☎ 0138-83-6306



人員確保・離職防止についての問題点

夜勤無し、残業稀、日祝お休みの週休2日制。

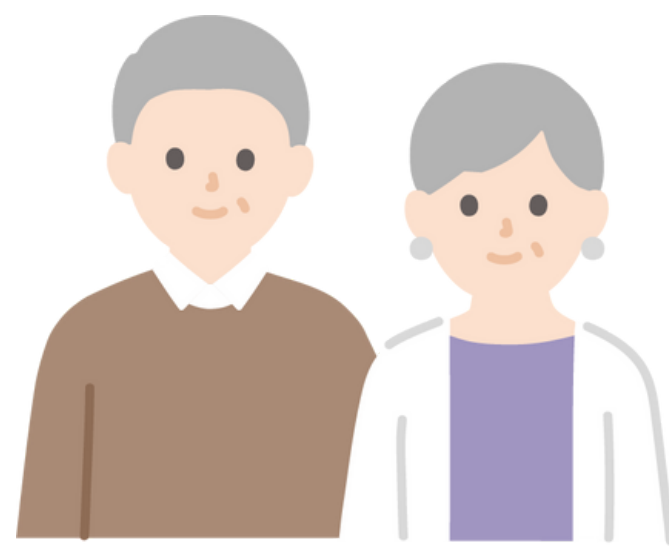
現在は有給休暇100%消化を目指している。

結果、現在就業中の職員の定着率は高く、長く勤務頂ける環境は整っている。
一方で、経営側では後継者や管理職育成に関してなかなか進まないという問題がある。
実際に、日常業務に忙殺され腰を据えての育成が難しい。



改善方法について（アドバイザーより）

ターゲットとなる人材をある程度絞り、現在、複数体制で運営に取り組んでもらっているのであれば、その中で経営的思想を持ってもらう当事者意識を高めていく。
具体的には経営層が不在時のシミュレーションをして、その判断の良し悪しを検討する機会を提供するとともに、それを繰り返して将来に対する訓練をする。
又、評価基準を明確にして結果が出た場合には適正に評価をする。
経営者として当事者意識を育成することはなかなか難しいものです。
現経営者が早期に退陣して、次の経営者候補を立て、この方を現経営者が側面から支援することもあります。



定年後の継続雇用について

定年が60歳。今後定年を迎える職員が出てきた際の働き方はどうすればよいか。
今後も貴重な戦力として活躍してもらいたい。



改善方法について（アドバイザーより）

7時間・6時間・5時間など複数勤務時間を設定して、ご本人に選択させるのはどうか
ご本人の健康状態や家庭の事情なども勘案し、毎年アップデートしてはどうか。
短時間や短日勤務のベテランが在籍していると現職職員の負荷軽減と休暇取得がしやすくなるのでは。



企業Webサイト