

社会医療法人函館博栄会 函館渡辺病院



 函館市湯川町1丁目31番1号

 0138-59-2221



人材確保・離職防止に関する問題点

当院は女性職員の割合が多く、多様な家庭環境において対応できる働きやすさと安定した就業ができる職場づくりを重点課題としている。
また、時短勤務者に対しては既存の業務のうち一部分の業務を特化することにより、業務効率を図る取り組みを課題としている。

<実際に取り組んだ内容とその結果>



取り組み

- ◇夜勤従事者や時短勤務者にも利用できる職員専用の院内保育園(学童保育)を病院に併設している。また、学童保育については専門スタッフが学校から学童までの送迎をしている。
- ◇病棟の看護補助員業務をメッセージャー(薬分け業務)・入浴介助・ベットメイクに特化し、時短勤務者を雇用し業務効率を図った。



結果

- ◇院内保育園(学童保育)を利用することにより、子育て世代の職員が時短勤務のみならずフルタイムなど就業時間の幅を広げる事で、人材確保や離職防止に繋がった。
- ◇時短勤務者を雇用することで病棟スタッフの業務負担を軽減し、業務効率が向上し且つ離職防止に繋がった。



社会的な効果

院内保育園の併設や業務効率化など様々な取り組みを実施することで、職場環境を改善し、職員の安定した就業に繋がっている。

今後、取り組みたいこと

今後は更なる有給休暇の取得率の向上や時間外労働の削減に取り組み、また、福利厚生の見直しを図っていくことで職員の定着やモチベーションの向上を図りたいと考えている。



企業Webサイト