

令和6年度 「障がい者活躍推進計画」実施状況

I 主旨

令和2年（2020年）4月1日に策定した「障がい者活躍推進計画」に基づく取組の実施状況について、障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号）第7条の3第6項の規定に基づき公表します。

II 実施状況

1 採用に関する目標

実雇用率	毎年6月1日時点の実雇用率を当該6月1日時点の法定雇用率以上とする。
評価方法	毎年の任免状況通報により把握・進捗管理

【障がい者である職員の任免状況】

区分		令和6年6月1日	(参考)令和7年6月1日
法定雇用率		2.8%	2.8%
実雇用率		2.85%	2.9%
各機関別	市長	3.34%	3.37%
	教育委員会	3.36%	3.8%
	企業局	2.89%	3.48%
	病院局	2.85%	2.85%
法定雇用率算定の基礎となる職員数		3,268.5人	3,619.5人
障がい者である職員の総数		93.0人	105.0人

※1 短時間勤務（週の勤務時間が20時間以上30時間未満）である職員は、その1人をもって0.5人の職員に相当するとみなす。

※2 短時間勤務職員のうち、精神障がい者である職員は、その1人をもって1人の職員に相当するとみなす。

※3 重度身体障がい者または重度知的障がい者である職員は、その1人をもって2人の職員に相当するとみなす。（短時間勤務職員の場合は、その1人をもって1人の職員に相当するとみなす。）

※4 特定短時間勤務（週の勤務時間が10時間以上20時間未満）の重度身体障がい者、重度知的障がい者または精神障がい者である職員は、その1人をもって0.5人の職員に相当するとみなす。

2 定着に関する目標

定着率	障がいのある職員の採用後1年定着率を100%とする。
評価方法	毎年の任免状況通報の際に、前年度採用者の定着状況を把握・進捗管理

【障がいのある職員の採用後1年定着率】

令和6年4月1日から6月1日までに新規採用した職員数（実人数）	定着率
正規職員	1人
会計年度任用職員 (翌年度に再度の任用予定あり)	7人
会計年度任用職員 (翌年度に再度の任用予定なし)	0人

※ 任期が1年未満の会計年度任用職員については、任期満了をもって1年定着したものとみなす。

3 満足度、ワークエンゲージメントに関する目標

満足度等	満足度およびワークエンゲージメントについて、初年度（令和2年度）の基準を上回る。
評価方法	毎年6月1日時点で在籍している障がいのある職員に対し、アンケート調査を実施し、把握・進捗管理

【職場の満足度に関するアンケート調査実績】

令和6年度アンケート調査回答件数 43件

(参考：令和5年度アンケート調査回答件数 52件)

▼各調査項目に対する回答割合（※小数点第2位以下四捨五入）

1 障がい種別

	令和6年度
身体障がい者	69.8%
精神障がい者	25.6%
知的障がい者	2.3%
身体障がい者・精神障がい者	2.3%
無回答	0.0%

2 (1) 函館市役所に勤務していることについての全体評価

	令和6年度	令和2年度（基準）
満足	60.5%	74.3%
やや満足	27.9%	14.3%
どちらでもない	11.6%	8.6%
やや不満	0.0%	2.9%
不満	0.0%	0.0%

「満足」「やや満足」の割合：88.4%（令和2年度 88.6%）

2 (2) 現在の仕事内容

	令和6年度	令和2年度（基準）
満足	44.2%	45.7%
やや満足	30.2%	22.9%
どちらでもない	16.3%	22.9%
やや不満	9.3%	8.6%
不満	0.0%	0.0%

「満足」「やや満足」の割合：74.4%（令和2年度 68.6%）

2 (3) 現在の業務量

	令和6年度	令和2年度（基準）
満足	37.2%	42.9%
やや満足	25.6%	20.0%
どちらでもない	23.3%	17.1%
やや不満	14.0%	14.3%
不満	0.0%	2.9%
無回答	0.0%	2.9%

「満足」「やや満足」の割合：62.8%（令和2年度 62.9%）

2 (4) 物理的な作業環境

	令和6年度	令和2年度（基準）
満足	51.2%	54.3%
やや満足	23.3%	11.4%
どちらでもない	16.3%	17.1%
やや不満	4.7%	17.1%
不満	2.3%	0.0%
無回答	2.3%	-

「満足」「やや満足」の割合：74.4%（令和2年度 65.7%）

2 (5) 相談体制等の職場環境

	令和6年度	令和2年度（基準）
満足	34.9%	42.9%
やや満足	27.9%	22.9%
どちらでもない	27.9%	20.0%
やや不満	9.3%	11.4%
不満	0.0%	2.9%

「満足」「やや満足」の割合：62.8%（令和2年度 65.8%）

2 (6) 勤務する上での障がいへの配慮

	令和6年度	令和2年度（基準）
満足	39.5%	40.0%
やや満足	20.9%	17.1%
どちらでもない	32.6%	28.6%
やや不満	7.0%	11.4%
不満	0.0%	2.9%

「満足」「やや満足」の割合：60.5%（令和2年度 57.1%）

2 (7) 仕事にやりがいを感じている

	令和6年度	令和2年度（基準）
当てはまる	39.5%	54.3%
やや当てはまる	23.3%	17.1%
どちらでもない	32.6%	17.1%
やや当てはまらない	2.3%	11.4%
当てはまらない	2.3%	0.0%

「当てはまる」「やや当てはまる」の割合：62.8%（令和2年度 71.4%）