

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の活躍に関する情報の公表について

### 1 採用した職員に占める女性職員の割合

区分	平成27年度（2015年度）	平成28年度（2016年度）	平成29年度（2017年度）	平成30年度（2018年度）	令和元年度（2019年度）	令和2年度（2020年度）
一般行政職（事務・技術）	42.9%（21人／49人）	42.3%（22人／52人）	25.0%（17人／68人）	40.9%（27人／66人）	29.6%（16人／54人）	39.3%（22人／56人）
医療技術職	58.0%（58人／100人）	54.8%（51人／93人）	56.0%（42人／75人）	60.5%（52人／86人）	46.3%（38人／82人）	66.3%（57人／86人）
技能労務職	0.0%（0人／4人）	0.0%（0人／3人）	0.0%（0人／2人）	0.0%（0人／2人）	0.0%（0人／3人）	5.9%（1人／17人）
消防	0.0%（0人／25人）	0.0%（0人／17人）	5.9%（1人／17人）	0.0%（0人／10人）	6.3%（1人／16人）	8.3%（1人／12人）
教員	12.5%（1人／8人）	0.0%（0人／2人）	0.0%（0人／6人）	42.9%（3人／7人）	55.6%（5人／9人）	45.5%（5人／11人）
全体	43.0%（80人／186人）	43.7%（73人／167人）	35.7%（60人／168人）	48.0%（82人／171人）	36.6%（60人／164人）	47.3%（86人／182人）

※ 各年度4月1日から3月31日までの採用実績

### 2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

区分	平成27年度（2015年度）	平成28年度（2016年度）	平成29年度（2017年度）	平成30年度（2018年度）	令和元年度（2019年度）	令和2年度（2020年度）
一般行政職（事務・技術）	31.0%（177人／571人）	31.8%（170人／535人）	37.6%（187人／497人）	29.3%（132人／451人）	31.9%（126人／395人）	35.4%（136人／384人）
医療技術職	62.0%（62人／100人）	72.1%（44人／61人）	76.1%（70人／92人）	53.7%（29人／54人）	80.6%（58人／72人）	67.5%（27人／40人）
消防職	0.6%（1人／163人）	3.0%（5人／164人）	4.3%（6人／140人）	3.6%（5人／138人）	6.0%（4人／67人）	6.6%（6人／91人）
全体	28.8%（240人／834人）	28.8%（219人／760人）	36.1%（263人／729人）	25.8%（166人／643人）	35.2%（188人／534人）	32.8%（169人／515人）

※ 各年度4月1日から3月31日までの間に実施した採用試験の受験者数

### 3 職員に占める女性職員の割合

区分	平成27年度（2015年度）	平成28年度（2016年度）	平成29年度（2017年度）	平成30年度（2018年度）	令和元年度（2019年度）	令和2年度（2020年度）
一般行政職（事務・技術）	25.2%（414人／1,640人）	25.2%（415人／1,650人）	25.8%（425人／1,648人）	25.8%（428人／1,658人）	26.3%（436人／1,657人）	25.6%（422人／1,650人）
保育士	100.0%（31人／31人）	100.0%（29人／29人）	100.0%（25人／25人）	100.0%（22人／22人）	100.0%（22人／22人）	100.0%（19人／19人）
医療技術職	68.0%（702人／1,033人）	67.6%（685人／1,014人）	67.4%（686人／1,018人）	66.9%（669人／1,000人）	67.1%（694人／1,034人）	66.9%（713人／1,065人）
技能労務職	16.7%（39人／234人）	15.2%（34人／223人）	15.9%（33人／207人）	14.4%（27人／188人）	12.3%（23人／187人）	12.8%（22人／172人）
消防職	1.0%（4人／398人）	1.3%（5人／396人）	1.3%（5人／395人）	1.5%（6人／396人）	1.8%（7人／393人）	2.0%（8人／394人）
教員	28.2%（22人／78人）	27.3%（21人／77人）	27.0%（20人／74人）	26.2%（17人／65人）	31.1%（19人／61人）	28.3%（17人／60人）
全体	35.5%（1,212人／3,414人）	35.1%（1,189人／3,389人）	35.5%（1,194人／3,367人）	35.1%（1,169人／3,329人）	35.8%（1,201人／3,354人）	35.7%（1,201人／3,360人）

※ 各年度4月1日現在

#### 4 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	平成27年度 (2015年度)	平成28年度 (2016年度)	平成29年度 (2017年度)	平成30年度 (2018年度)	令和元年度 (2019年度)	令和2年度 (2020年度)
管理的地位(課長補佐職以上)に占める女性職員の割合	13.4% ( 38人 / 284人 )	14.1% ( 40人 / 283人 )	14.6% ( 41人 / 281人 )	14.6% ( 41人 / 280人 )	15.1% ( 42人 / 278人 )	15.7% ( 45人 / 286人 )

※ 各年度4月1日現在

#### 5 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	平成27年度 (2015年度)	平成28年度 (2016年度)	平成29年度 (2017年度)	平成30年度 (2018年度)	令和元年度 (2019年度)	令和2年度 (2020年度)
部長職・部次長職	9.5% ( 8人 / 84人 )	9.4% ( 8人 / 85人 )	9.6% ( 8人 / 83人 )	9.6% ( 8人 / 83人 )	9.8% ( 8人 / 82人 )	9.3% ( 8人 / 86人 )
課長職・課長補佐職	15.0% ( 30人 / 200人 )	16.2% ( 32人 / 198人 )	16.7% ( 33人 / 198人 )	16.8% ( 33人 / 197人 )	17.3% ( 34人 / 196人 )	18.5% ( 37人 / 200人 )
主査職	21.9% ( 151人 / 689人 )	22.3% ( 151人 / 677人 )	22.7% ( 151人 / 664人 )	22.2% ( 149人 / 671人 )	24.1% ( 171人 / 709人 )	24.7% ( 179人 / 725人 )
全体	19.4% ( 189人 / 973人 )	19.9% ( 191人 / 960人 )	20.3% ( 192人 / 945人 )	20.0% ( 190人 / 951人 )	21.6% ( 213人 / 987人 )	22.2% ( 224人 / 1,011人 )

※ 各年度4月1日現在

#### 6 男女別の育児休業の取得率

区分	平成27年度 (2015年度)	平成28年度 (2016年度)	平成29年度 (2017年度)	平成30年度 (2018年度)	令和元年度 (2019年度)	令和2年度 (2020年度)
男性職員	4.5% ( 3人 / 66人 )	3.6% ( 2人 / 56人 )	2.5% ( 2人 / 81人 )	10.0% ( 5人 / 50人 )	4.3% ( 3人 / 70人 )	13.0% ( 10人 / 77人 )
女性職員	100.0% ( 39人 / 39人 )	100.0% ( 27人 / 27人 )	96.8% ( 30人 / 31人 )	100.0% ( 25人 / 25人 )	100.0% ( 40人 / 40人 )	100.0% ( 35人 / 35人 )

※ 各年度4月1日から3月31日までの取得実績

#### 7 男性職員の配偶者出産休暇および育児参加休暇の取得率

区分	平成27年度 (2015年度)	平成28年度 (2016年度)	平成29年度 (2017年度)	平成30年度 (2018年度)	令和元年度 (2019年度)	令和2年度 (2020年度)
配偶者出産休暇	63.6% ( 42人 / 66人 )	71.4% ( 40人 / 56人 )	77.8% ( 63人 / 81人 )	76.0% ( 38人 / 50人 )	71.4% ( 50人 / 70人 )	67.5% ( 52人 / 77人 )
育児参加休暇	15.2% ( 10人 / 66人 )	30.4% ( 17人 / 56人 )	29.6% ( 24人 / 81人 )	34.0% ( 17人 / 50人 )	37.1% ( 26人 / 70人 )	33.8% ( 26人 / 77人 )

※ 各年度4月1日から3月31日までの取得実績

#### 8 職員1人当たりの月平均超過勤務時間

区分	平成27年度 (2015年度)	平成28年度 (2016年度)	平成29年度 (2017年度)	平成30年度 (2018年度)	令和元年度 (2019年度)	令和2年度 (2020年度)
職員1人当たりの月平均超過勤務時間	12.4 時間	11.8 時間	11.6 時間	11.6 時間	12.1 時間	12.0 時間

※ 各年度4月1日から3月31日までの実績