

函館市役所職員労働組合との交渉の概要

- 交渉日時 平成24年1月19日（木）18：45～19：05
- 交渉場所 市役所8階大会議室
- 出席者 当局側 中林副市長，各部局長 他 計約30名
組合側 長谷川執行委員長，他 計約60名

| | |
|------|--|
| 交渉項目 | 平成24年度 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直しについて |
| 交渉要旨 | <p>(組合)</p> <p>今回の提案は，行財政改革新5か年計画の最終年次であり，非常に厳しい内容の提案であったが，市の厳しい財政状況やそれに伴う行財政改革の必要性などの認識の中で，これまで各職場において議論を重ねた結果，提案については合意する。この間の職場の協議を踏まえ，要望事項が3点あるので検討していただきたい。</p> <p>一つ目は，現在各部局において作成・公表している「部局運営方針」について，職場内での周知や議論を徹底してほしい。現在はそれらが不十分な職場も多く見られ，職場内での方向性・あり方がまとまっていない要因の一つだと認識している。</p> <p>二つ目は，東部4支所地域について，今後の支所のあり方や地域との関わり方をしっかりと検討していただきたい。必要に応じて，労使の検討委員会を設けてもよいと考えている。</p> <p>三つ目は，福祉・保健行政等の見直しについて，まだ完全に議論が尽くされていない状況であり，詳細な事務分担や配置レイアウトなどの問題があることから，引き続き協議を継続していきたいと考えている。また，今回の提案内容が最終形ではないと思われるので，新年度以降，検証しながら，見直すべきところは見直していくということを考えてほしい。</p> <p>(当局)</p> <p>要望事項1点目について，「部局運営方針」はその年の各部局の重点的な業務を示したものであり，当然職場内での周知は必要なものであることから，平成24年度の運営方針は，職場内で協議しながら作成していきたいと考えている。</p> <p>また，支所のあり方については，各支所の職員数も減り，合併以前から勤務する職員も減ってきている状況にあることから，しっかり検討していきたい。必要に応じ，組合とも意見交換をしたい。</p> |

福祉・保健行政等の見直しについては、配置レイアウトなどまだ確定していない部分もあり、スムーズな移行ができるよう組合とも協議を進めていきたい。

(組合)

特に「部局運営方針」については、仕事としての本質や部局としてどうあるべきかといった組織のあり方につながる重要なものであり、様々な見直しにもつながってくると考えられることから、しっかりと部局内で共有するようお願いしたい。

(当局)

了解した。

(組合)

1 1月末の提案以来、約1か月半の間、賃金交渉もある中での誠実な対応に対し感謝したい。今回の回答を踏まえ、しっかりと議論していただきたい。

今回の提案については、職場内で協議する中で、職場の実態と離れているところが見受けられており、当局側だけの責任ではないが、職場内のコミュニケーション不足というものを強く感じた。これについては、普段からのお互いの状況把握が必要であり、日常的な会話が重要になってくるものである。そのような場があれば、当然財政状況などの話も出てくるものと考えられる。

先の賃金交渉の場においては、これまでの行革で1,000人を超える職員数を削減する一方で、新規事業が増えるなど、事業の見直しが十分でない状況となっていることが大きな問題となっていた。また、財政見通しを踏まえれば、今後の行財政改革については、優先順位の設定や身の丈に合った事業の実施など、真剣に進めていかなければならず、平成24年度予算編成においても、同様の視点に基づいて取り組んでほしい。

また、職員数が減る中で、業務配分の偏りなどから、時間外勤務が恒常化している状況もあることから、適正な時間外勤務手当の支給はもとより、業務の平準化を進め、職員の健康上の問題にもつながる時間外勤務の撲滅にも努めていただきたい。

お互い働きやすい職場づくりに努力していきたい。特に福祉・保健行政等の見直しについては、スムーズな移行が図られるよう、よろしくお願いしたい。

| | |
|------|---|
| | <p>(当局)</p> <p>1月25日付けで提案していた「平成24年度の事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し」についての回答をいただいたが、この間、議会もあるなど、厳しい日程の中で、委員長はじめ、皆さんには精力的な協議のうえ、回答いただいたことについて感謝申し上げます。</p> <p>また、引き続き多額の財源不足が生じている厳しい財政状況であることから、今後も、全庁一丸となった行財政改革の取り組みを進めていきたいと考えているので、皆さんのご理解とご協力をお願いしたい。</p> <p>既存事業の見直しについては、不足がちな管理職とのコミュニケーションをしっかりとる中で、管理職との連携を図り、お互いが意見交換できるようにしていきたい。</p> |
| 交渉結果 | 提案どおり合意（交渉終了） |
| 備考 | |

(総務部行政改革課 平成24年1月20日現在)