

函 総 行

令和3年(2021年)10月1日

函館市役所職員労働組合

執行委員長 鎌田 保 様

函館市長 工 藤 壽 樹



令和4年度(2022年度)事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直しについて(提案)

このことについて、別紙のとおり提案いたしますので、よろしくお願い申し上げます。

事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直しについて

我が国においては、新型コロナウイルス感染症によって、働き方やビジネスモデルの変化、東京一極集中が変化する兆しなど、社会経済や生活様式に新たな動きがおきており、ポストコロナの持続的な成長基盤を作っていくため、その方策のひとつとして、行政のデジタル化を強力に推進し、デジタル・ガバメントを確立することとしております。

本市の行財政改革においては、これまで人口減少に伴い、職員数・歳出規模の減少は避けられない状況にある中、平成29年度（2017年度）に策定した「行財政改革推進プラン（2017～2021）」に基づき、限られた行財政資源を有効に活用するため、職員の資質向上をはじめ、選択と集中による行財政資源の適切な配分等を推し進め、将来を見据えた組織体制や健全な財政基盤の確立に取り組んできましたが、今後は、それらに加え、行政のデジタル化を強力に推進していく必要があります。

このようなことから、デジタル化推進本部を立ち上げ、自治体DXを全庁的に推進していくこととしておりますほか、人口減少の進行が行財政運営に及ぼす影響を踏まえ、新たな行財政改革プランを策定することとしており、引き続き行財政改革を進めていく必要があります。

つきましては、全ての職員が本市を取り巻く現状や課題を共有したうえで、個々の能力を十分に発揮し、活躍できるよう、創意と工夫をこらした事務事業・組織機構の見直しを行うことが重要であると考えており、令和4年度(2022年度)の事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直しについて、別紙のとおり提案いたしますので、貴職のご理解とご協力をお願い申し上げます。

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
企画部				
企画管理課	重点推進事項および市長会業務の移管に伴う減	▲ 1		
計画推進室計画調整課	重点推進事項，市長会業務および機構改革による業務の移管に伴う増	1		
計画推進室公共交通担当	美原地区路線バス乗降場の整備終了に伴う減	▲ 2		
計画推進室政策推進課 (計画推進室交通政策課)	機構改革による課の名称変更			
計		▲ 2		

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
総務部				
総務課	車両管理業務の委託化および庁舎管理業務の強化に伴う減	▲ 2	0	パートタイム会計年度任用職員のフルタイム切り替え
行政改革課	自治体DXの推進に伴う増	2		
計		0	0	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
財務部				
管理課	ふるさと納税業務の移管に伴う減	▲ 1	▲ 1	
計		▲ 1	▲ 1	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
市民部				
くらし安心課	会計年度任用職員の活用による短時間勤務の再任用職員からの切り替え		1	
亀田支所	会計年度任用職員の活用による正職員からの切り替え	▲ 2	2	
計		▲ 2	3	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
保健福祉部				
地域包括ケア推進課 福祉拠点整備担当 (福祉拠点担当)	福祉拠点整備終了による相談対応業務の委託化に伴う減		▲ 3	
	福祉拠点整備終了による福祉拠点整備担当課長の廃止に伴う減	▲ 1		
	福祉拠点の稼働による福祉拠点担当課長の設置に伴う増	1		
健康増進課	特定保健指導業務の委託化に伴う減	▲ 2		
	計画策定に伴う増	1		
湯川福祉課	生活保護受給者就労支援業務の対象人員減少に伴う減		▲ 1	
はこだて療育・自立 支援センター	医療型児童発達支援センターはぐみの利用希望者増加に伴う増	1		
計		0	▲ 4	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
子ども未来部				
子どもサービス課	サービス・給付業務の増加に伴う増		1	
次世代育成課	子ども家庭総合支援拠点の設置にかかる体制整備に伴う増	4		
計		4	1	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
環境部				
環境総務課	車両管理業務の外注化に伴う減	▲ 2		
環境対策課	廃棄物指導監督業務の業務執行体制の見直しに伴う減		▲ 1	
清掃事業課	ごみの減少に伴う減	▲ 3		
日乃出クリーンセンター	DBO方式による包括外部委託化に伴う減	▲ 5		
	工場整備期間中のごみ受入体制の見直しに伴う増	3		
計		▲ 7	▲ 1	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
経済部				
経済企画課	ふるさと納税業務の移管に伴う増	1	1	
商業振興課	函館駅前東地区市街地再開発事業における公共施設整備に伴う増	1		
計		2	1	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
土木部				
公園河川管理課	河川管理体制の強化に伴う増	1		
公園河川整備課	河川整備業務の減少に伴う減	▲ 2		
計		▲ 1		

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任 用 職 員 数	備 考
都市建設部				
建築行政課	会計年度任用職員の活用による正職員からの切り替え	▲ 1	1	
計		▲ 1	1	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任 用 職 員 数	備 考
教育委員会				
スポーツ振興課	全国高等学校総合体育大会北海道開催の準備運営業務の増加に伴う増	2		
保健給食課	栄養士指導業務の業務執行体制見直しに伴う減	▲ 1		
小中学校	学校統合に伴う減	▲ 1	▲ 2	
計		0	▲ 2	

総 合 計		▲ 8	▲ 2	
-------	--	-----	-----	--

令和4年度（2022年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">企 画 部</p> <p>企画管理課</p> <p>・重点推進事項業務および市長会業務を計画推進室計画調整課に移管することに伴い担当1名を削減するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px; text-align: center;">企画管理課 (9)</div> <ul style="list-style-type: none"> 係長 1 ——— 担当 2 (庶務) 主査 2 ——— 担当 1 (定住・広域連合) 主査 2 (水産海洋・高等教育) <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-top: 5px; text-align: center;">水産海洋・高等教育担当課長</div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px; text-align: center;">企画管理課 (8)</div> <ul style="list-style-type: none"> 係長 1 ——— 担当 2 (庶務) 主査 2 ——— (定住・広域連合) 主査 2 (水産海洋・高等教育) <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; margin-top: 5px; text-align: center;">水産海洋・高等教育担当課長</div>

令和4年度（2022年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">企 画 部</p> <p>計画調整課</p> <p>・企画管理課から重点推進事項業務および市長会業務を、政策推進課から交通政策以外の業務を移管することで、本市政策の一層の総合的かつ戦略的な展開を図るため担当1名を増員するものであります。</p> <p>政策推進課</p> <p>・美原地区路線バス乗降場の整備終了に伴い、公共交通担当課長と主査1名を削減するものであります。</p> <p>・今後、地域公共交通計画の策定や北海道新幹線の札幌延伸に伴う並行在来線に関する課題解決を図るため、交通政策以外の業務を計画調整課へ移管し、政策推進課の名称を交通政策課に改めるものであります。</p>	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px;"> <p style="text-align: center; border: 1px solid black; background-color: #e0f2f1;">計画推進室 (14)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 10px;"> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">計画調整課 (6)</div> <div style="margin-left: 10px;">主査 3</div> <div style="margin-left: 10px;">—</div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px 5px;">担当 2</div> </div> <p style="margin-left: 40px; font-size: 0.8em;">(計画調整)</p> <li style="margin-bottom: 10px;"> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">政策推進課 (6)</div> <div style="margin-left: 10px;">主査 2</div> <div style="margin-left: 10px;">—</div> <div style="margin-left: 10px;">担当 1</div> </div> <p style="margin-left: 40px; font-size: 0.8em;">(政策推進)</p> </div> <div style="margin-left: 20px;"> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">主査 1</div> <div style="margin-left: 10px;">—</div> <div style="margin-left: 10px;">担当 1</div> </div> <p style="margin-left: 40px; font-size: 0.8em;">(公共交通)</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px; text-align: center;">公共交通担当課長</div> </div>	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px;"> <p style="text-align: center; border: 1px solid black; background-color: #e0f2f1;">計画推進室 (13)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 10px;"> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">計画調整課 (7)</div> <div style="margin-left: 10px;">主査 3</div> <div style="margin-left: 10px;">—</div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px 5px;">担当 3</div> </div> <p style="margin-left: 40px; font-size: 0.8em;">(計画調整)</p> <li style="margin-bottom: 10px;"> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px 5px;">交通政策課 (5)</div> <div style="margin-left: 10px;">主査 2</div> <div style="margin-left: 10px;">—</div> <div style="margin-left: 10px;">担当 2</div> </div> <p style="margin-left: 40px; font-size: 0.8em;">(交通政策)</p> </div> <div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%;"></div> </div>																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td>1</td> <td>5</td> <td>11</td> <td>7</td> <td>24</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数		1	5	11	7	24			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td>1</td> <td>4</td> <td>10</td> <td>7</td> <td>22</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>増減</td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center;">▲ 1</td> <td style="text-align: center;">▲ 1</td> <td></td> <td style="text-align: center;">▲ 2</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数		1	4	10	7	22			増減			▲ 1	▲ 1		▲ 2		
区分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数		1	5	11	7	24																																									
区分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数		1	4	10	7	22																																									
増減			▲ 1	▲ 1		▲ 2																																									

令和4年度（2022年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">総 務 部</p> <p>総務課</p> <p>・車両管理業務の委託化および庁舎管理業務の強化に伴い、担当2名を削減し、専門パートタイム会計年度任用職員を一般フルタイム会計年度任用職員に切り替えるものであります。</p> <p>行政改革課</p> <p>・自治体DXの推進にあたり、全庁にわたる業務の実態把握のほか、業務プロセスの見直しやそれに伴う執行体制の検討を迅速に行うため、主査2名を増員するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="margin-left: 40px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 10px;">総務課 (10)</div> <ul style="list-style-type: none"> 係長 1 (庶務) — 担当 5 — 専門P 1 (本庁舎用務員業務) 主査 1 (統計) — 担当 2 — 専門P 1 (統計調査業務) </div> <div style="margin-left: 40px; margin-top: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 10px;">行政改革課 (4)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 3 (行政改革) </div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="margin-left: 40px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 10px;">総務課 (8)</div> <ul style="list-style-type: none"> 係長 1 (庶務) — 担当 3 — 一般F 1 主査 1 (統計) — 担当 2 — 専門P 1 (統計調査業務) </div> <div style="margin-left: 40px; margin-top: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 10px;">行政改革課 (6)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 5 (行政改革) </div>																																													
	<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>5</td> <td>7</td> <td>14</td> <td>2</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			2	5	7	14	2		<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>7</td> <td>5</td> <td>14</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>▲ 2</td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			2	7	5	14	1	1	増 減				2	▲ 2		▲ 1	1
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			2	5	7	14	2																																								
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			2	7	5	14	1	1																																							
増 減				2	▲ 2		▲ 1	1																																							

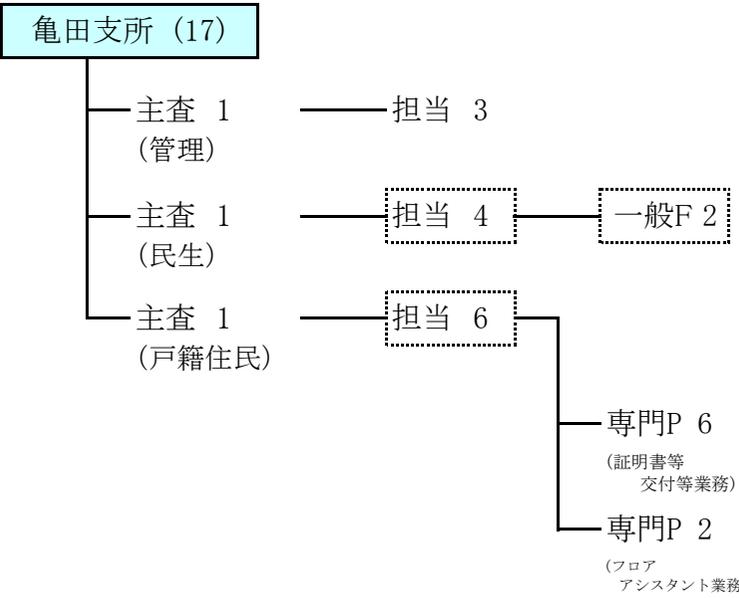
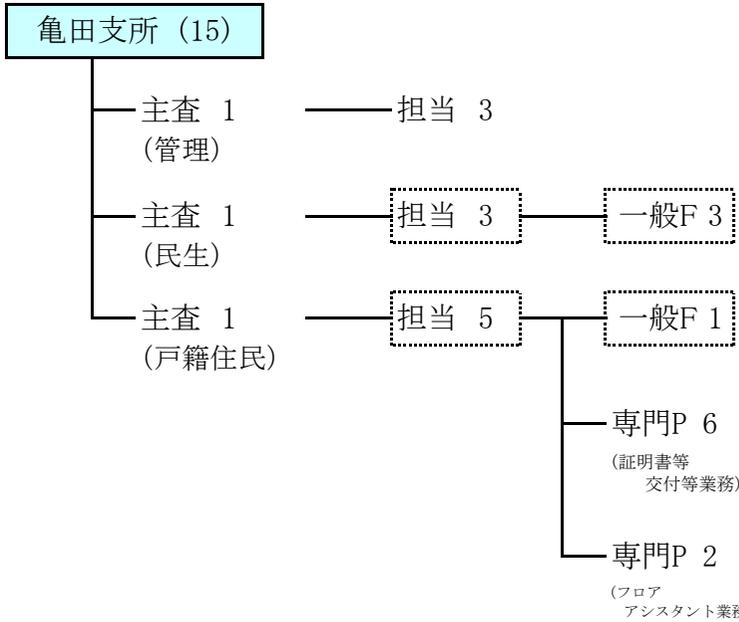
令和4年度（2022年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center; font-size: 1.2em; font-weight: bold;">財 務 部</p> <p>管理課</p> <p>・ふるさと納税業務を経済部経済企画課に移管することに伴い、担当1名および一般フルタイム会計年度任用職員1名を削減するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="margin-left: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 10px;">管理課 (11)</div> <ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 10px;">— 係長 1 (庶務) — 担当 3 — 一般F 1 <li style="margin-bottom: 10px;">— 主査 1 (財産管理) — 担当 3 — 一般F 1 — 主査 1 (公社) — 担当 1 </div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="margin-left: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 10px;">管理課 (10)</div> <ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 10px;">— 係長 1 (庶務) — 担当 2 — <li style="margin-bottom: 10px;">— 主査 1 (財産管理) — 担当 3 — 一般F 1 — 主査 1 (公社) — 担当 1 </div>																																													
	<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>3</td> <td>7</td> <td>11</td> <td></td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			1	3	7	11		2	<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>3</td> <td>6</td> <td>10</td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td>▲ 1</td> <td></td> <td>▲ 1</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			1	3	6	10		1	増 減					▲ 1	▲ 1		▲ 1
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			1	3	7	11		2																																							
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			1	3	6	10		1																																							
増 減					▲ 1	▲ 1		▲ 1																																							

令和4年度（2022年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="text-align: center; font-size: 1.2em; font-weight: bold;">市 民 部</p> <p>くらし安心課</p> <p>・市民相談担当業務について、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより、再任用短時間職員1名を専門パートタイム会計年度任用職員1名に切り替えるものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="margin-left: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 10px;">くらし安心課(5)</div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 45%;"> <p>主査 1 (市民相談)</p> <p>主査 1 (消費生活・多重債務・防犯)</p> </div> <div style="width: 10%; text-align: center;"> <p>担当 1</p> <p>担当 1</p> </div> <div style="width: 45%;"> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 10px;">(再任用短 1)</div> <p>専門P 1 (市民相談業務)</p> <p>専門P 2 (多重債務相談業務)</p> <p>専門P 1 (消費生活用製品等検査業務)</p> </div> </div> </div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="margin-left: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 10px;">くらし安心課(5)</div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 45%;"> <p>主査 1 (市民相談)</p> <p>主査 1 (消費生活・多重債務・防犯)</p> </div> <div style="width: 10%; text-align: center;"> <p>担当 1</p> <p>担当 1</p> </div> <div style="width: 45%;"> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 10px;">専門P 2 (市民相談業務)</div> <p>専門P 2 (多重債務相談業務)</p> <p>専門P 1 (消費生活用製品等検査業務)</p> </div> </div> </div>

令和4年度（2022年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center; font-size: 1.2em; font-weight: bold;">市 民 部</p> <p>亀田支所</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 民生担当業務について、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより、担当1名を一般フルタイム会計年度任用職員1名に切り替えるものであります。 ・ 戸籍住民担当業務について、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより担当1名を一般フルタイム会計年度任用職員1名に切り替えるものであります。 	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="text-align: center; border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 亀田支所 (17) </div> 	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="text-align: center; border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 亀田支所 (15) </div> 																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>5</td> <td>15</td> <td>22</td> <td>12</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			2	5	15	22	12	2	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>5</td> <td>13</td> <td>20</td> <td>13</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>▲ 2</td> <td>▲ 2</td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			2	5	13	20	13	4	増 減					▲ 2	▲ 2	1	2
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			2	5	15	22	12	2																																							
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			2	5	13	20	13	4																																							
増 減					▲ 2	▲ 2	1	2																																							

令和4年度（2022年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">保 健 福 祉 部</p> <p>地域包括ケア推進課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・市内10圏域への福祉拠点の整備が完了することに伴い、福祉拠点整備担当課長を廃止し、自立支援事業の相談対応業務等を委託化するため専門パートタイム会計年度任用職員3名を削減するものであります。 ・今後は、福祉拠点と関係機関との連携や、自立支援事業にかかる運営上のサポート、支援決定に係る審査業務等を行い、市民への包括的支援の充実を図るため、新たに福祉拠点担当課長を設置するものであります。 	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">地域包括ケア推進課 (12)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 (企画・管理) — 担当 2 — 主査 1 (支援体制) — 担当 2 — 主査 1 (医療・介護連携) — 担当 1 — 主査 1 (福祉拠点) — 担当 1 — 主査 1 (自立支援) — 担当 1 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px; text-align: center;">福祉拠点整備担当課長</div> <div style="margin-left: 150px; margin-top: 20px;"> 担当 1 — 専門P 3 (自立支援) </div>	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">地域包括ケア推進課 (12)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 (企画・管理) — 担当 2 — 主査 1 (支援体制) — 担当 2 — 主査 1 (医療・介護連携) — 担当 1 — 主査 1 (福祉拠点) — 担当 1 — 主査 1 (自立支援) — 担当 1 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px; text-align: center;">福祉拠点担当課長</div> <div style="margin-left: 150px; margin-top: 20px;"> 担当 1 — </div>

令和4年度（2022年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p>保 健 福 祉 部</p> <p>健康増進課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 特定保健指導業務の委託化により、保健師2名を削減するものであります。 ・ 健康はこだて21を策定するため、調査業務や分野毎の機関との協議や調整などに取り組むため、保健師1名を増員するものであります。 	<p>(関係部分掲載)</p> <p>健康増進課 (15)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (庶務) ——— 担当 1 ——— 専門P 1 (一般 (障がい)) 主査 1 (がん健診) ——— 担当 1 主査 1 (歯科事業) 主査 1 (食育事業) ——— 担当 2 ——— 専門P 1 (管理栄養士業務) 主査 1 (保健事業) ——— 担当 5 ——— 専門P 1 (受動喫煙防止業務) 	<p>(関係部分掲載)</p> <p>健康増進課 (14)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (庶務) ——— 担当 1 ——— 専門P 1 (一般 (障がい)) 主査 1 (がん健診) ——— 担当 1 主査 1 (歯科事業) 主査 1 (食育事業) ——— 担当 2 ——— 専門P 1 (管理栄養士業務) 主査 1 (保健事業) ——— 担当 4 ——— 専門P 1 (受動喫煙防止業務)

令和4年度（2022年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p>保 健 福 祉 部</p> <p>湯川福祉課</p> <p>・生活保護受給者就労支援業務について、就労支援の対象人員減少に伴い、専門パートタイム会計年度任用職員1名を削減するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <p>湯川福祉課 (31)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (福祉) ——— 担当 3 主査 1 (生活支援第1) ——— 担当 8 <ul style="list-style-type: none"> ——— 専門P 2 (面接相談業務) ——— 専門P 1 (特別指導業務) 主査 1 (生活支援第2) ——— 担当 8 ——— 専門P 2 (就労指導業務) 主査 1 (生活支援第3) ——— 担当 7 ——— 専門P 1 (年金調査業務) 	<p>(関係部分掲載)</p> <p>湯川福祉課 (31)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (福祉) ——— 担当 3 主査 1 (生活支援第1) ——— 担当 8 <ul style="list-style-type: none"> ——— 専門P 2 (面接相談業務) ——— 専門P 1 (特別指導業務) 主査 1 (生活支援第2) ——— 担当 8 ——— 専門P 1 (就労指導業務) 主査 1 (生活支援第3) ——— 担当 7 ——— 専門P 1 (年金調査業務)

令和4年度（2022年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="font-size: 1.2em; font-weight: bold;">子ども未来部</p> <p>子どもサービス課</p> <p>・認定こども園の増加に伴う施設型給付費の給付事務の煩雑化や施設に対する各種補助制度の充実に伴う審査業務の増加に対応するため、本格的業務以外の業務を集約化し、一般フルタイム会計年度任用職員を増員するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">子どもサービス課(15)</div> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 5px; margin-right: 10px;"> 主査 1 (認定・入退所) </div> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 5px; margin-right: 10px;"> 主査 1 (サービス・給付) </div> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 5px; margin-right: 10px;"> 主査 2 (指導監査) </div> <div style="border-left: 1px solid black; padding: 5px;"> 主査 1 (保育料) </div> <div style="margin: 0 10px;"> 担当 9 </div> <div style="border-left: 1px solid black; padding: 5px;"> 専門P 4 (認定・入退所業務) </div> <div style="border-left: 1px solid black; padding: 5px;"> 専門P 1 (給食業務) </div> <div style="border-left: 1px solid black; padding: 5px;"> 専門P 1 (保育助言指導業務) </div> <div style="border-left: 1px solid black; padding: 5px;"> 専門P 1 (幼児教育助言指導業務) </div> <div style="border-left: 1px solid black; padding: 5px;"> 専門P 1 (保育料業務) </div> </div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">子どもサービス課(15)</div> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 5px; margin-right: 10px;"> 主査 1 (認定・入退所) </div> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 5px; margin-right: 10px;"> 主査 1 (サービス・給付) </div> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 5px; margin-right: 10px;"> 主査 2 (指導監査) </div> <div style="border-left: 1px solid black; padding: 5px;"> 主査 1 (保育料) </div> <div style="margin: 0 10px;"> 担当 9 </div> <div style="border-left: 1px solid black; padding: 5px;"> <div style="border: 1px dashed black; display: inline-block; padding: 2px;">一般F 1</div> </div> <div style="border-left: 1px solid black; padding: 5px;"> 専門P 4 (認定・入退所業務) </div> <div style="border-left: 1px solid black; padding: 5px;"> 専門P 1 (給食業務) </div> <div style="border-left: 1px solid black; padding: 5px;"> 専門P 1 (保育助言指導業務) </div> <div style="border-left: 1px solid black; padding: 5px;"> 専門P 1 (幼児教育助言指導業務) </div> <div style="border-left: 1px solid black; padding: 5px;"> 専門P 1 (保育料業務) </div> </div>

令和4年度（2022年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p>子ども未来部</p> <p>次世代育成課</p> <p>・子ども家庭総合支援拠点の設置に伴う体制整備を図るため、主査1名、担当3名を増員するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="text-align: center; margin-bottom: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; background-color: #e0f7fa; padding: 5px; display: inline-block;">次世代育成課 (12)</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">主査 2 (要保護児童等支援)</div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">担当 7</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 30%;"> <p>主査 1 (児童館)</p> <p>主査 1 (青少年)</p> </div> <div style="width: 30%;"> <p>専門P 4 (家庭児童相談員業務)</p> <p>専門P 5 (青少年育成補導業務)</p> </div> </div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="text-align: center; margin-bottom: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; background-color: #e0f7fa; padding: 5px; display: inline-block;">次世代育成課 (16)</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">主査 3 (要保護児童等支援)</div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">担当 10</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 30%;"> <p>主査 1 (児童館)</p> <p>主査 1 (青少年)</p> </div> <div style="width: 30%;"> <p>専門P 4 (家庭児童相談員業務)</p> <p>専門P 5 (青少年育成補導業務)</p> </div> </div>																																													
	<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>9</td> <td>16</td> <td>27</td> <td>17</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			2	9	16	27	17		<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>10</td> <td>19</td> <td>31</td> <td>17</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>3</td> <td>4</td> <td></td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			2	10	19	31	17	1	増 減				1	3	4		1
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			2	9	16	27	17																																								
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			2	10	19	31	17	1																																							
増 減				1	3	4		1																																							

令和4年度（2022年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">環 境 部</p> <p>環境総務課</p> <p>・車両管理業務の外注化に伴い、担当2名を削減するものがあります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">環境総務課 (16)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 係長 1 (庶務) — 担当 6 — 専門P 1 (保健師業務) — 主査 1 (調定) — 担当 3 — 専門P 2 (清掃手数料徴収業務) — 主査 1 (企画) — 担当 1 — 主査 1 (温暖化対策) — 担当 1 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">環境総務課 (14)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 係長 1 (庶務) — 担当 4 — 専門P 1 (保健師業務) — 主査 1 (調定) — 担当 3 — 専門P 2 (清掃手数料徴収業務) — 主査 1 (企画) — 担当 1 — 主査 1 (温暖化対策) — 担当 1
<p>環境対策課</p> <p>・廃棄物指導監督業務について、業務執行体制の見直しにより専門パートタイム会計年度任用職員1名を削減するものがあります。</p>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">環境対策課 (11)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 (産業廃棄物対策) — 担当 3 — 専門P 1 (廃棄物指導監督業務) — 主査 1 (PCB) — 担当 1 — 主査 1 (公害対策) — 担当 1 — 主査 1 (特定施設指導) — 担当 1 	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">環境対策課 (11)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 (産業廃棄物対策) — 担当 3 — — 主査 1 (PCB) — 担当 1 — 主査 1 (公害対策) — 担当 1 — 主査 1 (特定施設指導) — 担当 1

令和4年度（2022年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">環 境 部</p> <p>清掃事業課 ・ごみの減量に伴い、収集体制を見直し、担当3名を削減する ものであります。</p> <p>日乃出クリーンセンター ・日乃出清掃工場のDBO方式による包括外部委託に伴い担当5名を削減するとともに、工場整備期間中のごみ受入体制の見直しに伴い担当3名を増員するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;"> 清掃事業課 (37) </div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 ——— 担当 17 ——— 一般F 1 <small>(塵芥収集)</small> 主査 1 ——— 担当 7 <small>(適正排出)</small> 主査 1 ——— 担当 2 ——— 専門P 4 <small>(不法投棄) (不法投棄 パトロール業務)</small> 主査 1 ——— 担当 6 ——— 一般F 1 <small>(し尿収集)</small> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;"> 日乃出クリーンセンター (25) </div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 4 ——— 担当 14 主査 4 ——— 担当 2 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;"> 施設整備担当課長 </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>5</td> <td>20</td> <td>65</td> <td>90</td> <td>8</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			5	20	65	90	8	2	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;"> 清掃事業課 (34) </div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 ——— 担当 14 ——— 一般F 1 <small>(塵芥収集)</small> 主査 1 ——— 担当 7 <small>(適正排出)</small> 主査 1 ——— 担当 2 ——— 専門P 4 <small>(不法投棄) (不法投棄 パトロール業務)</small> 主査 1 ——— 担当 6 ——— 一般F 1 <small>(し尿収集)</small> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;"> 日乃出クリーンセンター (23) </div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 4 ——— 担当 12 主査 4 ——— 担当 2 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;"> 施設整備担当課長 </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>5</td> <td>20</td> <td>58</td> <td>83</td> <td>7</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>▲ 7</td> <td>▲ 7</td> <td>▲ 1</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			5	20	58	83	7	2	増 減					▲ 7	▲ 7	▲ 1	
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			5	20	65	90	8	2																																							
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			5	20	58	83	7	2																																							
増 減					▲ 7	▲ 7	▲ 1																																								

令和4年度（2022年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="text-align: center;">経 済 部</p> <p>経済企画課</p> <p>・現在、財務部で所管しているふるさと納税業務の移管に伴い担当1名および一般フルタイム会計年度任用職員1名を増員するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p style="text-align: center;">経済企画課 (8)</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> — 係長 1 ——— 担当 3 (庶務) — 主査 1 ——— 担当 1 (産業政策) — 主査 1 (中小企業支援) 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p style="text-align: center;">経済企画課 (9)</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> — 係長 1 ——— 担当 3 (庶務) — 主査 1 ——— 担当 1 (産業政策) — 主査 1 ——— 担当 1 (中小企業支援) ——— 担当 1 ——— 一般F 1

令和4年度（2022年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center; font-size: 1.2em; font-weight: bold;">経 済 部</p> <p>商業振興課</p> <p>・函館駅前東地区市街地再開発事業における棒二森屋跡地公共施設整備に伴い、主査1名を増員するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="text-align: center; margin-bottom: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 5px;">商業振興課 (6)</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: center; align-items: center;"> <div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 0 5px;">主査 1 (商業)</div> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 0 5px;">主査 1 (公共施設担当)</div> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 0 5px; border: 1px dashed black;">主査 1 (中心市街地)</div> </div> <div style="margin-left: 10px; align-self: center;">} 担当 2</div> </div> </div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="text-align: center; margin-bottom: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 5px;">商業振興課 (7)</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: center; align-items: center;"> <div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 0 5px;">主査 1 (商業)</div> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 0 5px;">主査 1 (公共施設担当)</div> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 0 5px; border: 1px dashed black;">主査 2 (中心市街地)</div> </div> <div style="margin-left: 10px; align-self: center;">} 担当 2</div> </div> </div>																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>6</td> <td>6</td> <td>14</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			2	6	6	14			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>16</td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>1</td> <td>2</td> <td></td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			2	7	7	16		1	増 減				1	1	2		1
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			2	6	6	14																																									
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			2	7	7	16		1																																							
増 減				1	1	2		1																																							

令和4年度（2022年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center; font-size: 1.2em; font-weight: bold;">土 木 部</p> <p>公園河川管理課</p> <p>・豪雨等による河川被害を未然に防止する必要があることから、パトロールや施設保全に係る管理体制を強化するため、担当1名を増員するものであります。</p> <p>公園河川整備課</p> <p>・河川整備業務の減少に伴い、担当2名を削減するものであります。</p>	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="margin-bottom: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center; margin-bottom: 10px;">公園河川管理課 (8)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (施設) ——— 担当 1 主査 1 (公園・緑化) ——— 担当 2 主査 1 (河川) ——— 担当 1 </div> <div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center; margin-bottom: 10px;">公園河川整備課 (9)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (調整) ——— 担当 1 主査 1 (河川整備) ——— 担当 2 主査 1 (公園整備) ——— 担当 2 </div>	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="margin-bottom: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center; margin-bottom: 10px;">公園河川管理課 (9)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (施設) ——— 担当 1 主査 1 (公園・緑化) ——— 担当 2 主査 1 (河川) ——— 担当 2 </div> <div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center; margin-bottom: 10px;">公園河川整備課 (7)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (調整) ——— 担当 1 主査 1 (河川整備) ——— 主査 1 (公園整備) ——— 担当 2 </div>																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>6</td> <td>9</td> <td>17</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			2	6	9	17			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>6</td> <td>8</td> <td>16</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td>▲ 1</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			2	6	8	16			増 減					▲ 1	▲ 1		
区分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			2	6	9	17																																									
区分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			2	6	8	16																																									
増 減					▲ 1	▲ 1																																									

令和4年度（2022年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p>都 市 建 設 部</p> <p>建築行政課</p> <p>・民間大規模建築物の耐震化関連事業が終了することに伴い、業務執行体制を見直すとともに、本格的業務以外の業務の集約化を行い、担当1名を一般フルタイム会計年度任用職員に切り替えるものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">建築行政課 (12)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (審査) ——— 担当 5 主査 1 (指導) ——— 担当 2 主査 1 (再開発・中高層) ——— 担当 1 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">建築行政課 (11)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (審査) ——— 担当 5 主査 1 (指導) ——— 担当 1 主査 1 (再開発・中高層) ——— 担当 1 <div style="margin-left: 100px;"> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px;">一般F 1</div> </div>																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>3</td> <td>8</td> <td>12</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			1	3	8	12			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>3</td> <td>7</td> <td>11</td> <td></td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td>▲ 1</td> <td></td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			1	3	7	11		1	増 減					▲ 1	▲ 1		1
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			1	3	8	12																																									
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			1	3	7	11		1																																							
増 減					▲ 1	▲ 1		1																																							

令和4年度（2022年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p>教 育 委 員 会</p> <p>生涯学習部スポーツ振興課</p> <p>・令和5年度全国高等学校総合体育大会（インターハイ）北海道開催で函館市がハンドボールと自転車競技（トラック・ロード）を受け入れることになり、市と北海道による地区実行委員会を設立し、大会の準備・運営をすることになったが、業務量が大幅に増加することから、専任の課長1名と主査1名を増員するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <p>スポーツ振興課 (11)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (施設) ——— 担当 2 主査 1 (事業) ——— 担当 2 主査 4 (マラソン) ——— 担当 2 <p>フルマラソン担当課長</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <p>スポーツ振興課 (12)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (施設) ——— 担当 2 主査 1 (事業) ——— 担当 2 主査 4 (マラソン) ——— 担当 2 <p>フルマラソン担当課長</p> <p>主査 1 (インターハイ)</p> <p>インターハイ担当課長</p>

令和4年度（2022年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p>教 育 委 員 会</p> <p>学校教育部保健給食課</p> <p>・道費栄養教諭との業務執行体制の見直しに伴い、栄養士業務の担当1名を削減するものがあります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 保健給食課 (10) <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (保健) — 担当 2 — 専門P 1 (学校保健関係業務) 主査 1 (給食) — 担当 3 — 専門P 1 (学校給食業務) 主査 1 (栄養士指導) — 担当 1 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 小中学校 (90) <ul style="list-style-type: none"> 用務員 77 — 専門P 10 (東部4支所用務員業務) 調理員 13 専門P 35 (学校事務業務) 専門P 15 (学校司書業務) </div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 保健給食課 (9) <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (保健) — 担当 2 — 専門P 1 (学校保健関係業務) 主査 1 (給食) — 担当 3 — 専門P 1 (学校給食業務) 主査 1 (栄養士指導) </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 小中学校 (89) <ul style="list-style-type: none"> 用務員 76 — 専門P 8 (東部4支所用務員業務) 調理員 13 専門P 35 (学校事務業務) 専門P 15 (学校司書業務) </div>																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>3</td> <td>9</td> <td>100</td> <td>112</td> <td>62</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			3	9	100	112	62		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>4</td> <td>10</td> <td>98</td> <td>112</td> <td>60</td> <td></td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>1</td> <td>▲ 2</td> <td></td> <td>▲ 2</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			4	10	98	112	60		増 減			1	1	▲ 2		▲ 2	
区分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			3	9	100	112	62																																								
区分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			4	10	98	112	60																																								
増 減			1	1	▲ 2		▲ 2																																								