

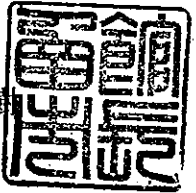
函 総 行

令和 2 年 (2020 年) 10 月 2 日

函館市役所職員労働組合

執行委員長 鎌田 保 様

函館市長 工 藤 壽 様



令和 3 年度 (2021 年度) 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直しについて (提案)

このことについて、別紙のとおり提案いたしますので、よろしくお願い申し上げます。

事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直しについて

我が国の地方行財政改革においては、AI・IoTなどの新技術を活用する「スマートシティ」をSociety5.0時代のまちづくりの基本コンセプトとしてきましたが、行政分野での電子化が進んでいないことから、地方自治体の業務プロセス・システムの標準化や行政手続のオンライン化、ワンストップ・ワンズオンリー化などの取組を加速するなど、デジタル化を強力に推し進めることとしています。

一方、本市の行財政改革においては、人口減少に伴い、職員数・歳出規模の減少は避けられない状況にある中、平成29年度に「行財政改革推進プラン（2017～2021）」を策定し、限られた行財政資源を有効に活用するため、職員の資質向上をはじめ、選択と集中による行財政資源の適切な配分等を推し進めるほか、AI・ロボティクス技術を活用した業務の効率化を進め、将来を見据えた組織体制の確立、健全な財政基盤の確立に取り組み、持続可能な行財政運営の確立を目指し、各種取り組みを進めております。

こうしたことから、全ての職員が、本市を取り巻く現状や課題を十分に認識したうえで、前例にとらわれることなく、創意と工夫をこらした事務事業・組織機構の見直しを行うことが重要であると考えております。

つきましては、令和3年度の事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直しについて、別紙のとおり提案いたしますので、貴職のご理解とご協力をお願い申し上げます。

令和3年度 部局別事務事業・組織機構の見直し項目および増減数

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任 用 職 員 数	備 考
総務部				
総務課	庁舎管理業務の一部委託に伴う減		△ 4	
	国勢調査の終了に伴う減	△ 3	△ 2	
	特別定額給付金業務の終了に伴う減	△ 1		
	組織再編に伴う防災担当の廃止に伴う減	△ 7	△ 2	
災害対策課	組織再編に伴う課の新設に伴う増	7	2	
人事課	人事制度に係る各種課題対策に伴う増	1		
計		△ 3	△ 6	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任 用 職 員 数	備 考
財務部				
税務室（納税担当）	税外債権の滞納整理に係る支援対応	2		
債権回収対策室	各部における債権管理の適正化に伴う室の廃止	△ 4		
計		△ 2	0	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任 用 職 員 数	備 考
市民部				
くらし安心課	会計年度任用職員の活用による短時間勤務の再任用職員からの切り替え		1	
国保年金課	診療報酬明細書点検業務の一部委託化に伴う減		△ 1	
	会計年度任用職員の活用による短時間勤務の再任用職員からの切り替え		1	
湯川支所	会計年度任用職員の活用による正職員からの切り替え	△ 1	1	
亀田支所	会計年度任用職員の活用による正職員からの切り替え	△ 1	1	
計		△ 2	3	

令和3年度 部局別事務事業・組織機構の見直し項目および増減数

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任 用 職 員 数	備 考
保健福祉部				
地域包括ケア推進課	高齢者保健福祉計画・介護保険事業計画策定終了に伴う減	△ 1		
	介護人材対策業務を地域福祉課に移管することに伴う減	△ 1		
介護保険課	介護保険適正化事業の体制強化に伴う増		1	
高齢福祉課	老人クラブ、交通料金助成の業務を地域福祉課から移管することに伴う増	1		
障がい保健福祉課	精神障がい者増加にかかる体制強化に伴う増		1	
生活支援第1課 (生活支援総務課)	会計年度任用職員の活用による正職員からの切り替え	△ 1	1	
	被保護者健康管理支援事業の実施に伴う増	1		
	ケースワーク業務の一部を生活支援第2課に移管することに伴う減	△ 8	△ 4	
	(課名を生活支援第1課から生活支援総務課へ改称)			※課名改称
生活支援第2課 (生活支援課)	ケースワーク業務の一部を生活支援第1課から移管することに伴う増	8	4	
	被保護世帯数の減少に伴う減(ケースワーカー)	△ 1		
	(課名を生活支援第2課から生活支援課へ改称)			※課名改称
亀田福祉課	被保護世帯数の増加に伴う増(ケースワーカー)	1		
	就労支援対象者の減少に伴う減		△ 1	
はこだて療育・自立支援センター	児童発達支援事業所つぼみの施設利用希望者増に伴う増	2		
計		1	2	

令和3年度 部局別事務事業・組織機構の見直し項目および増減数

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任 用 職 員 数	備 考
子ども未来部				
子どもサービス課	幼児教育・保育の無償化制度に係る事業構築が終了したことに伴う減	△ 1		
	幼児教育・保育の無償化に伴う給付業務体制の見直しに伴う増	1		
次世代育成課	児童虐待事案の増加に伴う体制強化による増		1	
計		0	1	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任 用 職 員 数	備 考
環 境 部				
清掃事業課	会計年度任用職員の活用による正職員からの切り替え	△ 1	1	
埋立処分場	処分場の業務執行体制を見直すことによる減	△ 1		
計		△ 2	1	

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任 用 職 員 数	備 考
観光部				
観光振興課	フェスティバルタウン推進業務にかかる基盤構築業務の終了に伴う減	△ 1		
計		△ 1		

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任 用 職 員 数	備 考
土木部				
道路建設課	函館新外環状道路の赤川IC～函館空港ICの供用開始に伴う減	△ 3		
計		△ 3		

令和3年度 部局別事務事業・組織機構の見直し項目および増減数

部 課 名	増 減 項 目	正職員数	会計年度 任用 職員数	備 考
教) 学校教育部				
小中学校	校舎等環境整備業務の委託化に伴う減	△ 10		
	学校給食調理場の廃止に伴う減	△ 2		
	学校統合に伴う減		△ 3	
	学校図書館の充実に伴う増		3	
計		△ 12	0	
総 合 計		△ 24	1	

令和3年度（2021年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">総 務 部</p> <p>総務課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・庁舎管理の一部委託に伴い、パートタイム会計年度任用職員（専門）4名を削減するものであります。 ・国勢調査業務終了に伴い、担当課長1名、主査1名、担当1名、パートタイム会計年度任用職員（専門）2名を削減するものであります。 ・特別定額給付金業務終了に伴い、主査1名を削減するものであります。 ・防災担当について、業務執行体制を見直すとともに、災害に対する市民の関心の高まりや業務量の常態化を踏まえ、新たに「災害対策課」として設置するものであります。 	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">総務課 (19)</p> <ul style="list-style-type: none"> — 係長 1 (庶務) — 担当 5 — 専門P 5 (庁舎管理業務) — 主査 2 (統計) — 担当 3 — 専門P 1 (統計調査業務) — 国勢調査担当課長 — 主査 1 (特別定額給付金) </div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">防災担当課長</p> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 (統括・地産・防災計画・協定・備蓄・訓練) — 担当 1 — 専門P 2 (防災業務) — 主査 1 (津波・水防・火山) — 主査 1 (原発・国民保護) — 主査 1 (土砂・自主防) — 主査 1 (無線通信・要支援者) </div>	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">総務課 (10)</p> <ul style="list-style-type: none"> — 係長 1 (庶務) — 担当 5 — 専門P 1 (庁舎管理業務) — 主査 1 (統計) — 担当 2 — 専門P 1 (統計調査業務) </div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">災害対策課 (7)</p> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 (防災会議・防災計画) — 主査 1 (避難所・訓練) — 担当 2 — 専門P 2 (防災業務) — 主査 1 (原発・国民保護) — 主査 1 (津波) </div>

令和3年度（2021年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center; font-size: 1.2em; font-weight: bold;">総 務 部</p> <p>人事課</p> <p>・人事制度に係る各種課題に対応するため、主査1名を増員するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">人事課 (14)</div> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 5px;">主査 1 (人事担当)</div> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 5px;">主査 1 (労務管理担当)</div> </div> <div style="margin-left: 10px;">} 担当 4</div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 5px;">主査 1 (人材育成担当)</div> <div style="margin-left: 10px;">} 担当 5</div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 5px;">主査 1 (給与担当)</div> <div style="margin-left: 10px;">} 担当 5</div> </div> </div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">人事課 (15)</div> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="display: flex; flex-direction: column; gap: 10px;"> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 5px;">主査 1 (人事担当)</div> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 5px;">主査 1 (労務管理担当)</div> </div> <div style="margin-left: 10px;">} 担当 4</div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 5px; border: 1px dashed black;">主査 1 (人事制度担当)</div> <div style="margin-left: 10px;">} 担当 4</div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 5px;">主査 1 (人材育成担当)</div> <div style="margin-left: 10px;">} 担当 5</div> </div> <div style="display: flex; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div style="border-left: 1px solid black; border-right: 1px solid black; padding: 5px;">主査 1 (給与担当)</div> <div style="margin-left: 10px;">} 担当 5</div> </div> </div>																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>4</td> <td>13</td> <td>18</td> <td>35</td> <td>10</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			4	13	18	35	10		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>3</td> <td>11</td> <td>18</td> <td>32</td> <td>4</td> <td></td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td>▲ 2</td> <td></td> <td>▲ 3</td> <td>▲ 6</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			3	11	18	32	4		増 減			▲ 1	▲ 2		▲ 3	▲ 6	
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			4	13	18	35	10																																								
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			3	11	18	32	4																																								
増 減			▲ 1	▲ 2		▲ 3	▲ 6																																								

令和3年度（2021年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">財 務 部</p> <p>税務室(納税担当) ・債権回収対策室の廃止後の税外債権の滞納整理に係る支援対応のため、主査2名を増員するものであります。</p> <p>債権回収対策室 ・各部における債権管理の適正化が進んできていることから、室を廃止するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 税務室（納税担当）（38） </div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 2 ——— 担当 4 ——— 専門P 5 (納税管理部門) (市税事務業務) — 主査 1 ——— 担当 6 (納税部門) — 主査 1 ——— 担当 6 (整理第1部門) — 主査 1 ——— 担当 6 (整理第2部門) — 主査 4 ——— 担当 6 (特別整理第1部門) — 主査 1 ——— 担当 5 (特別整理第2部門) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 債権回収対策室（4） </div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 3 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td>1</td> <td>1</td> <td>13</td> <td>27</td> <td>42</td> <td>5</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数		1	1	13	27	42	5		<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> 税務室（納税担当）（40） </div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 2 ——— 担当 4 ——— 専門P 5 (納税管理部門) (市税事務業務) — 主査 1 ——— 担当 6 (納税部門) — 主査 1 ——— 担当 6 (整理第1部門) — 主査 1 ——— 担当 6 (整理第2部門) — 主査 6 ——— 担当 6 (特別整理第1部門・税外債権) — 主査 1 ——— 担当 5 (特別整理第2部門) <div style="border: 1px dashed black; height: 100px; width: 100%; margin-top: 10px;"></div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>12</td> <td>27</td> <td>40</td> <td>5</td> <td></td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td></td> <td>▲ 2</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			1	12	27	40	5		増 減		▲ 1		▲ 1		▲ 2		
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数		1	1	13	27	42	5																																								
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			1	12	27	40	5																																								
増 減		▲ 1		▲ 1		▲ 2																																									

令和3年度（2021年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="text-align: center; font-size: 1.2em; font-weight: bold;">市 民 部</p> <p>くらし安心課</p> <p>・市民相談担当業務について、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより、再任用短時間職員1名をパートタイム会計年度任用職員（専門）1名に切り替えるものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">くらし安心課(5)</div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 30%;"> <p>主査 1 (市民相談)</p> </div> <div style="width: 30%;"> <p>担当 1 (再任用短 2)</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 30%;"> <p>主査 1 (消費生活・多重債務・防犯)</p> </div> <div style="width: 30%;"> <p>担当 1</p> </div> <div style="width: 30%;"> <p>専門P 2 (多重債務相談業務)</p> <p>専門P 1 (消費生活用製品等検査業務)</p> </div> </div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">くらし安心課(5)</div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 30%;"> <p>主査 1 (市民相談)</p> </div> <div style="width: 30%;"> <p>担当 1 (再任用短 1)</p> </div> <div style="width: 30%;"> <p>専門P 1 (市民相談業務)</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; margin-top: 10px;"> <div style="width: 30%;"> <p>主査 1 (消費生活・多重債務・防犯)</p> </div> <div style="width: 30%;"> <p>担当 1</p> </div> <div style="width: 30%;"> <p>専門P 2 (多重債務相談業務)</p> <p>専門P 1 (消費生活用製品等検査業務)</p> </div> </div>

令和3年度（2021年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">市 民 部</p> <p>国保年金課</p> <p>・資格担当業務について、診療報酬明細書点検業務の一部委託化により、パートタイム会計年度任用職員（専門）1名を削減するものであります。</p> <p>・収納担当業務について、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより、再任用短時間職員1名をパートタイム会計年度任用職員（専門）1名に切り替えるものであります。</p>	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">国保年金課(48)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (管理) ——— 担当 3 主査 2 (資格) ——— 担当 9 <ul style="list-style-type: none"> ——— 専門P 2 (医療制度事務等受付業務) ——— 専門P 3 (診療報酬明細書点検等業務) <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 5px;">保険料収納担当課長</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 5 (収納) ——— 担当 14 <ul style="list-style-type: none"> ——— 専門P 3 (国民健康保険料等徴収業務) ——— (再任用短3) 主査 1 (年金) ——— 担当 3 ——— 専門P 1 (年金制度事務等受付業務) 主査 1 (健診) ——— 担当 1 ——— 専門P 1 (特定健診等事務業務) 主査 2 (後期高齢) ——— 担当 5 ——— 専門P 1 (医療制度事務等受付業務) 	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">国保年金課(48)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (管理) ——— 担当 3 主査 2 (資格) ——— 担当 9 <ul style="list-style-type: none"> ——— 専門P 2 (医療制度事務等受付業務) ——— 専門P 2 (診療報酬明細書点検等業務) <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 5px;">保険料収納担当課長</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 5 (収納) ——— 担当 14 <ul style="list-style-type: none"> ——— 専門P 4 (国民健康保険料等徴収業務) ——— (再任用短2) 主査 1 (年金) ——— 担当 3 ——— 専門P 1 (年金制度事務等受付業務) 主査 1 (健診) ——— 担当 1 ——— 専門P 1 (特定健診等事務業務) 主査 2 (後期高齢) ——— 担当 5 ——— 専門P 1 (医療制度事務等受付業務)

令和3年度（2021年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">市 民 部</p> <p>湯川支所</p> <p>・民生担当業務について、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより担当1名をフルタイム会計年度任用職員（一般）1名に切り替えるものです。</p> <p>亀田支所</p> <p>・民生担当業務について、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより担当1名をフルタイム会計年度任用職員（一般）1名に切り替えるものです。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">湯川支所 (11)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (管理) ——— 担当 1 ——— 一般F 1 主査 1 (民生) ——— 担当 3 ——— 専門P 1 (医療制度事務等受付業務) 主査 1 (戸籍住民) ——— 担当 3 ——— 専門P 4 (証明書等交付業務) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">亀田支所 (18)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (管理) ——— 担当 3 主査 1 (民生) ——— 担当 5 ——— 一般F 1 主査 1 (戸籍住民) ——— 担当 6 ——— 専門P 6 (証明書等交付業務) ——— 専門P 2 (フロアアシスタント業務) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>5</td> <td>20</td> <td>58</td> <td>83</td> <td>27</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			5	20	58	83	27	2	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">湯川支所 (10)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (管理) ——— 担当 1 ——— 一般F 1 主査 1 (民生) ——— 担当 2 ——— 専門P 1 (医療制度事務等受付業務) ——— 一般F 1 主査 1 (戸籍住民) ——— 担当 3 ——— 専門P 4 (証明書等交付業務) <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">亀田支所 (17)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (管理) ——— 担当 3 主査 1 (民生) ——— 担当 4 ——— 一般F 2 主査 1 (戸籍住民) ——— 担当 6 ——— 専門P 6 (証明書等交付業務) ——— 専門P 2 (フロアアシスタント業務) <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>5</td> <td>20</td> <td>56</td> <td>81</td> <td>28</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>▲ 2</td> <td>▲ 2</td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			5	20	56	81	28	4	増 減					▲ 2	▲ 2	1	2
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			5	20	58	83	27	2																																							
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			5	20	56	81	28	4																																							
増 減					▲ 2	▲ 2	1	2																																							

令和3年度（2021年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p>保 健 福 祉 部</p> <p>地域包括ケア推進課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高齢者保健福祉計画および介護保険事業計画の策定終了に伴い、主査1名を削減するものであります。 ・介護人材対策業務を地域福祉課に移管することに伴い、担当1名を削減するものであります。 <p>介護保険課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・介護サービス担当においてケアプランの検討および点検に基づく指導業務の体制強化を図るため、専門的知見を有するパートタイム会計年度任用職員（専門）1名を配置するものであります。 	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">地域包括ケア推進課 (11)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 2 (企画・管理) — 担当 2 — 主査 1 (支援体制・人材育成) — 担当 3 — 主査 1 (医療・介護連携) — 担当 1 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">介護保険課 (24)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 (介護認定) — 担当 7 — 専門P 16 (訪問調査業務) — 主査 1 (介護サービス) — 担当 6 — 主査 1 (介護保険料) — 担当 7 — 専門P 6 (保険料徴収業務) 	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">地域包括ケア推進課 (9)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 (企画・管理) — 担当 2 — 主査 1 (支援体制) — 担当 2 — 主査 1 (医療・介護連携) — 担当 1 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">介護保険課 (24)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 (介護認定) — 担当 7 — 専門P 16 (訪問調査業務) — 主査 1 (介護サービス) — 担当 6 — 専門P 1 (適正化業務) — 主査 1 (介護保険料) — 担当 7 — 専門P 6 (保険料徴収業務)

令和3年度（2021年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">保 健 福 祉 部</p> <p>高齡福祉課</p> <p>・老人クラブ，交通料金助成の業務を地域福祉課から移管することに伴い，担当1名を増員するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; display: inline-block;">高齡福祉課 (15)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 (介護予防・認知症) — 担当 5 — 主査 1 (家族介護支援) — 専門P 1 (家族介護支援) — 主査 2 (相談支援) — 担当 5 — 専門P 2 (高齢者・介護総合窓口) 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; display: inline-block;">高齡福祉課 (16)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 (介護予防) — 担当 4 — 主査 1 (家族介護支援・認知症) — 担当 2 — 専門P 1 (家族介護支援) — 主査 2 (相談支援) — 担当 5 — 専門P 2 (高齢者・介護総合窓口)

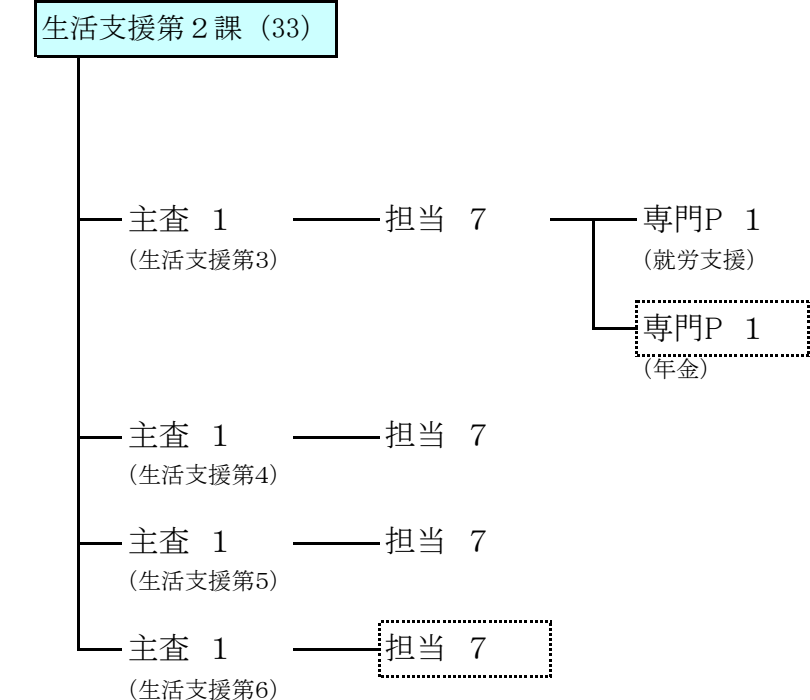
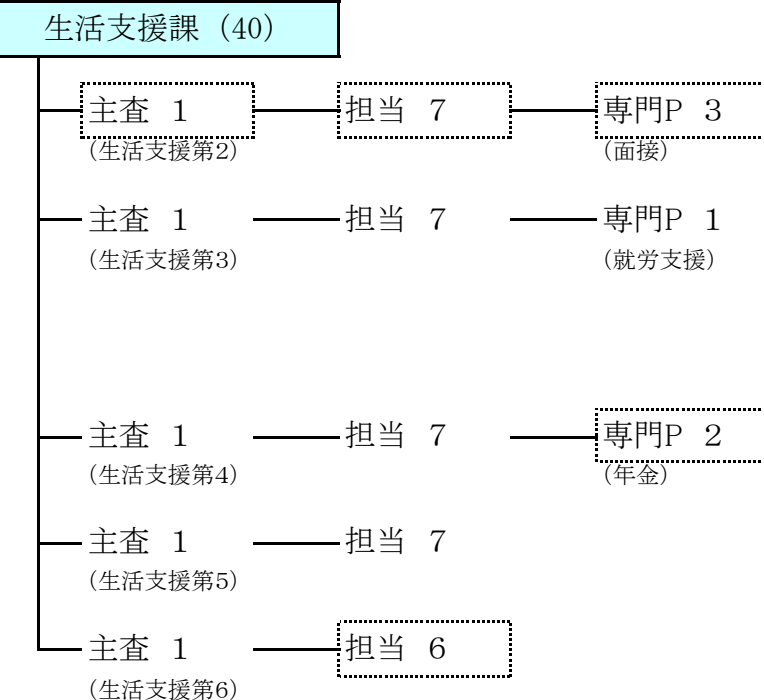
令和3年度（2021年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">保 健 福 祉 部</p> <p>障がい保健福祉課</p> <p>・精神障害者保健福祉手帳の申請件数や自立支援医療（精神通院）の業務量増に伴い体制強化を図るため、精神保健担当のパートタイム会計年度任用職員（専門）を1名増員するものであります。</p>	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">障がい保健福祉課 (28)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 (給付管理) — 担当 3 — 主査 1 (社会参加・事業) — 担当 3 — 主査 1 (公費医療等) — 担当 5 — 専門P 1 (公費医療等) — 主査 2 (相談支援・精神保健) — 担当 11 — 専門P 1 (精神保健福祉事務) <li style="padding-left: 20px;">— 専門P 1 (ろうあ相談員) <li style="padding-left: 20px;">— 専門P 1 (専任員手話通訳) <li style="padding-left: 20px;">— 専門P 3 (支援区分認定調査) <li style="padding-left: 20px;">— 嘱託医師 	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">障がい保健福祉課 (28)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 (給付管理) — 担当 3 — 主査 1 (社会参加・事業) — 担当 3 — 主査 1 (公費医療等) — 担当 5 — 専門P 1 (公費医療等) — 主査 2 (相談支援・精神保健) — 担当 11 — 専門P 2 (精神保健福祉事務) <li style="padding-left: 20px;">— 専門P 1 (ろうあ相談員) <li style="padding-left: 20px;">— 専門P 1 (専任員手話通訳) <li style="padding-left: 20px;">— 専門P 3 (支援区分認定調査) <li style="padding-left: 20px;">— 嘱託医師

令和3年度（2021年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">保 健 福 祉 部</p> <p>生活支援第1課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・管理担当の業務について本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより、担当1名をフルタイム会計年度任用職員（一般）1名に切り替えるものです。 ・新たに医療や介護のデータに基づき生活習慣病を予防する被保護者健康管理支援事業を実施するため、課内の医療関係業務を集約化し、一体的かつ効果的に実施できるよう主査1名を配置するものであります。 ・被保護者健康管理支援事業の新規実施や返還金等徴収業務の強化を図るため、生活支援第2担当を生活支援第2課に移管し、課の名称を「生活支援総務課」に変更するものであります。 	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">生活支援第1課 (25)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (管理) ——— 担当 7 ——— 専門P 1 (徴収) 専門P 2 (医療) 主査 1 (不正受給対策) ——— 専門P 2 (特別指導) 主査 1 (生活支援第1) ——— 担当 6 ——— 専門P 1 (就労支援) 専門P 1 (保健指導) 主査 1 (生活支援第2) ——— 担当 7 ——— 専門P 1 (年金) 専門P 3 (面接) 	<p style="text-align: center;">(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">生活支援総務課 (17)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (管理) ——— 担当 4 ——— 専門P 1 (徴収) 一般F 1 主査 1 (健康管理支援) ——— 担当 2 ——— 専門P 2 (医療) 専門P 1 (保健指導) 主査 1 (不正受給対策) ——— 専門P 2 (特別指導) 主査 1 (生活支援第1) ——— 担当 6 ——— 専門P 1 (就労支援) <div style="margin-top: 20px;"> <div style="border: 1px dashed black; width: 80px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 20px;"></div> <div style="border: 1px dashed black; width: 80px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 20px;"></div> <div style="border: 1px dashed black; width: 80px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 20px;"></div> </div> <div style="margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px dashed black; width: 80px; height: 30px; display: inline-block;"></div> </div>

令和3年度（2021年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">保 健 福 祉 部</p> <p>生活支援第2課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・生活支援第1課から生活支援第2担当を移管し、課の名称を「生活支援課」に変更するものであります。 ・被保護世帯数の減少に伴い、生活支援第6担当の担当1名を削減するものであります。 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">生活支援第2課 (33)</div> 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">生活支援課 (40)</div> 

令和3年度（2021年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p>保 健 福 祉 部</p> <p>亀田福祉課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・被保護世帯数の増加に伴い、担当1名を増員するものであります。 ・被保護世帯における就労支援対象者の減少に伴い、パートタイム会計年度任用職員（専門）1名を削減するものであります。 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">亀田福祉課 (45)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (福祉担当) ——— 担当 3 <ul style="list-style-type: none"> 専門P 1 (福祉窓口) 専門P 1 (医療) 主査 2 (相談窓口) ——— 担当 6 <ul style="list-style-type: none"> 専門P 1 (専任員手話通訳) 専門P 1 (精神保健福祉事務) 主査 4 (生活支援) ——— 担当 28 <ul style="list-style-type: none"> 専門P 2 (面接) 専門P 3 (就労支援) 専門P 1 (年金) 専門P 1 (特別指導) 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">亀田福祉課 (46)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (福祉担当) ——— 担当 3 <ul style="list-style-type: none"> 専門P 1 (福祉窓口) 専門P 1 (医療) 主査 2 (相談窓口) ——— 担当 6 <ul style="list-style-type: none"> 専門P 1 (専任員手話通訳) 専門P 1 (精神保健福祉事務) 主査 4 (生活支援) ——— 担当 29 <ul style="list-style-type: none"> 専門P 2 (面接) 専門P 2 (就労支援) 専門P 1 (年金) 専門P 1 (特別指導)

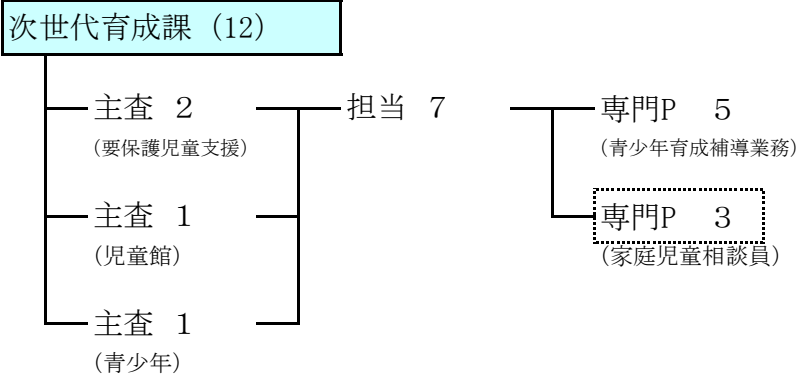
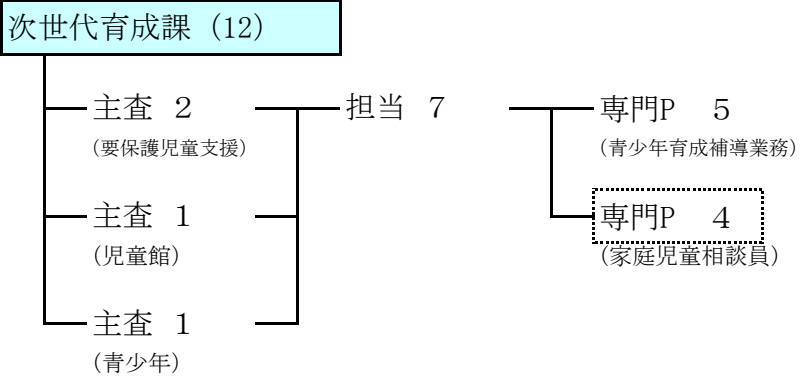
令和3年度（2021年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p>保 健 福 祉 部</p> <p>はこだて療育・自立支援センター</p> <p>・児童発達支援事業所つぼみについて、発達に遅れのある子どもに対して早期療育を提供することの重要性や通所希望の子ども増加に対応するため、1クラス増設することとし、保育士の正職員2名を増員するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">はこだて療育・自立支援センター (22)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (管理) ——— 担当 1 <li style="margin-left: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">医務長</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (はぐみ) ——— 担当 6 ——— 専門P 5 (OT,ST,看護師,保育士) <li style="margin-left: 20px;"> <ul style="list-style-type: none"> ——— 専門P 4 (臨床心理士,看護師) 主査 1 (つぼみ) ——— 担当 2 ——— 専門P 2 (保育士) 主査 1 (あおやぎ) ——— 担当 1 ——— 専門P 14 (介護福祉士,看護師) 主査 1 (ともえ) ——— 担当 2 ——— 専門P 6 (介護福祉士,看護師) 主査 1 (ワークあおば) ——— 担当 2 ——— 専門P 3 (介護福祉士) <li style="margin-left: 20px;"> <ul style="list-style-type: none"> ——— 専門P 1 (介護福祉士) 主査 1 (ライフあおば) ——— 担当 2 ——— 専門P 3 (介護福祉士) <li style="margin-left: 20px;"> <ul style="list-style-type: none"> ——— 専門P 1 (介護福祉士) 主査 1 (障害児相談支援事業所) ——— 専門P 2 (保健師,社会福祉士) 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">はこだて療育・自立支援センター (24)</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (管理) ——— 担当 1 <li style="margin-left: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">医務長</div> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (はぐみ) ——— 担当 6 ——— 専門P 5 (OT,ST,看護師,保育士) <li style="margin-left: 20px;"> <ul style="list-style-type: none"> ——— 専門P 4 (臨床心理士,看護師) 主査 1 (つぼみ) ——— 担当 4 ——— 専門P 2 (保育士) 主査 1 (あおやぎ) ——— 担当 1 ——— 専門P 14 (介護福祉士,看護師) 主査 1 (ともえ) ——— 担当 2 ——— 専門P 6 (介護福祉士,看護師) 主査 1 (ワークあおば) ——— 担当 2 ——— 専門P 3 (介護福祉士) <li style="margin-left: 20px;"> <ul style="list-style-type: none"> ——— 専門P 1 (介護福祉士) 主査 1 (ライフあおば) ——— 担当 2 ——— 専門P 3 (介護福祉士) <li style="margin-left: 20px;"> <ul style="list-style-type: none"> ——— 専門P 1 (介護福祉士) 主査 1 (障害児相談支援事業所) ——— 専門P 2 (保健師,社会福祉士) 																																													
	<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部 長</th> <th>次 長</th> <th>課 長</th> <th>係長・主査</th> <th>担 当 者</th> <th>計</th> <th>専 門 P</th> <th>一 般 F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>9</td> <td>38</td> <td>157</td> <td>204</td> <td>93</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F	配置数			9	38	157	204	93		<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部 長</th> <th>次 長</th> <th>課 長</th> <th>係長・主査</th> <th>担 当 者</th> <th>計</th> <th>専 門 P</th> <th>一 般 F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>9</td> <td>38</td> <td>158</td> <td>205</td> <td>94</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F	配置数			9	38	158	205	94	1	増 減					1	1	1	1
区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F																																							
配置数			9	38	157	204	93																																								
区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F																																							
配置数			9	38	158	205	94	1																																							
増 減					1	1	1	1																																							

令和3年度（2021年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案
<p>子ども未来部</p> <p>子どもサービス課</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 幼児教育・保育の無償化制度の導入に係る事業構築が終了したことに伴い、主査1名を削減するものであります。 ・ 無償化に係る施設等利用費の支給事務および指導監査の実施に伴い、給付業務の執行体制を強化するため、担当1名を増員するものであります。 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">子どもサービス課 (15)</div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px; text-align: center;">子どもサービス課 (15)</div>

令和3年度（2021年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p>子ども未来部</p> <p>次世代育成課</p> <p>・増加する児童虐待事案に対応するため、パートタイム会計年度任用職員（専門）1名を増員するものでございます。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">次世代育成課（12）</div> 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">次世代育成課（12）</div> 																																													
	<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>10</td> <td>15</td> <td>27</td> <td>16</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			2	10	15	27	16		<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>9</td> <td>16</td> <td>27</td> <td>17</td> <td></td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td>1</td> <td></td> <td>1</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			2	9	16	27	17		増 減				▲ 1	1		1	
区分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			2	10	15	27	16																																								
区分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			2	9	16	27	17																																								
増 減				▲ 1	1		1																																								

令和3年度（2021年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center; font-weight: bold; font-size: 1.2em;">環 境 部</p> <p>清掃事業課</p> <p>・塵芥収集業務について、本格的業務以外の業務に会計年度任用職員を活用することにより担当1名をフルタイム会計年度任用職員（一般）1名に切り替えるものであります。</p> <p>埋立処分場</p> <p>・処分場の業務執行体制を見直し、担当1名を削減するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">清掃事業課 (38)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (塵芥収集) ——— 担当 18 主査 1 (適正排出) ——— 担当 7 主査 1 (不法投棄) ——— 担当 2 ——— 専門P 4 (不法投棄パトロール業務) 主査 1 (し尿収集) ——— 担当 6 ——— 一般F 1 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">埋立処分場 (13)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (処分場) 主査 1 (リサイクルセンター) <p style="text-align: right;">} 担当 10 ——— 専門P 2 (不燃・粗大ごみ排出指導業務)</p> </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>6</td> <td>43</td> <td>51</td> <td>6</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			2	6	43	51	6	1	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">清掃事業課 (37)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (塵芥収集) ——— 担当 17 ——— 一般F 1 主査 1 (適正排出) ——— 担当 7 主査 1 (不法投棄) ——— 担当 2 ——— 専門P 4 (不法投棄パトロール業務) 主査 1 (し尿収集) ——— 担当 6 ——— 一般F 1 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">埋立処分場 (12)</p> <ul style="list-style-type: none"> 主査 1 (処分場) 主査 1 (リサイクルセンター) <p style="text-align: right;">} 担当 9 ——— 専門P 2 (不燃・粗大ごみ排出指導業務)</p> </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部長</th> <th>次長</th> <th>課長</th> <th>係長・主査</th> <th>担当者</th> <th>計</th> <th>専門P</th> <th>一般F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>2</td> <td>6</td> <td>41</td> <td>49</td> <td>6</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>▲ 2</td> <td>▲ 2</td> <td></td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F	配置数			2	6	41	49	6	2	増 減					▲ 2	▲ 2		1
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			2	6	43	51	6	1																																							
区 分	部長	次長	課長	係長・主査	担当者	計	専門P	一般F																																							
配置数			2	6	41	49	6	2																																							
増 減					▲ 2	▲ 2		1																																							

令和3年度（2021年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center; font-size: 1.2em; font-weight: bold;">観 光 部</p> <p>観光振興課</p> <p>・フェスティバルタウン推進業務について、推進体制の基盤構築業務の完了に伴い、主査1名を削減するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px; text-align: center;"> 観光振興課 (6) </div> <div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px; margin-right: 5px;">主査 2</div> <div style="font-size: 0.8em; margin-right: 5px;">(フェスティバルタウン ・観光開発)</div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px; margin-right: 5px;">主査 1</div> <div style="font-size: 0.8em; margin-right: 5px;">(フィルムコミッション)</div> <div style="margin-left: 10px;">} 担当 2</div> </div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px; text-align: center;"> 観光振興課 (5) </div> <div style="display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px; margin-right: 5px;">主査 1</div> <div style="font-size: 0.8em; margin-right: 5px;">(フェスティバルタウン ・観光開発)</div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 2px; margin-right: 5px;">主査 1</div> <div style="font-size: 0.8em; margin-right: 5px;">(フィルムコミッション)</div> <div style="margin-left: 10px;">} 担当 2</div> </div>																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部 長</th> <th>次 長</th> <th>課 長</th> <th>係長・主査</th> <th>担 当 者</th> <th>計</th> <th>専 門 P</th> <th>一 般 F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>6</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F	配置数			1	3	2	6			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部 長</th> <th>次 長</th> <th>課 長</th> <th>係長・主査</th> <th>担 当 者</th> <th>計</th> <th>専 門 P</th> <th>一 般 F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>5</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F	配置数			1	2	2	5			増 減				▲ 1		▲ 1		
区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F																																							
配置数			1	3	2	6																																									
区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F																																							
配置数			1	2	2	5																																									
増 減				▲ 1		▲ 1																																									

令和3年度（2021年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p style="text-align: center; font-size: 1.2em; font-weight: bold;">土 木 部</p> <p>道路建設課</p> <p>・函館新外環状道路の赤川IC～函館空港ICの供用開始に伴い、担当部次長、担当課長および担当1名を削減するものであります。</p>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px; text-align: center;">道路建設課(18)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 (街路) ——— 担当 3 — 主査 2 (道路) ——— 担当 4 — 主査 1 (橋梁・計画) ——— 担当 2 — 主査 1 (企画調整) ——— 担当 1 — 主査 1 (新外) ——— 担当 1 <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center; font-size: 0.8em;">新外環状道路整備 担当部次長</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; text-align: center; font-size: 0.8em;">新外環状道路整備 担当課長</div> </div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px; text-align: center;">道路建設課(17)</div> <ul style="list-style-type: none"> — 主査 1 (街路) ——— 担当 3 — 主査 2 (道路) ——— 担当 4 — 主査 1 (橋梁・計画) ——— 担当 2 — 主査 1 (企画調整) ——— 担当 1 — 主査 1 (高速道・道道) ——— <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px dashed black; width: 100px; height: 20px;"></div> <div style="border: 1px dashed black; width: 100px; height: 20px;"></div> </div>																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部 長</th> <th>次 長</th> <th>課 長</th> <th>係長・主査</th> <th>担 当 者</th> <th>計</th> <th>専 門 P</th> <th>一 般 F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td>1</td> <td>2</td> <td>6</td> <td>11</td> <td>20</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F	配置数		1	2	6	11	20			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; font-size: 0.8em;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部 長</th> <th>次 長</th> <th>課 長</th> <th>係長・主査</th> <th>担 当 者</th> <th>計</th> <th>専 門 P</th> <th>一 般 F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> <td>6</td> <td>10</td> <td>17</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td>▲ 1</td> <td></td> <td>▲ 1</td> <td>▲ 3</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F	配置数			1	6	10	17			増 減		▲ 1	▲ 1		▲ 1	▲ 3		
区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F																																							
配置数		1	2	6	11	20																																									
区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F																																							
配置数			1	6	10	17																																									
増 減		▲ 1	▲ 1		▲ 1	▲ 3																																									

令和3年度（2021年度） 事務事業・組織機構の見直しによる職員数の見直し

内 容	現 行	見 直 案																																													
<p>学 校 教 育 部</p> <p>小中学校</p> <ul style="list-style-type: none"> ・校舎等環境整備業務の委託化に伴い、用務員10名を削減するものであります。 ・学校給食調理場の廃止に伴い、調理員2名を削減するものであります。 ・学校統合に伴い、学校用務員業務のパートタイム会計年度任用職員（専門）を3名削減するものであります。 ・学校図書館の運営の充実を図り、機能を最大限に発揮できるようにするため、学校司書としてパートタイム会計年度任用職員（専門）3名を増員するものであります。 	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="text-align: center; margin-bottom: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; background-color: #e0f7fa; padding: 5px; display: inline-block;">小中学校(102)</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; text-align: center;">用務員 87</div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; text-align: center;">専門P 13 <small>(東部4支所用務員)</small></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; text-align: center;">調理員 15</div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; text-align: center;">専門P 40 <small>(学校事務)</small></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; text-align: center;">専門P 12 <small>(学校司書)</small></div> </div>	<p>(関係部分掲載)</p> <div style="text-align: center; margin-bottom: 10px;"> <div style="border: 1px solid black; background-color: #e0f7fa; padding: 5px; display: inline-block;">小中学校(90)</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; text-align: center;">用務員 77</div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; text-align: center;">専門P 10 <small>(東部4支所用務員)</small></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; text-align: center;">調理員 13</div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; text-align: center;">専門P 40 <small>(学校事務)</small></div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; text-align: center;">専門P 15 <small>(学校司書)</small></div> </div>																																													
	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部 長</th> <th>次 長</th> <th>課 長</th> <th>係長・主査</th> <th>担 当 者</th> <th>計</th> <th>専 門 P</th> <th>一 般 F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>102</td> <td>102</td> <td>65</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F	配置数					102	102	65		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>部 長</th> <th>次 長</th> <th>課 長</th> <th>係長・主査</th> <th>担 当 者</th> <th>計</th> <th>専 門 P</th> <th>一 般 F</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配置数</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>90</td> <td>90</td> <td>65</td> <td></td> </tr> <tr> <td>増 減</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>▲ 12</td> <td>▲ 12</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F	配置数					90	90	65		増 減					▲ 12	▲ 12		
区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F																																							
配置数					102	102	65																																								
区 分	部 長	次 長	課 長	係長・主査	担 当 者	計	専 門 P	一 般 F																																							
配置数					90	90	65																																								
増 減					▲ 12	▲ 12																																									