第３次函館市男女共同参画基本計画

「はこだて輝きプラン」
中間見直し
施策の推進状況

令和７年度事業実績



令和８年１１月

市民部市民・男女共同参画課

第３次函館市男女共同参画基本計画

「はこだて輝きプラン」施策の推進状況報告について

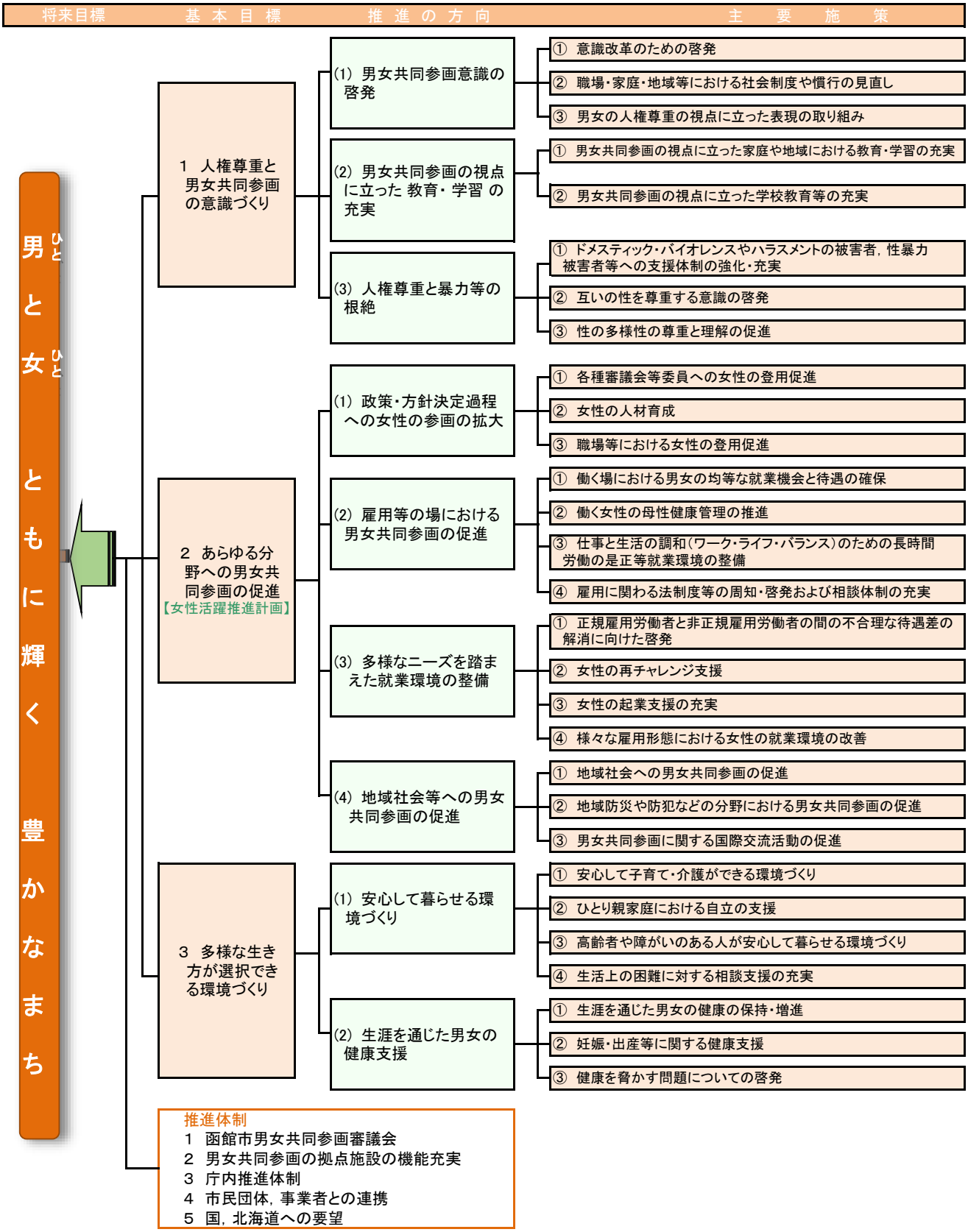
この報告書は，第３次男女共同参画基本計画「はこだて輝きプラン」中間見直しに掲げる施策の取り組み状況を把握し，今後の事業推進の資料とするため，プランの体系に沿って令和７年度事業実績をとりまとめたものです。

○　事業実績が，複数の事項に係わっているものについては，主たるもの以外を「（再掲）」として記載しました。

目　　次

１	第３次函館市男女共同参画基本計画「はこだて輝きプラン」中間見直し体系図	……	１ ページ
２	「はこだて輝きプラン」の体系と主な事業推進状況総括表	……	２
３	「はこだて輝きプラン」の各目標の指標一覧	……	５
	【施策の推進状況】		
４	「はこだて輝きプラン」基本目標に対応する具体的な取り組み		
	基本目標Ⅰ　人権尊重と男女共同参画の意識づくり	……	６
	基本目標Ⅱ　あらゆる分野への男女共同参画の促進	……	11
	基本目標Ⅲ　多様な生き方が選択できる環境づくり	……	16
５	「はこだて輝きプラン推進状況」指標項目	……	24

1　第3次函館市男女共同参画基本計画「はこだて輝きプラン」中間見直し体系図



２　「はこだて輝きプラン」中間見直しの体系と主な事業推進状況総括表

基本目標	推進の方向	主要施策		主な事業の概要
Ⅰ　人権尊重と男女共同参画の意識づくり	１　男女共同参画意識の啓発	(1) 意識改革のための啓発	P. 6	・講演会，講座等の開催 ・啓発活動の促進 ・男性の家庭参画への促進 ・情報の提供 ・マスメディア等の活用
		(2) 職場・家庭・地域等における社会制度や慣行の見直し	P. 6	・各種講座の開催 ・職場・地域等における慣行の見直し
		(3) 男女の人権尊重の視点に立った表現の取り組み	P. 7	・男女共同参画意識に基づく表現への配慮 ・啓発活動の促進 ・有害図書等の監視および環境浄化
	２　男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実	(1) 男女共同参画の視点に立った家庭や地域における教育・学習の充実	P. 7	・講演会，講座等の開催 ・託児体制の整備 ・啓発活動の促進
		(2) 男女共同参画の視点に立った学校教育等の充実	P. 8	・各種講座の開催 ・男女共同参画意識の啓発，醸成 ・進路指導の充実 ・教職員研修の充実
	３　人権尊重と暴力等の根絶	(1) ドメスティック・バイオレンスやハラスメントの被害者・性暴力被害者等への支援体制の強化・充実	P. 9	・関係機関とのネットワークの構築 ・民間団体への支援 ・苦情等への対応 ・相談支援体制の充実 ・ＤＶ防止のための啓発活動
		(2) 互いの性を尊重する意識の啓発	P. 9	・講演会，講座等の開催 ・相談支援体制の充実 ・ハラスメントについての意識啓発
		(3) 性の多様性の尊重と理解の推進	P. 10	・啓発活動の促進 ・相談支援体制の充実 ・職場環境づくりの支援 ・パートナーシップ宣誓制度の運用

基本目標	推進の方向	主要施策		主な事業の概要
Ⅱ あらゆる分野への男女共同参画の促進【女性活躍推進計画】	1 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大	(1) 各種審議会等委員への女性の登用促進	P. 11	・各種審議会等委員への女性の登用
		(2) 女性の人材育成	P. 11	・女性団体活動状況調査の実施 ・人材の育成 ・教育研究機関等における女性職員の配置促進
		(3) 職場等における女性の登用促進	P. 11	・啓発活動の推進 ・女性職員の職域拡大および管理職等への登用 ・女性の登用状況の把握 ・マイナンバーカード等の記載事項の充実
	2 雇用等の場における男女共同参画の促進	(1) 働く場における男女の均等な就業機会と待遇の確保	P. 11	・制度や施策の周知・啓発 ・関係機関との連携
		(2) 働く女性の母性健康管理の推進	P. 12	・健康相談，訪問指導の実施 ・健康診査の実施 ・保健指導の実施 ・経済的支援
		(3) 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）のための長時間労働の是正等就業環境の整備	P. 13	・各種講座の開催 ・啓発活動の促進 ・事業所等への普及促進 ・助成金等の周知 ・男女共同参画やワーク・ライフ・バランスに関する取り組み企業への契約等における優遇措置の実施
		(4) 雇用に関わる法制度等の周知・啓発および相談体制の充実	P. 13	・制度や施策の周知・啓発 ・相談支援体制の充実 ・関係機関との連携
	3 多様なニーズを踏まえた就業環境の整備	(1) 正規雇用労働者と非正規雇用労働者の間の不合理な待遇差の解消に向けた啓発	P. 13	・労務状況調査の実施および周知・啓発
		(2) 女性の再チャレンジ支援	P. 14	・各種講座の開催 ・制度や施策の周知・啓発 ・関係機関との連携 ・女性の就労支援
		(3) 女性の起業支援の充実	P. 14	・各種講座の開催 ・中小企業融資制度の周知および利用促進 ・起業化の促進 ・セミナーの開催 ・女性の人材育成
		(4) 様々な雇用形態における女性の就業環境の改善	P. 14	・啓発活動の促進 ・社会保障制度に関する周知・啓発
	4 地域社会等への男女共同参画の促進	(1) 地域社会への男女共同参画の促進	P. 15	・各種講座の開催 ・地域課題への取り組み
		(2) 地域防災や防犯などの分野における男女共同参画の促進	P. 15	・防災等への男女共同参画の促進 ・防災，防犯活動への支援
		(3) 男女共同参画に関する国際交流活動の促進	P. 15	・国際情報の収集と提供 ・国際交流活動への支援

基本目標	推進の方向	主要施策		主な事業の概要
Ⅲ 多様な生き方が選択できる環境づくり	1 安心して暮らせる環境づくり	(1) 安心して子育て・介護ができる環境づくり	P. 16	・経済的支援 ・保育事業の充実 ・多様な子育て支援 ・子どもの貧困対策 ・家族介護者への支援 ・情報提供と相談窓口体制の充実
		(2) ひとり親家庭における自立の支援	P. 18	・経済的支援 ・相談支援事業の充実
		(3) 高齢者や障がいのある人が安心して暮らせる環境づくり	P. 18	・福祉サービスの充実 ・介護予防事業の拡充 ・認知症施策の推進 ・高齢者の日常生活支援体制の充実・強化 ・権利擁護 ・介護人材の育成・確保 ・情報提供と相談窓口 ・雇用・就労の促進 ・障がい者(児) の社会参加の促進 ・障がい者の文化・スポーツ活動への参加促進 ・高齢者や障がい者に配慮した住宅等の確保促進
		(4) 生活上の困難に対する相談支援の充実	P. 22	・相談窓口の充実
	2 生涯を通じた男女の健康支援	(1) 生涯を通じた男女の健康の保持・増進	P. 22	・健康教育の実施 ・自殺予対策事業の実施 ・医療，年金制度などの周知・啓発 ・生涯学習の普及啓発 ・スポーツ・レクリエーション活動の推進
		(2) 妊娠・出産等に関する健康支援	P. 23	・健康相談，訪問指導の実施 ・健康診査の実施 ・保健指導の実施 ・医療援護の実施 ・経済的支援
		(3) 健康を脅かす問題についての啓発	P. 23	・健康教育の実施 ・たばこ対策事業 ・喫煙飲酒，薬物乱用防止についての啓発

３　「はこだて輝きプラン」中間見直しの各目標の指標一覧

基本目標	推進の方向		項目
１　人権尊重と男女共同参画の意識づくり	(1) 男女共同参画意識の啓発	P. 24	・「男女共同参画」の言葉の認知度 ・固定的な性別役割分担を肯定する人の割合
	(2) 男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実	P. 24	・社会全体における男女の地位が平等であると感じている人の割合
	(3) 人権尊重と暴力等の根絶	P. 24	・ドメスティック・バイオレンス被害等を直接経験したことがある人の割合 ・ドメスティック・バイオレンス被害等の被害者が誰にも相談しなかった割合 ・ドメスティック・バイオレンス被害等による緊急一時保護件数 ・ハラスメント被害を直接経験したことがある人の割合 ・ハラスメント被害の被害者が誰にも相談しなかった割合 ・性的少数者が生活しづらい社会だと思う人の割合
２　あらゆる分野への男女共同参画の促進	(1) 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大	P. 25	・市内事業所における管理的地位にある女性の割合 ・市における管理的地位にある女性の割合 ・各種審議会等委員への女性の登用率 ・市の男性職員の育児休業取得率 ・市の男性職員の配偶者出産休暇取得率 ・市の男性職員の育児参加休暇取得率
	(2) 雇用等の場における男女共同参画の促進	P. 25	・女性従業員配置の考え方 ・ワーク・ライフ・バランスが実現できていると回答した人の割合
	(3) 多様なニーズを踏まえた就業環境の整備	P. 25	・男性を100とした場合の女性の給与水準
	(4) 地域社会等への男女共同参画の促進	P. 25	・町会・自治会等における女性会長職の割合
３　多様な生き方が選択できる環境づくり	(1) 安心して暮らせる環境づくり	P. 26	・育児休業制度に関する規定の設置率 ・介護休業制度に関する規定の設置率 ・子育て環境や子育て支援についての満足度 ・放課後児童クラブ（学童保育）における利用児童数
	(2) 生涯を通じた男女の健康支援	P. 26	・妊婦一般健康診査受診率 ・がん検診受診率

◆「はこだて輝きプラン」基本目標に対応する具体的な取り組み◆

主な事業の概要	事業内容	令和７年度の事業実績	担当課
基本目標	１人権尊重と男女共同参画の意識づくり		
推進方向	（１）男女共同参画意識の啓発		
主要施策	①意識改革のための啓発		
講演会，講座等の開催	○男女共同参画フォーラムの開催	・はこだて男女共同参画フォーラムの開催 「瀬地山角氏講演会」 会場　７０名 オンライン配信　１２名 アーカイブ配信　視聴数　延　６２回	市民･男女共同参画課
	○ドメスティック・バイオレンスやセクシュアル・　ハラスメントが人権侵害であることの社会的認識を深めるための講座	・男女共同参画に関する出前講座の開催 開催回数　２回 参加者　２０８名	市民･男女共同参画課
		・ＤＶ防止講座への職員派遣 派遣回数　１０回	子育て支援課
啓発活動の促進	○男女共同参画情報誌「マイセルフ」の発行	・「マイセルフ」の発行 年２回　各　４，６００部	市民･男女共同参画課 （女性センター）
	○男女共同参画啓発誌（小・中学校版）の発行	・男女共同参画啓発誌（小中学生版） 市内各学校へデータ配布	市民･男女共同参画課
	○啓発資料等の貸出し	・情報誌，男女共同参画関係図書の購入，貸出し	市民･男女共同参画課 （女性センター）
	○男女共同参画パネル展の開催	・男女共同参画パネル展の開催	市民･男女共同参画課
男性の家庭参画への促進	○男性を対象とした講座の開催	・男性を対象とした講座の開催 男性のための料理教室　全１回 ・受講者数　１０名	市民･男女共同参画課 （女性センター）
	○子育て支援講座の開催	・子育て支援講座の開催 親子リズム遊び　全９回 ・受講者数　延　６０名	市民･男女共同参画課 （女性センター）
		ベビーマッサージ　全１２回 ・受講者数　延　１１４名	市民･男女共同参画課 （女性センター）
	○プレママ・プレパパ教室（両親学級）の開催	・両親学級（プレママ・プレパパ教室）の開催 妊婦とその夫，家族に対して，妊娠中の健康管理や出産・育児に関する知識の普及を行う 開催回数　１０回 受講者数　２７０人／１４０組 動画配信　通年	母子保健課
情報の提供	○最新情報の発信，提供	・メールマガジンによる，関連情報等のタイムリーな情報の発信・提供 配信回数　１４回	市民･男女共同参画課 （女性センター）
マスメディア等の活用	○市政広報テレビ・ラジオ番組，プレスリリースのほか，市ホームページや広報誌等を活用した男女共同参画に関する広報・啓発活動	・広報紙「市政はこだて」での男女共同参画事業の紹介および事業参加者等の募集 ・市政広報テレビ・ラジオ番組や公式動画チャンネルでの男女共同参画事業の紹介	広報広聴課 市民･男女共同参画課
基本目標	１人権尊重と男女共同参画の意識づくり		
推進方向	（１）男女共同参画意識の啓発		
主要施策	②職場・家庭・地域等における社会制度や慣行の見直し		
各種講座の開催	○社会の様々な場で男女共同参画を阻害する要因となる社会制度や慣行等を見なおすための各種講座の開催	・男女共同参画に関する出前講座の開催 開催回数　２回 参加者　２０８名 （再掲）	市民・男女共同参画課
職場・地域等における慣行の見直し	○意識調査および意識啓発	・市民，事業者意識調査の実施 （５年毎：令和８年度に実施）	市民・男女共同参画課
	○職場や地域等への資料等の貸出し	・情報誌，男女共同参画関係図書の貸出し （再掲）	市民・男女共同参画課

主な事業の概要	事業内容	令和７年度の事業実績	担当課
基本目標	１人権尊重と男女共同参画の意識づくり		
推進方向	（１）男女共同参画意識の啓発		
主要施策	③男女の人権尊重の視点に立った表現の取り組み		
男女共同参画意識に基づく表現への配慮	○市の新規採用職員研修における「表現のガイドライン」の周知	・新規採用職員研修等での配付による意識啓発	市民・男女共同参画課
啓発活動の促進	○男女共同参画情報誌「マイセルフ」の発行	・「マイセルフ」の発行 年２回　各　４，６００部 （再掲）	市民・男女共同参画課
	○啓発資料等の貸出し	・情報誌，男女共同参画関係図書の購入，貸出し （再掲）	市民・男女共同参画課
	○男女共同参画パネル展の開催	・男女共同参画パネル展の開催 （再掲）	市民・男女共同参画課
有害図書等の監視および環境浄化	○有害図書等の監視・環境浄化の取り組み	・有害図書等立入調査の実施 実施回数　１回 実施箇所数　１８箇所	子ども健やか育成課
基本目標	１人権尊重と男女共同参画の意識づくり		
推進方向	（２）男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実		
主要施策	①男女共同参画の視点に立った家庭や地域における教育・学習の充実		
講演会，講座等の開催	○男女共同参画社会への意識づくり	・はこだて男女共同参画フォーラムの開催 「瀬地山角氏講演会」 会場　７０名 オンライン配信　１２名 アーカイブ配信　視聴数　延　６２回 （再掲）	市民・男女共同参画課
		・女性センターでの講座の開催 SNS活用講座 開催回数　全１回　受講者　１２名 使える日常英会話 開催回数　全４回　受講者延　８６名 パソコン講座 開催回数　全１６回　受講者延　５３名 多様性ってなんだろう？ 開催回数　全２回　受講者延　２５名	市民・男女共同参画課（女性センター）
		・公民館での講座の開催 やさしい手話講座　全６回 中国語講座　全７回	生涯学習文化課（公民館）
		・中央図書館各種講座の開設 初心者のための読み聞かせ講座　全５回 参加者　１００名 図書館ボランティア養成講座　全１回 参加者　１０名	生涯学習文化課
	○デートＤＶなどドメスティック・バイオレンスを防止するための講座の開催	・ＤＶ防止講座への職員派遣 派遣回数　１０回 （再掲）	子育て支援課
	○妊娠中の健康管理や出産・育児に関する知識の普及	・両親学級（プレママ・プレパパ教室）の開催 妊婦とその夫，家族に対して，妊娠中の健康管理や出産・育児に関する知識の普及を行う 開催回数　１０回 受講者数　２７０人／１４０組 動画配信　通年 （再掲）	母子保健課
託児体制の整備	○講座等の開催時における託児体制の整備	・主催講座等における託児の実施	市民・男女共同参画課（女性センター）
啓発活動の促進	○男女共同参画情報誌「マイセルフ」の発行	・「マイセルフ」の発行 年２回　各　４，６００部 （再掲）	市民・男女共同参画課（女性センター）
	○男女共同参画啓発誌（小・中学校版）の発行	・男女共同参画啓発誌（小中学生版） 市内各学校へデータ配布 （再掲）	市民・男女共同参画課
	○啓発資料等の貸出し	・情報誌，男女共同参画関係図書の購入，貸出し （再掲）	市民・男女共同参画課（女性センター）
	○男女共同参画パネル展の開催	・男女共同参画パネル展の開催 （再掲）	市民・男女共同参画課

主な事業の概要	事業内容	令和７年度の事業実績	担当課
基本目標	１人権尊重と男女共同参画の意識づくり		
推進方向	（２）男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実		
主要施策	②男女共同参画の視点に立った学校教育等の充実		
各種講座の開催	○男女共同参画に関する出前講座の開催	・男女共同参画に関する出前講座の開催 開催回数　２回 参加者　２０８名 （再掲）	市民・男女共同参画課
	○ワーク・ライフ・バランスに関する出前講座の開催	・ワークルール出前講座 学生がキャリアを積み上げる上で必要となる労働関係法令や仕事と生活の調和の重要性等について理解を深めることを目的に実施。 （北海道社会保険労務士会函館支部にアドバイザーを委嘱） 開催回数　３回 受講者数　７５名	市民・男女共同参画課
	○市内中学校を対象に健康教育を実施	・思春期教室 男女が，豊かな人間性と社会性を持った性意識，性行動を身につけることを目的に市内小・中学校等を対象に健康教育を実施。 （小・中学校実施分は「函館・性と薬物を考える会」に委託） 開催回数　３５回（２３校） 受講者数　１，８７０人	母子保健課
	○小学生に対するあらゆる暴力に対する予防教育	・小学校における予防教育(CAPプログラム)の実施 実施回数　１２回	子育て支援課
男女共同参画意識の啓発,醸成	○教科指導における男女共同参画意識の醸成	・男女平等意識の醸成 ・固定的な性役割にとらわれない意識の醸成 ・教職員の共通理解の促進 ・人権を尊重する教育の推進 ・男女平等教育を進めるために教材の工夫・改善 ・固定的な性役割にとらわれない教材の工夫・改善	教育指導課
	○学校行事運営，児童・生徒会活動の促進	・男女平等観に立った活動の充実 ・固定的な性役割にとらわれない活動の推進 ・教職員の共通理解の促進	教育指導課
	○家庭科教育の推進	・家庭科教育の推進 ・家庭のはたらきと家族の協力（育児・介護など）	教育指導課
	○人間教育としての性教育の充実	・体育科・保健体育科教育の推進 （主な指導内容） 「生命の尊重や自己及び他者の個性の尊重」 「心身の発育・発達と健康」 「性感染症等の予防」	教育指導課
進路指導の充実	○男女の別なく個人の能力，適性に応じた進路指導の充実	・主体的な進路選択を促す進路指導の充実	教育指導課
	○職業観の育成	・総合的な学習の時間の中での職業観の育成 ・職場体験活動の推進	教育指導課
	○進路・就職情報の提供	・進路情報の提供・活用 ・進路相談の実施「進路情報」の発行 ・進路集会の開催（卒業生や高校教師の講話等） ・高校訪問や職場訪問の実施	教育指導課
教職員研修の充実	○人権尊重，男女平等に関する教職員の認識を深める研修の充実	・南北海道教育センター研修事業の開催 学校経営，学校運営等の「専門研修」「基本研修」「道徳教育推進教師研究協議会」等 基本研修　６講座 専門研修　１７講座 担当者研修・協議会　１７講座	南北海道教育センター

主な事業の概要	事業内容	令和７年度の事業実績	担当課
基本目標	１人権尊重と男女共同参画の意識づくり		
推進方向	（３）人権尊重と暴力等の根絶		
主要施策	①ドメスティック・バイオレンスやハラスメントの被害者・性暴力被害者等への支援体制の強化・充実		
関係機関とのネットワークの構築	○函館市配偶者等からの暴力対策関係機関協議会代表者会議等の開催	・函館市配偶者等からの暴力対策関係機関協議会代表者会議等の開催 開催回数　１回	子育て支援課
	○要保護児童対策地域協議会代表者会議等の開催	・要保護児童対策地域協議会代表者会議の開催 開催回数　１回	子ども見守り・相談課
	○性暴力被害防止対策協議会代表者会議等の開催	・性暴力被害防止対策協議会代表者会議 開催回数　１回	子育て支援課
民間団体への支援	○民間女性シェルターに対する運営補助	・民間女性シェルターに対する運営への補助	子育て支援課
苦情等への対応	○男女共同参画苦情処理制度の活用	・男女共同参画苦情処理委員の設置 委員数　３名	市民・男女共同参画課
相談支援体制の充実	○母子・父子自立支援・女性相談室の設置	・ひとり親家庭サポート・ステーション・女性相談室の設置　２か所	子育て支援課
	○性暴力被害者支援相談員の配置	・性暴力被害者支援相談員の配置 性暴力被害者相談業務の委託 相談件数　延２３２件	子育て支援課
	○ＤＶや様々な虐待に悩む人のための相談	・ＤＶ・虐待・離婚相談 火，木　１０：００～１５：００ 水，金　１８：３０～２０：３０	市民・男女共同参画課（女性センター）
		・ＤＶや様々な虐待に悩む人のための相談	子育て支援課
	○市職員を対象としたハラスメント相談窓口	・市職員を対象としたハラスメント相談	人事課
DV防止のための啓発活動	○啓発パンフレットの作成発行や相談窓口に関する周知用携帯カードの発行	・啓発パンフレットの作成発行や相談窓口に関する周知用携帯カードの発行	子育て支援課
基本目標	１人権尊重と男女共同参画の意識づくり		
推進方向	（３）人権尊重と暴力等の根絶		
主要施策	②互いの性を尊重する意識の啓発		
講演会，講座等の開催	○デートDVなどドメスティック・バイオレンスを防止するための講座の開催	・ＤＶ防止講座への職員派遣 派遣回数　１０回（再掲）	子育て支援課
	○性暴力被害者支援のための講演会の開催	・性暴力被害者支援のための講演会の開催 開催回数　１回	子育て支援課
	○小学生に対するあらゆる暴力に対する予防教育	・小学校における予防教育(CAPプログラム)の実施 実施回数　１２回（再掲）	子育て支援課
	○市内中学校を対象に健康教育を実施	・思春期教室 男女が，豊かな人間性と社会性を持った性意識，性行動を身につけることを目的に市内小・中学校等を対象に健康教育を実施。 （小・中学校実施分は「函館・性と薬物を考える会」に委託） 開催回数　３５回（２３校） 受講者数　１，８７０人（再掲）	母子保健課
	○思春期におけるさまざまな問題行動についての適切な知識の普及	・思春期保健講演会 思春期の子を持つ親，医療，保健，教育等地域関係者を対象に，思春期の特徴や性行動を含めた思春期の問題行動について，適切な知識の普及 開催回数　１回	母子保健課
相談支援体制の充実	○多様化する思春期の問題に対応した相談	・思春期保健相談の実施 多様化する思春期の問題に来所，電話相談，訪問指導により随時対応	母子保健課
ハラスメントについての意識啓発	○啓発資料等の貸出し	・情報誌，男女共同参画関係図書の購入，貸出し（再掲）	市民・男女共同参画課（女性センター）
	○研修会等への職員の派遣	・男女共同参画に関する出前講座の開催 開催回数　２回 参加者　２０８名（再掲）	市民・男女共同参画課

主な事業の概要	事業内容	令和７年度の事業実績	担当課
基本目標	１人権尊重と男女共同参画の意識づくり		
推進方向	（３）人権尊重と暴力等の根絶		
主要施策	③性の多様性の尊重と理解の促進		
啓発活動の促進	○性的少数者への理解の促進	・啓発パンフレットの発行 発行部数　３，０００部 ・当事者やその家族の交流事業の実施 ・ＬＧＢＴフレンドリー企業推進アドバイザー派遣事業の実施 派遣回数　３回（３社）	市民・男女共同参画課
相談支援体制の充実	○性的指向や性自認に悩む人のための相談	・当事者やその家族の交流事業の実施	市民・男女共同参画課 （女性センター）
職場環境づくりの支援	○事業者における職場環境づくりの推進	・ＬＧＢＴフレンドリー企業推進アドバイザー派遣事業の実施 派遣回数　３回（３社） （再掲）	市民・男女共同参画課
パートナーシップ宣誓制度の運用	○函館市パートナーシップ宣誓制度の運用	・宣誓組数　１組 ・パートナーシップ制度自治体間連携ネットワークへの加入 加入自治体数　２９２自治体 （Ｒ８．３．３１現在）	市民・男女共同参画課

主な事業の概要	事業内容	令和７年度の事業実績	担当課
基本目標	２あらゆる分野への男女共同参画の促進		
推進方向	（１）政策・方針決定過程への女性の参画の拡大		
主要施策	①各種審議会等委員への女性の登用促進		
各種審議会等委員への女性の登用	○登用目標値の設定	・目標値を３５％に設定	人事課
	○積極的な登用に向けて団体等への推薦依頼	・目標値達成のため，団体等への女性の優先的な推薦依頼を徹底	人事課
	○審議会等委員への女性の登用促進	・１０８審議会等委員数　１，２０１名 うち女性委員　３１８名（２６．５％）	人事課
	○公募制の拡大	・委員数　１，２０１名 公募委員数　４７名（３．９％）	人事課
	○女性人材リストを作成し，審議会等の公募情報を登録者へ提供	・登録者数　３５名 （Ｒ８．３．３１現在）	市民・男女共同参画課
基本目標	２あらゆる分野への男女共同参画の促進		
推進方向	（１）政策・方針決定過程への女性の参画の拡大		
主要施策	②女性の人材育成		
女性団体活動状況調査の実施	○女性を主たる構成員とする団体の活動状況の調査による人材の把握	・女性を主たる構成員とする団体の活動状況の調査　６１団体	市民・男女共同参画課
人材の育成	○女性を対象とした人材育成講座の開催	・パソコン講座 開催回数　全１６回　受講者延　５３名（再掲）	市民・男女共同参画課（女性センター）
	○地域の企業等で就職するために必要な知識等を習得させるための人材育成	・女性・高齢者の多様な働き方促進支援事業の実施	雇用労政課
教育研究機関等における女性職員の配置促進	○南北海道教育センター研究員への女性教職員委嘱の拡大	・南北海道教育センター研究員への女性教職員委嘱　４名 （研究員９名中女性４名）	南北海道教育センター
基本目標	２あらゆる分野への男女共同参画の促進		
推進方向	（１）政策・方針決定過程への女性の参画の拡大		
主要施策	③職場等における女性の登用促進		
啓発活動の推進	○情報誌等による，事業所などへの意識啓発	・「マイセルフ」の発行 年２回　各　４，６００部（再掲）	市民・男女共同参画課（女性センター）
女性職員の職域拡大および管理職等への登用	○男女を問わない適材適所を基本とした職員の配置	・男女を問わない適材適所を基本とした職員の配置	人事課
	○能力や適性に応じた女性の管理職等への登用	・配置状況 部長職　５名 次長職　９名 課長職　５５名 課長補佐職　３名 計　７２名	人事課
女性の登用状況の把握	○労務状況調査における事業所での女性の登用状況の把握	令和７年度に労務状況調査を実施するも女性の登用状況調査の項目なし	雇用労政課
マイナンバーカード等の記載事項の充実	○マイナンバーカード等への旧姓併記	・令和元年度実施済み	戸籍住民課
基本目標	２あらゆる分野への男女共同参画の促進		
推進方向	（２）雇用等の場における男女共同参画の促進		
主要施策	①働く場における男女の均等な就業機会と待遇の確保		
制度や施策の周知・啓発	○男女雇用機会均等法等や制度，施策の周知・啓発	・市民ホール等でのポスター掲示，資料配付，ＨＰでの情報発信 ・労働者のためのハンドブックによる均等法，育児・介護休業に関する相談先の周知	雇用労政課
	○事業所に対して，仕事と家庭の両立支援に関する各種助成金等の周知	・市民ホール等でのポスター掲示，資料配付，ＨＰでの情報発信（再掲）	雇用労政課
関係機関との連携	○技能習得講座に関する情報の提供	・市民ホール等でのポスター掲示，資料配付，ＨＰでの情報発信（再掲）	雇用労政課
	○就労に関する情報の提供	・しごと相談コーナーにおける求人情報資料の配布 ・子育て女性等の就職支援協議会への参画 ・ハローワークマザーズコーナーの情報発信	雇用労政課

主な事業の概要	事業内容	令和７年度の事業実績	担当課
基本目標	２あらゆる分野への男女共同参画の促進		
推進方向	（２）雇用等の場における男女共同参画の促進		
主要施策	②働く女性の母性健康管理の推進		
健康相談，訪問指導の実施	○妊産婦相談等の実施	・妊産婦のための保健師や栄養士等専門職による相談 ・乳幼児相談 ・発達相談	母子保健課
	○妊産婦訪問指導等の実施	・妊産婦訪問指導　延　７７９件 ・乳幼児訪問指導　延　１，０７３件 ・こんにちは赤ちゃん事業　８４５件	母子保健課
	○産後ケア事業の実施	・育児に不安を持つ産婦とその子に対する支援を実施 ・利用者数　宿泊型　２３名 通所型　６９名 訪問型　６９名	母子保健課
	○不妊相談の実施	・専門相談件数　０件	母子保健課
健康診査の実施	○妊婦健康診査の実施	・妊婦健康診査 受診者数　延　１０，１６４名	母子保健課
	○産婦健康診査の実施	・産婦健康診査 受診者数　延１，３９４名	母子保健課
保健指導の実施	○妊娠中の健康管理や出産･育児に関する知識の普及	・両親学級（プレママ・プレパパ教室）の開催 妊婦とその夫，家族に対して，妊娠中の健康管理や出産・育児に関する知識の普及を行う 開催回数　１０回 受講者数　２７０人／１４０組 動画配信　通年（再掲）	母子保健課
	○母子健康手帳の交付	・母子健康手帳の交付　９１６件	母子保健課
経済的支援	○不育症治療費の助成	・不育症治療費 助成件数　延　１５件	母子保健課
	○出産・子育て応援給付金の支給	・給付件数 出産応援給付金（妊婦支援給付金）　９４９人 子育て応援給付金 （新制度・妊婦支援給付金）　８０８人 子育て応援給付金（旧制度）　１０９人	母子保健課

主な事業の概要	事業内容	令和７年度の事業実績	担当課
基本目標	２あらゆる分野への男女共同参画の促進		
推進方向	（２）雇用等の場における男女共同参画の促進		
主要施策	③仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）のための長時間労働の是正等就業環境の整備		
各種講座の開催	○男女共同参画に関する出前講座の開催	・男女共同参画に関する出前講座の開催 開催回数　２回 参加者　２０８名 （再掲）	市民・男女共同参画課
啓発活動の促進	○男女共同参画情報誌「マイセルフ」の発行	・「マイセルフ」の発行 年２回　各　４，６００部 （再掲）	市民・男女共同参画課（女性センター）
	○啓発資料等の貸出し	・情報誌，男女共同参画関係図書の購入，貸出し （再掲）	市民・男女共同参画課（女性センター）
事業所等への普及促進	○メール等による事業所あての情報発信	・メールマガジンによる，関連情報等のタイムリーな情報の発信・提供 配信回数　１４回 （再掲）	市民・男女共同参画課（女性センター）
	○ワーク・ライフ・バランスアドバイザー派遣による研修会の実施	・ワーク・ライフ・バランスアドバイザー派遣事業の実施 性別に関わらず誰もが働きやすい職場環境づくりを支援するため，企業にアドバイザーを派遣し，社員向けセミナー等を実施する（北海道社会保険労務士会にアドバイザーを委嘱して実施） 実施回数　０回（０社）	市民・男女共同参画課
助成金等の周知	○事業所に対して，仕事と家庭の両立支援に関する各種助成金等の周知	・市民ホール等でのポスターの掲示，資料配付，ＨＰでの情報発信	雇用労政課
男女共同参画やワーク・ライフ・バランスに関する取り組み企業への契約等における優遇措置の実施	○函館市競争入札参加資格審査申請における格付審査の主観点（地域貢献評価）に加点。	・函館市競争入札参加資格審査申請における格付審査の主観点（地域貢献評価）に加点	調度課
基本目標	２あらゆる分野への男女共同参画の促進		
推進方向	（２）雇用等の場における男女共同参画の促進		
主要施策	④雇用に関わる法制度等の周知・啓発および相談体制の充実		
制度や施策の周知・啓発	○男女雇用機会均等法等や制度，施策の周知・啓発	・市民ホール等でのポスター掲示，資料配付，ＨＰでの情報発信 ・労働者のためのハンドブックによる均等法，育児・介護休業に関する相談先の周知 （再掲）	雇用労政課
	○若者への男女雇用機会均等法等や制度，施策の周知・啓発	・労働者のためのハンドブックのＨＰへの掲載	雇用労政課
	○事業所に対して，仕事と家庭の両立支援に関する各種助成金等の周知	・市民ホール等でのポスター掲示，資料配付，ＨＰでの情報発信 （再掲）	雇用労政課
相談支援体制の充実	○男女共同参画苦情処理制度の活用	・男女共同参画苦情処理委員の設置 委員数　３名 （再掲）	市民・男女共同参画課
	○職場環境の様々な悩みを持つ働く女性のための悩み相談	・働く女性の悩み相談 火，木　１０：００～１５：００ 水，金　１８：３０～２０：３０	市民・男女共同参画課（女性センター）
関係機関との連携	○技能習得講座に関する情報の提供	・市民ホール等でのポスター掲示，資料配付，ＨＰでの情報発信 （再掲）	雇用労政課
	○就労に関する情報の提供	・しごと相談コーナーにおける求人情報資料の配布 ・子育て女性等の就職支援協議会への参画 ・ハローワークマザーズコーナーの情報発信 （再掲）	雇用労政課
基本目標	２あらゆる分野への男女共同参画の促進		
推進方向	（３）多様なニーズを踏まえた就業環境の整備		
主要施策	①正規雇用労働者と非正規雇用労働者の間の不合理な待遇差の解消に向けた啓発		
労務状況調査の実施および周知啓発	○労務状況調査の実施および労務状況調査時における関係資料送付による周知啓発	・労務状況調査の実施により就労環境を把握した	雇用労政課

主な事業の概要	事業内容	令和７年度の事業実績	担当課
基本目標	２あらゆる分野への男女共同参画の促進		
推進方向	（３）多様なニーズを踏まえた就業環境の整備		
主要施策	②女性の再チャレンジ支援		
各種講座の開催	○女性労働者の自己研さんのための講座	・パソコン講座 開催回数　全１６回　受講者延　５３名 （再掲）	市民・男女共同参画課（女性センター）
制度や施策の周知・啓発	○男女雇用機会均等法等や制度，施策の周知・啓発	・市民ホール等でのポスター掲示，資料配付，ＨＰでの情報発信 ・労働者のためのハンドブックによる均等法，育児・介護休業に関する相談先の周知 （再掲）	雇用労政課
関係機関との連携	○技能習得講座に関する情報の提供	・市民ホール等でのポスター掲示，資料配付，ＨＰでの情報発信 （再掲）	雇用労政課
	○就労に関する情報の提供	・しごと相談コーナーにおける求人情報資料の配布 ・子育て女性等の就職支援協議会への参画 ・ハローワークマザーズコーナーの情報発信 （再掲）	雇用労政課
女性の就労支援	○地域の企業等で就業するために必要な知識等を習得させるための人材育成	・女性・高齢者の多様な働き方促進支援事業の実施	雇用労政課
基本目標	２あらゆる分野への男女共同参画の促進		
推進方向	（３）多様なニーズを踏まえた就業環境の整備		
主要施策	③女性の起業支援の充実		
各種講座の開催	○女性の人材育成講座の開催	・パソコン講座 開催回数　全１６回　受講者延　５３名 （再掲）	市民・男女共同参画課（女性センター）
中小企業融資制度の周知および利用促進	○チャレンジ資金の周知および利用促進を図る	・市政はこだて，ＨＰによる周知および金融機関への資料送付	経済企画課
起業化の促進	○創業バックアップ助成金制度	・創業バックアップ助成金制度 （一般枠，若者枠） 一般枠　申込者数１６名（うち女性６名） 若者枠　申込者数　４名（うち女性０名） 採択者：　一般枠３名，若者枠２名 （うち女性１名）	工業振興課
	○創業スキルアップ講座の開催	・創業スキルアップ講座の開催 日程：令和８年２月９日～３月１１日 募集人数：　各回２４名 （一部講座は１８名） 修了者数：　２０名 （うち女性６名）	工業振興課
	○ビジネスプラン作成スクールの開催	・ビジネスプラン作成スクールの開催 日程：令和７年８月２７日～ 令和８年２月４日 募集人数：　３２名 修了者数：　２４名 （うち女性１５名）	工業振興課
セミナーの開催	○創業者との交流カフェの開催	・創業者との交流カフェの開催 日程：令和７年１１月１０日 令和８年２月２５日 募集人数：　各１０名 参加者数：　①１０名（うち女性１０名） ②　７名（うち女性　６名）	工業振興課
女性の人材育成	○地域の企業等で就業するために必要な知識等を習得させるための人材育成	女性・高齢者の多様な働き方促進支援事業の実施 （再掲）	雇用労政課
基本目標	２あらゆる分野への男女共同参画の促進		
推進方向	（３）多様なニーズを踏まえた就業環境の整備		
主要施策	④様々な雇用形態における女性の就業環境の改善		
啓発活動の促進	○情報誌の発行や啓発資料の貸出しを通じた女性の就業環境の改善	・「マイセルフ」の発行 年２回　各　４，６００部 ・情報誌，男女共同参画関係図書の購入，貸出し （再掲）	市民・男女共同参画課（女性センター）
社会保障制度に関する周知・啓発	○年金・健康保険に関する周知・啓発	・パンフレット，ポスター等の広告による国民健康保険制度・国民年金制度の周知，健康づくりの啓発	国保年金課

主な事業の概要	事業内容	令和７年度の事業実績	担当課
基本目標	２あらゆる分野への男女共同参画の促進		
推進方向	（４）地域社会等への男女共同参画の促進		
主要施策	①地域社会への男女共同参画の促進		
各種講座の開催	○男女共同参画に関する出前講座の開催	・男女共同参画に関する出前講座の開催 開催回数　２回 参加者　２０８名 （再掲）	市民・男女共同参画課
	○プレママ・プレパパ教室（両親学級）等の開催	・両親学級（プレママ・プレパパ教室）の開催 妊婦とその夫，家族に対して，妊娠中の健康管理や出産・育児に関する知識の普及を行う 開催回数　１０回 受講者数　２７０人／１４０組 動画配信　通年 （再掲）	母子保健課
地域課題への取り組み	○消費者教育・活動の推進	・消費生活情報の発行 ・一般，若者，高齢者向け講座の開催 開催回数　９回，受講者数　１６８人 ・啓発パンフレットの配布 ・消費生活・借金（多重債務）相談 ・知識の普及，情報提供	くらし安心課
基本目標	２あらゆる分野への男女共同参画の促進		
推進方向	（４）地域社会等への男女共同参画の促進		
主要施策	②地域防災や防犯などの分野における男女共同参画の促進		
防災等への男女共同参画の促進	○男女共同参画の視点からの防災対策の推進	・情報誌等による意識啓発	市民・男女共同参画課
防災，防犯活動への支援	○自主防災組織への支援	・訓練への参加，研修の実施，防災用資機材の補助金交付など	災害対策課
	○自主防災リーダー養成研修講座の開催	・自主防災リーダー養成研修講座の開催	災害対策課
基本目標	２あらゆる分野への男女共同参画の促進		
推進方向	（４）地域社会等への男女共同参画の促進		
主要施策	③男女共同参画に関する国際交流活動の促進		
国際情報の収集と提供	○男女共同参画に関する国際的情報の収集・提供	・情報誌，男女共同参画関係図書の購入，貸出し ・「マイセルフ」の発行 年２回　各　４，６００部 （再掲）	市民・男女共同参画課（女性センター）
	○男女共同参画パネル展の開催	・男女共同参画パネル展の開催 （再掲）	市民・男女共同参画課
国際交流活動への支援	○海外との交流に関する市民団体等への助言・情報提供等	・男女共同参画に関する国際交流活動などで，随時助言・情報提供等を行う	国際・地域交流課

主な事業の概要	事業内容	令和７年度の事業実績	担当課
基本目標	３多様な生き方が選択できる環境づくり		
推進方向	（１）安心して暮らせる環境づくり		
主要施策	①安心して子育て・介護ができる環境づくり		
経済的支援	○奨学金の支給	・奨学金の支給　大学生 （月額３万円，入学一時金１０万円） 新規　７人，継続２１人　合計２８人	子ども企画課
	○奨学金の貸付	・高校・高専・専修学校・大学生 （学校区分で月額１万円～４万円） 新規　２人，継続　７人　合計　９人	子ども企画課
	○入学準備給付金の支給	R6で事業終了	子ども企画課
	○中学校卒業生入学準備等給付金の支給	R6で事業終了	子ども企画課
	○子ども医療費の助成	・１８歳の年度末までの子どもの保険診療に係る医療費を助成 ・保護者の所得による受給資格の制限なし	子育て支援課
	○就学援助の実施	・経済的理由により国公立の小学校，中学校，義務教育学校への就学が困難と認められる児童および生徒の保護者に対し，学用品費や給食費など就学に要する費用を援助	保健給食課
	○第２子以降保育料無償化	・認可保育所や認定こども園において，保護者の所得やきょうだいの年齢に関係なく，第２子以降の保育料を無償化	子どもサービス課
保育事業の充実	○保育時間の延長，休日保育・乳児保育・障がい児保育・病後児保育・一時保育の実施等	・保育時間延長　３０分延長　２４か所 １時間延長(標)　１か所 １時間延長(短)　３か所 ２時間延長(短)　１か所 ・休日保育　２か所 ・乳児保育　５４か所 ・障がい児保育　６か所 ・病児保育　１か所 ・一時預かり　私立２１か所	子どもサービス課
	○トワイライトステイ事業の実施	・実施個所　４か所	子育て支援課
	○ショートステイ事業の実施	・実施個所　３か所	子育て支援課
	○保育に関する情報の提供	・保育所等利用のしおり 作成・配布　９３５部 ・保育所等入所申し込み案内 作成・配布　２，７３０部 ・スマートフォンの位置情報を活用した公式LINEによる保育園検索，保育料試算が可能	子どもサービス課
		・「すくすく手帳」※R5で事業終了	子ども企画課

主な事業の概要	事業内容	令和７年度の事業実績	担当課
多様な子育て支援	○ファミリー・サポート・センターの管理運営	・育児に関する相互援助活動の推進 ・事業の周知による会員登録と利用促進 ・利用料金の助成 ・利用会員登録手続会場の増設	子どもサービス課
	○子育てサロンの周知・啓発	・公立　１か所 ・私立　（委託事業）１２か所	子どもサービス課
	○こども誰でも通園制度の実施【新規】	こども誰でも通園制度（乳児等通園支援事業）の実施 ・実施個所　（委託事業）私立９か所	子どもサービス課
	○育児不安を持つ母親に対する相談，訪問指導の充実	・訪問，来所，電話相談（随時） 訪問　延　４８７件 電話相談　延　１，１７６件	母子保健課
	○子育て支援に係るネットワークの構築	・函館市子育て支援ネットワーク事業 全体会議　１回，合同部会　４回	子ども健やか育成課
	○放課後児童対策の充実	・施設数　７０施設（８２クラス） 指導員研修会開催　４回 ・利用料軽減費加算の実施 対象児童数　２，９５９人	子ども健やか育成課
	○子どもの居場所づくりの推進	・町会館（２か所）で小学生への学習支援を行うほか，商業施設内で小中学生への学習支援や中高生の学習スペースの提供，地域食堂の実施など，子どもの居場所づくりを実施	子ども企画課
	○子育てアドバイザーによる支援の充実	・子育てアドバイザー活用推進事業	子ども健やか育成課
	○産後ケア事業の実施	・育児に不安を持つ産婦とその子に対する支援を実施 ・利用者数　宿泊型　２３名 通所型　６９名 訪問型　６９名（再掲）	母子保健課
	○養育支援訪問事業の実施	・養育支援が必要な家庭に保健師，家庭児童相談員等が訪問し，相談，助言等 実施件数　延　３５件	子ども見守り・相談課
	○子育て世帯訪問支援事業の実施【新規】	・対象世帯にヘルパーを派遣し，家事支援や育児・養育支援を実施 利用回数　４３９回	子ども見守り・相談課
	○子育てアプリによる子育て情報の配信	・母子健康手帳機能等を備えたアプリや，公式LINE「マザサポ+」を活用し，様々な子育てに関する情報を配信	子ども企画課
	○ヤングファミリー住まいりんぐ支援事業の実施	子育て世帯に対する家賃補助 ・更新　７３件 ・新規　２４件 計　９７件	住宅課
	○市営住宅への子育て世帯優先入居	・中学校卒業前の児童を扶養する世帯の公営住宅への優先入居	住宅課
多様な子育て支援（はこだてキッズプラザ）	○子育て支援コンシェルジュによる支援の充実	・子育てに関する情報の提供および助言等の実施	子ども企画課 商業振興課
	○託児施設による支援の充実	・保育士資格のあるスタッフによる託児の実施	子ども企画課 商業振興課
子どもの貧困対策	○「子どもの生活実態調査」の結果を踏まえた施策の実施	・各種子どもの貧困対策事業の実施 （生活困窮世帯の中学生に対する学習支援，学童保育所利用料の軽減，子ども医療費助成，奨学金貸与事業，就学扶助費，給付型奨学金ほか）	子ども企画課
家族介護者への支援	○家族介護者支援事業の実施	・家族介護者支援員の配置 本庁舎	高齢福祉課
情報提供と相談支援窓口体制の充実	○マザーズ・サポート・ステーション事業の実施	・子育て世代の女性が抱える妊娠，出産，子育て等に関する様々な悩み等に，保健師等の専門的知見から，妊娠期から子育て期にわたるまでの切れ目ない支援を実施 ・来所，電話，メール相談　延　６９８件 ・妊娠届出時相談支援　延　９３９件	母子保健課
	○子ども家庭総合支援拠点（子ども何でも相談１１０番）による相談の実施 **→子ども家庭センター（子どもなんでも相談１１０番）による相談の実施**	専門の相談員を配置し，１８歳未満の子どもに関するあらゆる相談に応じる 相談件数　１，２４１件	子ども見守り・相談課
	○福祉拠点による相談支援等の実施	・地域包括支援センター　１０か所	地域包括ケア推進課

主な事業の概要	事業内容	令和７年度の事業実績	担当課
基本目標	３多様な生き方が選択できる環境づくり		
推進方向	（１）安心して暮らせる環境づくり		
主要施策	②ひとり親家庭における自立の支援		
経済的支援	○ひとり親家庭等医療費の助成	・ひとり親家庭等の方（受給資格者）の保険診療に係る医療費を助成（親は入院および指定訪問看護のみ） ・保護者の所得による受給資格の制限なし	子育て支援課
	○児童扶養手当の支給	・児童扶養手当の支給	子育て支援課
	○福祉資金の貸付	・母子・父子・寡婦福祉資金の貸付	子育て支援課
	○母子家庭自立支援給付金の支給	・自立支援教育訓練給付金の支給 支給人数　７人 ・高等職業訓練促進給付金の支給 支給人数　１１人	子育て支援課
	○養育費確保支援事業	・養育費の取り決めに要した費用の補助 ３９件 ・養育費保証契約の締結に要した初回保証料の補助　０件	子育て支援課
相談支援事業の充実	○ひとり親サポート・ステーション事業の実施	・ひとり親家庭サポート・ステーションの設置 相談件数　１，７３９件	子育て支援課
	○母子・父子自立支援相談室の充実	・女性相談室の設置 相談件数　６１７件	子育て支援課
	○母子生活支援施設への入所措置	・私立　２か所	子育て支援課
	○母子家庭の母および父子家庭の父への就業支援	・母子家庭等就業・自立支援センター就業相談，講習会，就業情報提供，地域生活支援事業の実施（委託） ・母子自立支援プログラム策定　相談受付，対象者の状況・課題把握，本人の希望や実情に対応した自立支援プログラムの策定ハローワーク等行政機関との連携	子育て支援課
	○ひとり親家庭支援事業の実施	・ひとり親家庭等日常生活支援事業 家事，介護その他の日常生活の便宜，乳幼児の保育，児童の生活指導	子育て支援課
	○福祉拠点による相談支援等の実施	・地域包括支援センター　１０か所（再掲）	地域包括ケア推進課
基本目標	３多様な生き方が選択できる環境づくり		
推進方向	（１）安心して暮らせる環境づくり		
主要施策	③高齢者や障がいのある人が安心して暮らせる環境づくり		
福祉サービスの充実	○在宅ケアサービスの充実	・生活援助員派遣　延　１６０時間 ・食の自立支援事業　延　１３，６３５食 ・除雪サービス　除雪　延　１，１０２時間 排雪　延　２２７台 雪下ろし　延　１６８時間 ・外出支援サービス　延　１８９件 ・ショートステイ事業　延　３３５日 ・緊急通報システムの拡充 設置台数　１，２１４台	高齢福祉課
		・地域包括支援センターの充実 設置個所　１０か所，ブランチ１か所	地域包括ケア推進課

主な事業の概要	事業内容	令和７年度の事業実績	担当課
福祉サービスの充実	○施設ケアサービスの充実	・生活支援ハウス　２か所 合計定員　２１名	高齢福祉課
	○障がい者福祉サービスの充実	・障がい福祉のしおりの作成，配布 ３，０００部 ・基幹相談支援センター事業 １施設 ・中途障害者生活訓練事業 受講人員　０名	障がい保健福祉課
		・居宅介護等サービス 身体障がい者 延利用時間　４６，２３８時間 知的障がい者 延利用時間　５，６５３時間 障がい児 延利用時間　１，２１５時間 精神障がい者 延利用時間　１０，０１４時間 ・生活介護 障がい者 延利用回数　２２３，４２８回	障がい保健福祉課
		・短期入所サービス 身体障がい者 延利用日数　７３７日 知的障がい者 延利用日数　３，７６７日 障がい児 延利用日数　３１６日 精神障がい者 延利用日数　４０日	障がい保健福祉課
		・障がい児・者へ車いす等の福祉機器の費用支給または機器給付 身体障がい者　支給総数　４３７件 身体障がい児　支給総数　４９件 ・日常生活用具給付 身体障がい者 給付総数　８，２９０件 身体障がい児　給付総数　１２５件	障がい保健福祉課
		・手話通訳者，要約筆記者派遣 登録者　手話　３３名 要約筆記（手書き）　１７名 要約筆記（ﾊﾟｿｺﾝ）　９名 盲ろう者通訳者・介助者　７名 手話通訳派遣　１，４４５名 要約筆記派遣　８２名	障がい保健福祉課
介護予防事業の拡充	○介護予防教室等の開催	・介護予防教室(全て２期開催) 転倒骨折認知機能低下予防教室 (定員２０人)×１６カ所 ７５歳以上の転倒骨折認知機能低下予防教室 (定員２０人)×１カ所 ﾏｼﾝﾄﾚｰﾆﾝｸﾞ教室　(定員１５人)×５カ所 ・フレイル予防体力測定会(定員２０人) 新規：３カ所×２回 フォロー：３カ所×１回	高齢福祉課
	○ボランティア活動支援	・介護支援ﾎﾞﾗﾝﾃｨｱﾎﾟｲﾝﾄ事業 研修会２回，ﾌｫﾛｰｱｯﾌﾟ研修会１回	高齢福祉課
		・くらしのサポーター養成研修	地域包括ケア推進課
	○地域住民グループ支援	・介護予防体操ﾘｰﾀﾞｰﾌｫﾛｰｱｯﾌﾟ講座　２回	高齢福祉課
	○地域リハビリテーション活動支援	・リハビリテーション専門職の派遣 地域，介護施設等の団体への支援７５回 個別訪問　０回 ・栄養士・管理栄養士・歯科衛生士の派遣 地域，介護施設等の団体への支援４４回 個別訪問（栄）　１回	高齢福祉課

主な事業の概要	事業内容	令和７年度の事業実績	担当課
認知症施策の推進	○新オレンジプランに基づく各種事業	・認知症地域支援推進員の設置 市職員　２名 地域包括支援センター　１０ヵ所 ・認知症初期集中支援チームの配置 ・認知症サポーターの養成等 講座　４８回 養成数　１，６２５名	高齢福祉課
	○認知症施策推進大綱に基づく各種事業	・認知症地域支援推進員の設置 市職員　２名 地域包括支援センター　１０ヵ所 ・認知症初期集中支援チームの配置 ・認知症サポーターの養成等 講座　４８回 養成数　１，６２５名（再掲）	高齢福祉課
	○軽度認知障害スクリーニングテスト	・コールセンター方式　１３６名 ・対面式　１５名	高齢福祉課
高齢者の日常生活支援体制の充実・強化	○生活支援体制整備事業の実施	・第１層・第２層生活支援コーディネーターによる生活支援の体制づくり ・第１層・第２層協議体の会議開催	地域包括ケア推進課
権利擁護	○高齢者・障がい者の虐待防止	・高齢者・障害者虐待通報への対応 ・虐待防止講演会の開催（動画配信） ・虐待防止ポスター展の開催 ・リーフレットの作成および配付	高齢福祉課 障がい保健福祉課 亀田福祉課
	○成年後見制度利用支援事業の実施	・報酬助成　１５６件 ・申立手続費用助成　４件 ・市長申立　２９件	高齢福祉課 障がい保健福祉課 亀田福祉課
介護人材の育成・確保	○介護事業所職員向け研修会の開催	・介護事業所職員向け研修の開催　１３回	地域福祉課
	○介護職員の研修受講に対する支援	・「介護職員初任者研修」および「介護福祉士実務者研修」を受講するための費用の一部を支援 計　５１人	地域福祉課
	○介護助手を活用した労働環境改善に取組む事業者に対する支援	・地域人材を直接介助以外の補助業務に従事する介護助手として雇用した事業者に対し１人につき最大１０万円の雇用奨励金を交付 事業者：１者，雇用人数：１名	地域福祉課
	○介護事業所と求職者のマッチング	・就労支援セミナー　２回 ・職場体験会　２回 ・企業説明会　２回 就労者数　１９名	地域福祉課
	○新たな介護人材の確保と定着に向けた支援　【新規】	・介護職への就労と定着を支援するため，奨励金を支給 新規：６９名，継続６３名	地域福祉課
	○訪問介護事業所の人材確保・定着と経営改善に向けた支援　【新規】	・訪問介護事業所の人材確保・定着と経営改善を支援するため，補助金を交付 対象事業件数　３１件	地域福祉課
	○将来の介護人材確保に向けた魅力発信　【新規】	・小・中学生等を対象として介護の魅力紹介や高齢者支援の疑似体験を実施 開催回数　３回	地域福祉課
	○介護人材養成施設等の普及啓発活動への支援　【新規】	・介護福祉士養成施設等が行う介護の理解促進・イメージ向上の活動に対し，支援金を交付 対象校　１校	地域福祉課

主な事業の概要	事業内容	令和７年度の事業実績	担当課
情報提供と相談窓口	○福祉拠点による相談支援等の実施	・地域包括支援センター　１０か所 （再掲）	地域包括ケア推進課
雇用・就労の促進	○福祉的就労の場の確保	・通所により創作的活動，生産活動の機会および社会との交流の促進等の日常活動の場を提供 地域活動支援センター　４か所	障がい保健福祉課
障がい者(児）の社会参加の促進	○ノーマライゼーション推進事業の実施	・共生社会の理念の普及のための交流，研修 障害者週間記念行事 ノーマリー教室 事業所訪問 広報活動	障がい保健福祉課
	○点訳奉仕員等養成事業の実施	・点訳奉仕員養成講座　全８回　６名 ・朗読奉仕員養成講座　全８回　１０名 ・要約筆記奉仕員養成講座 手書き　全３回　１０名 パソコン　全６回　５名 ・手話奉仕員養成講座 入門　全２８回昼夜　４７名 基礎　全１６回　３４名 レベルアップ　全１４回　５名	障がい保健福祉課
障がい者の文化・スポーツ活動への参加促進	○スポーツ・レクリエーション事業の実施	・障がい者スポーツ教室 サウンドテーブルテニス教室　年１回　８名 車椅子バスケットボール教室　年１回　３０名 モルック教室　年１回　１２名 フライングディスク教室　年１回　１１名 ボルダリング教室　年１回　９名 ブラインドランニング教室　年１回　１５名	障がい保健福祉課
		・精神保健ふれあい交流事業 スポーツ大会　年　１回 ボウリング大会　年　１回	障がい保健福祉課
高齢者や障がい者に配慮した住宅等の確保促進	○良好な居住環境を備えた高齢者向け優良賃貸住宅（民間）の供給	令和５年度末で補助終了	住宅課
	○公営住宅の整備・確保	・高齢者，障がい者の公営住宅への優先入居	住宅課
	○住宅改修の支援	バリアフリー・断熱・耐震改修に係るリフォーム補助 ・耐震改修工事　０戸 ・バリアフリー・省エネ改修工事　４８戸 計　４８戸	住宅課
		いきいき住まいリフォーム助成事業　１件	高齢福祉課

主な事業の概要	事業内容	令和７年度の事業実績	担当課
基本目標	３多様な生き方が選択できる環境づくり		
推進方向	（１）安心して暮らせる環境づくり		
主要施策	④生活上の困難に対する相談支援の充実		
相談窓口の充実	○相談窓口の充実と適切な支援への引継ぎ	・福祉拠点による相談支援等の実施 ・地域包括支援センター　１０か所	地域包括ケア推進課
		・女性つながりサポート事業の推進	市民・男女共同参画課
基本目標	３多様な生き方が選択できる環境づくり		
推進方向	（２）生涯を通じた男女の健康支援		
主要施策	①生涯を通じた男女の健康保持・増進		
健康教育の実施	○健康教室，講座の実施	・健康づくりをテーマとした講座 開催　３６回，参加者延１，２２２人 ・はこだて健幸プロジェクトでの普及啓発 はこだて市民健幸大学（企業主催による健康づくりイベント） 開催　１１回，参加者　１，２６６名	健康増進課
自殺予防対策事業の実施	○講演会や配布物による自殺対策の普及啓発	・自殺予防啓発カード設置 ・自殺予防パネル展 ・自殺予防講演会	障がい保健福祉課
	○夜間，休日に対応した相談箇所の拡大	・函館いのちのホットライン実施 毎週月・水・金　17:30～20:30	障がい保健福祉課
医療，年金制度などの周知・啓発	○パンフレット・ポスター等による国民健康保険制度，後期高齢医療制度，重度心身障害者，ひとり親家庭等医療費助成制度，国民年金制度の周知・啓発	・パンフレット，ポスター等による後期高齢医療制度，国民年金制度の周知，啓発	国保年金課
		・パンフレット，ポスター等による重度心身障害者医療費助成制度の周知，啓発	障がい保健福祉課
		・パンフレット，ポスター等によるひとり親家庭等医療費助成制度，子ども医療費助成制度の周知，啓発	子育て支援課
生涯学習の普及啓発	○生涯学習情報誌の発行	・まなびっと広場ガイドブック （印刷版，インターネット版）　年２回 ・プチまなびっと(インターネット版)年３回 ・最新講座情報（インターネット版）　随時	生涯学習文化課
	○単位認定システムまなびっと広場の開催	・単位認定システムまなびっと広場の開催	生涯学習文化課
	○函館市高齢者大学等高齢者を対象とした講座の開設 （→「函館市高齢者対象大学」等高齢者を対象とした講座の開設　令和６年度～）	・函館市高齢者対象大学の開設 青柳校（１年制）　１０１名　全３０回 湯川校（１年制）　２２０名　全３０回 朝市校（１年制）　１８７名 ３クラス　各クラス　全３０回 亀田校（２年制）　１８０名　全３０回	生涯学習文化課
	○生涯学習リーダー・バンクの整備・充実 （→「生涯学習リーダーバンク」の整備・充実）	・個人，グループの登録　４９件	生涯学習文化課
スポーツ・レクリエーション活動の推進	○総合型地域スポーツクラブ育成事業の推進	・総合型地域スポーツクラブの育成に向けて，関係団体との連携を深めた	スポーツ振興課
	○学校開放・モデル事業の推進	・学校施設の開放 校庭開放　０校 スポーツ開放　３９校 プール開放　０校	スポーツ振興課
		文化開放　１１校	生涯学習文化課
	○施設等の整備	・市民プール地下タンク設備改修 ・市民プール照明設備LED化 ・千代台公園庭球場照明設備LED化 ・千代台公園野球場散水ポンプ更新 ・緑の島スケートボードエリア開設	スポーツ振興課

主な事業の概要	事業内容	令和７年度の事業実績	担当課
基本目標	３多様な生き方が選択できる環境づくり		
推進方向	（２）生涯を通じた男女の健康支援		
主要施策	②妊娠・出産等に関する健康支援		
健康相談，訪問指導の実施	○妊産婦相談等の実施	・妊産婦のための保健師や栄養士等専門職による相談 ・乳幼児相談 ・発達相談 （再掲）	母子保健課
	○妊産婦訪問指導等の実施	・妊産婦訪問指導　延　７７９件 ・乳幼児訪問指導　延　１，０７３件 ・こんにちは赤ちゃん事業　８４５件 （再掲）	母子保健課
	○産後ケア事業の実施	・育児に不安を持つ産婦とその子に対する支援を実施 ・利用者数　宿泊型　２３名 通所型　６９名 訪問型　６９名 （再掲）	母子保健課
	○不妊相談の実施	・専門相談件数　０件 （再掲）	母子保健課
健康診査の実施	○妊婦健康診査の実施	・妊婦健康診査 受診者数　延　１０，１６４名 （再掲）	母子保健課
	○産婦健康診査の実施	・産婦健康診査 受診者数　延　１，３９４名 （再掲）	母子保健課
保健指導の実施	○妊娠中の健康管理や出産･育児に関する知識の普及	・両親学級（プレママ・プレパパ教室）の開催 妊婦とその夫，家族に対して，妊娠中の健康管理や出産・育児に関する知識の普及を行う 開催回数　１０回 受講者数　２７０人／１４０組 動画配信　通年 （再掲）	母子保健課
	○母子健康手帳の交付	・母子健康手帳の交付　９１６件	母子保健課
医療援護の実施	○未熟児養育医療の実施	・未熟児養育医療の給付　件数　１６４件 （実人数６８名）	母子保健課
経済的支援	○不妊治療等の助成	・不妊治療等 治療費助成件数　延２７件 交通費助成件数　延９７件 （実人数２７件）	母子保健課
	○不育症治療費の助成	・不育症治療費 助成件数　延　１５件 （再掲）	母子保健課
	○出産・子育て応援給付金の支給	・給付件数 出産応援給付金（妊婦支援給付金）　９４９人 子育て応援給付金 （新制度・妊婦支援給付金）　８０８人 子育て応援給付金（旧制度）　１０９人 （再掲）	母子保健課
基本目標	３多様な生き方が選択できる環境づくり		
推進方向	（２）生涯を通じた男女の健康支援		
主要施策	③健康を脅かす問題についての啓発		
健康教育の実施	○健康教室，講座の開催	・健康づくりをテーマとした講座 開催　３６回，参加者延１，２２２人 ・はこだて健幸プロジェクトでの普及啓発 はこだて市民健幸大学（企業主催による健康づくりイベント） 開催　１１回，参加者　１，２６６名 （再掲）	健康増進課
たばこ対策事業	○禁煙対策	・普及啓発：図書館でのパネル展，リーフレットの配布等 ・出前講座　４回（延２２２人） ・禁煙相談　１３人	健康増進課
	○受動喫煙防止対策	・きれいな空気の施設登録事業 登録数　２４２件 ・ホームページ，ポスター，チラシ配布 ・問い合わせ，相談対応等　２３８件	健康増進課
	○未成年者喫煙防止対策	・未成年者喫煙防止教室 １８回（延６３７人）	健康増進課
喫煙飲酒，薬物乱用防止についての啓発	○学校における喫煙飲酒，薬物乱用防止についての啓発	・体育科・保健体育科教育の推進 （主な指導内容） 飲酒，喫煙による害 薬物の有害性や危険性 ・「薬物乱用防止教室」の開催	教育指導課

♦「はこだて輝きプラン推進状況」指標項目♦

基本目標	1　人権尊重と男女共同参画の意識づくり

※1　男女共同参画に関する市民・事業者意識調査は5年に1回の実施

推進の方向 / 項目	基準値（計画策定時）	当初目標	実績 平成30年度	実績 令和元年度	実績 令和2年度	実績 令和3年度（中間見直し時基準値）	実績 令和4年度	中間見直し後目標	実績 令和5年度	実績 令和6年度	実績 令和7年度	担当課
男女共同参画意識の啓発												
「男女共同参画」の言葉の認知度（男女共同参画に関する市民・事業者意識調査）※1	29.8%（H28）	増加	―	―	―	34.7%	―	増加	―	―	―	市民・男女共同参画課
固定的な性別役割分担を肯定する人の割合（男女共同参画に関する市民・事業者意識調査）※1	26.6%（H28）	減少	―	―	―	10.4%	―	減少	―	―	―	市民・男女共同参画課
男女共同参画の視点に立った教育・学習の充実												
社会全体における男女の地位が平等であると感じている人の割合（男女共同参画に関する市民・事業者意識調査）※1	11.1%（H28）	増加	―	―	―	10.7%	―	増加	―	―	―	市民・男女共同参画課
人権尊重と暴力等の根絶												
ドメスティック・バイオレンス被害等の割合（直接経験したことがある人の割合）（男女共同参画に関する市民・事業者意識調査）※1	12.5%（H28）	減少	―	―	―	9.6%	―	減少	―	―	―	市民・男女共同参画課
ドメスティック・バイオレンス被害等の被害者が誰にも相談しなかった割合（男女共同参画に関する市民・事業者意識調査）※1	43.3%（H28）	減少	―	―	―	46.1%	―	減少	―	―	―	市民・男女共同参画課
ドメスティック・バイオレンス等被害による緊急一時保護件数	52件（H28）	減少	30件	39件	29件	31件	37件	減少	25件	29件	35件	子育て支援課
ハラスメント被害を直接経験したことがある人の割合　（男女共同参画に関する市民・事業者意識調査）※1												
（セクシュアル・ハラスメント）	11.3%（H28）	減少	―	―	―	13.9%	―	減少	―	―	―	市民・男女共同参画課
（マタニティ・ハラスメント）	2.6%（H28）	減少	―	―	―	2.8%	―	減少	―	―	―	市民・男女共同参画課
（パタニティ・ハラスメント）	0.1%（H28）	減少	―	―	―	1.0%	―	減少	―	―	―	市民・男女共同参画課
ハラスメント被害の被害者が誰にも相談しなかった割合（男女共同参画に関する市民・事業者意識調査）※1	50%（H28）	減少	―	―	―	54.7%	―	減少	―	―	―	市民・男女共同参画課
性的少数者が生活しづらい社会だと思う人の割合（男女共同参画に関する市民・事業者意識調査）※1	―	減少	―	―	―	68.8%	―	減少	―	―	―	市民・男女共同参画課

♦「はこだて輝きプラン推進状況」指標項目♦

基本目標	2　あらゆる分野への男女共同参画の促進

※1　男女共同参画に関する市民・事業者意識調査は5年に1回の実施
※2　労務状況調査は2年に1回の実施

推進の方向 / 項目	基準値（計画策定時）	目標	実績 平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度（中間見直し時基準値）	令和4年度	中間見直し後目標	実績 令和5年度	令和6年度	令和7年度	担当課
政策・方針決定過程への女性の参画の拡大												
市内事業所における管理的地位にある女性の割合（労務状況調査）※2	**23.7%（H28）**	**増加**	**－**	21.0%（R1.8.31現在）	**－**	**21.4%（R3.8.31現在）**	－	**増加**	26.0%（R5.8.31現在）	－	**29.5%（R7.8.31現在）**	雇用労政課
市における管理的地位にある女性の割合	**13.4%（H28）**	**17%（R2）**	14.6% 部長級46名（うち女性3名） 次長級37名（うち女性5名） 課長級189名（うち女性31名） 課長補佐級9名（うち女性2名） 合計281名（うち女性41名） （H30.4.1現在）	14.6% 部長級46名（うち女性3名） 次長級37名（うち女性5名） 課長級188名（うち女性31名） 課長補佐級9名（うち女性2名） 合計280名（うち女性41名） （H31.4.1現在）	15.1% 部長級45名（うち女性4名） 次長級37名（うち女性4名） 課長級187名（うち女性32名） 課長補佐級9名（うち女性2名） 合計278名（うち女性42名） （R2.4.1現在）	**15.7%** 部長級48名（うち女性4名） 次長級38名（うち女性4名） 課長級191名（うち女性35名） 課長補佐級9名（うち女性2名） 合計286名（うち女性45名） （R3.4.1現在）	16.0% 部長級47名（うち女性4名） 次長級39名（うち女性4名） 課長級192名（うち女性36名） 課長補佐級9名（うち女性2名） 合計287名（うち女性46名） （R4.4.1現在）	**17%（R7）**	21.1% 部長級48名（うち女性4名） 次長級41名（うち女性6名） 課長級210名（うち女性54名） 課長補佐級9名（うち女性1名） 合計308名（うち女性65名） （R5.4.1現在）	22.1% 部長級47名（うち女性4名） 次長級42名（うち女性10名） 課長級219名（うち女性54名） 課長補佐級9名（うち女性2名） 合計317名（うち女性70名） （R6.4.1現在）	**22.7%** 部長級48名（うち女性5名） 次長級41名（うち女性9名） 課長級219名（うち女性55名） 課長補佐級9名（うち女性3名） 合計317名（うち女性72名） （R7.4.1現在）	人事課
各種審議会等委員への女性の登用率	**24.7%（H28）**	**35%（R9）**	25.8% 108審議会等 委員数1,164名（うち女性300名） （H30.4.1現在）	25.8% 107審議会等 委員数1,166名（うち女性301名） （H31.4.1現在）	25.2% 103審議会等 委員数1,101名（うち女性277名） （R2.4.1現在）	**24.8%** 103審議会等 委員数1,122名（うち女性278名） （R3.4.1現在）	25.3% 101審議会等 委員数1,102名（うち女性279名） （R4.4.1現在）	**35%（R9）**	25.7% 101審議会等 委員数1,092名（うち女性281名） （R5.4.1現在）	26.3% 106審議会等 委員数1,122名（うち女性295名） （R6.4.1現在）	**26.5%** 108審議会等 委員数1,201名（うち女性318名） （R7.4.1現在）	人事課
市の男性職員の育児休業取得率	**3.6%（H28）**	**10%（R2）**	10.0%（5名/50名）	4.3%（3名/70名）	13.2%（10名/76名）	**4.8%（3名/62名）**	28.8%（21名/73名）	**20%（R7）**	38.5%（35名/91名）	64.2%（34名/53名）	**90.3%（56名/62名）**	人事課
市の男性職員の配偶者出産休暇取得率	**71.4%（H28）**	**80%（R2）**	76.0%（38名/50名）	71.4%（50名/70名）	67.1%（51名/76名）	**82.3%（51名/62名）**	68.5%（50名/73名）	**100%（R7）**	44.0%（40名/91名）	90.6%（48名/53名）	**91.9%（57名/62名）**	人事課
市の男性職員の男性育児休暇取得率	**30.4%（H28）**	**増加**	10.0%（5名/50名）	37.1%（26名/70名）	34.2%（26名/76名）	**43.5%（27名/62名）**	52.1%（38名/73名）	**100%（R7）**	41.8%（38名/91名）	79.2%（42名/53名）	**88.7%（55名/62名）**	人事課
雇用等の場における男女共同参画の促進												
女性従業員配置の考え方（性別に関わらず，個人の能力に応じた人員配置を行っている事業所の割合）（男女共同参画に関する市民・事業者意識調査）※1	**59.0%（H28）**	**増加**	**－**	**－**	**－**	**70.0%**	－	**増加**	**－**	**－**	**－**	市民・男女共同参画課
ワーク・ライフ・バランスが実現できていると回答した人の割合（男女共同参画に関する市民・事業者意識調査）※1	**21.5%（H28）**	**増加**	**－**	**－**	**－**	**40.4%**	－	**増加**	**－**	**－**	**－**	市民・男女共同参画課
多様なニーズを踏まえた就業環境の整備												
男性を100とした場合の女性の給与水準（男女別基本給額平均から算出）（労務状況調査）※2	**90%（H28）**	**増加**	**－**	88.0%（R1.8.31現在）	**－**	**88.5%**（R3.8.31現在）	－	**増加**	86.6%（R5.8.31現在）	－	**84.8%**（R7. 8.31現在）	雇用労政課
地域社会等への男女共同参画の促進												
【中間見直し前】町会・自治会等における女性役員の割合 【中間見直し後】町会・自治会等における会長職に就く女性の割合	**6.0%（H28）**	**増加**	6.0% 182町会 女性自治会長11名 （H30.4.1現在）	6.6% 181町会 女性自治会長12名 （H31.4.1現在）	7.3% 178町会 女性自治会長13名 （R2.4.1現在）	**9.0%** 178町会 女性自治会長16名 （R3.4.1現在）	10.1% 178町会 女性自治会長18名 （R4.4.1現在）	**増加**	9.6% 177町会 女性自治会長17名 （R5.4.1現在）	9.1% 176町会 女性自治会長16名 （R6.4.1現在）	**8.4%** 176町会 女性自治会長15名 （R7.4.1現在）	市民・男女共同参画課

♦「はこだて輝きプラン推進状況」指標項目♦

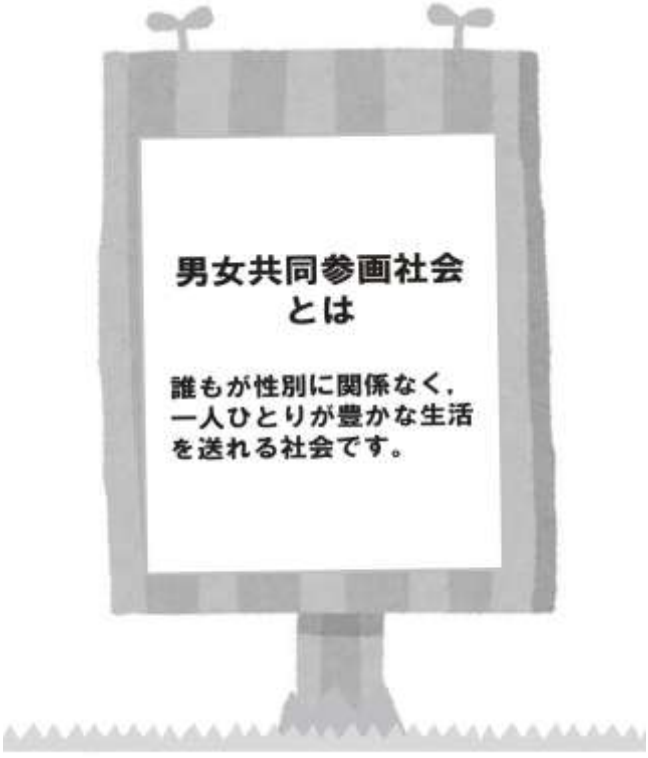
基本目標	3　多様な生き方が選択できる環境づくり

※2　労務状況調査は2年に1回の実施
※3　子ども・子育て支援に関するニーズ調査は5年に1回の実施

推進の方向 / 項目	基準値（計画策定時）	目標	実績 平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度（中間見直し時基準値）	令和4年度	中間見直し後目標	実績 令和5年度	令和6年度	令和7年度	担当課
安心して暮らせる環境づくり												
育児休業制度に関する規定の設置率（労務状況調査）※2	**82.5%（H28）**	**増加**	**－**	82.0%（R1.8.31現在）	**－**	**83.5%（R3.8.31現在）**	－	**増加**	84.5%（R5.8.31現在）	－	**85.0%（R7.8.31現在）**	雇用労政課
介護休業制度に関する規定の設置率（労務状況調査）※2	**74.6%（H28）**	**増加**	**－**	76.0%（R1.8.31現在）	－	**76.8%（R3.8.31現在）**	－	**増加**	80.0%（R5.8.31現在）	－	**80.8%（R7.8.31現在）**	雇用労政課
【中間見直し前】子育て支援の満足度（市民等アンケート〔20歳以上〕）	**11.2%（H27）**	**20%（R1）**	－	13.1%（令和元年度）	－	**－**	－					計画調整課
【中間見直し後】子育て環境や子育て支援についての満足度（子ども・子育て支援に関するニーズ調査）※3	**22.7%（H30）**		22.7%（H30）					**増加（R6）**	17.4%（R5）			子ども企画課
【中間見直し前】地域放課後児童健全育成事業	**59クラス（H28）**	**61クラス（R1）**	67クラス（H30.4.1現在）	69クラス（H31.4.1現在）	71クラス（R2.4.1現在）	**75クラス（R3.4.1現在）**	79クラス（R4.4.1現在）					次世代育成課
【中間見直し後】放課後児童クラブ（学童保育）における利用児童数	**1,967人（H28）**					**2,488人（R3.4.1現在）**	2,648人（R4.4.1現在）	**増加**	2,714人（R5.4.1現在）	2,876人（R6.4.1現在）	**2,959人（R7.4.1現在）**	子ども健やか育成課
生涯を通じた男女の健康支援												
妊婦一般健康診査受診率	**83.2%（H28）**	**95%（R1）**	83.9%	81.5%	83.7%	**84.1%**	86.0%	**95%（R6）**	87.1%	82.6%	**83.1%**	母子保健課
がん検診受診率												
（胃がん）	**4.6%(H26)**	基準値(平成26年度受診率)から10%以上増加（R元年度）→算出方法を変更したため，H30からの推移で確認する。	3.6%(5.0%)	2.9%	3.0%	**2.8%**	2.9%	**6.1%**	3.0%	2.8%	**2.3%【速報値】**	健康増進課
（肺がん）	**13.2%(H26)**		11.9%(11.6%)	3.6%	3.3%	**3.7%**	3.9%	**4.5%**	4.3%	4.6%	**4.1%【速報値】**	
（大腸がん）	**11.2%(H26)**		7.7%(6.4%)	3.6%	3.3%	**3.6%**	3.7%	**5.4%**	4.1%	4.6%	**4.1%【速報値】**	
（乳がん）	**29.0%(H26)**		16.4%(8.9%)	10.4%	10.1%	**10.5%**	11.6%	**14.7%**	11.5%	12.0%	**11.3%【速報値】**	
（子宮がん）	**33.4%(H26)**		21.2%(9.1%)	10.9%	11.2%	**12.0%**	12.9%	**16.5%**	13.3%	14.7%	**15.0%【速報値】**	

※（）は算出方法変更後の割合


はこだて輝きプラン


男女共同参画社会とは
誰もが性別に関係なく，一人ひとりが豊かな生活を送れる社会です。