

## 【 函館市の任用等の状況について（令和5年度公表分） 】

### 1 任用および職員数

#### (1) 任用

職員の任用には、採用や昇任等があります。令和4年4月2日から令和5年4月1日までの採用者数は、正規職員が190人、再任用職員が55人、会計年度任用職員が255人となっています。

職員を募集する職種や採用者数は、退職者の状況等により毎年異なります。

#### ▼ 採用者数の内訳（R4.4.2～R5.4.1）

職 種	採用者数
一般事務職・技術職	61人 (30人)
技能労務職	0人 (8人)
医療職	110人 (13人)
消防士	14人 (4人)
電車乗務員	0人 (0人)
教員	5人 (0人)
会計年度任用職員（フルタイム）	255人
一般事務職	40人
医療技術職等（病院局）	215人
合 計	445人 (55人)

※（）内の数は、再任用職員で外数

▼ 職員採用試験における職種・受験者数・採用者数 (R4. 4. 2～R5. 4. 1)

職種	受験者数					採用者数					
	大学卒	短大卒	高校卒	民間等経験	大学卒	短大卒	高校卒	民間等経験			
一般事務職	行政一般	333 (120)	176 (66)	63 (21)	15 (7)	79 (26)	44 (23)	29 (15)	3 (3)	4 (1)	8 (4)
	障がい者	23 (3)	10 (1)		13 (2)		1 (1)	0 (0)		1 (1)	
	病院局	11 (8)					1 (1)				
	病院局(経験者)	4 (1)					1 (0)				
	合計	371 (132)					47 (25)				
一般技術職	土木技術	17 (1)	7 (0)	3 (1)	4 (0)	3 (0)	5 (0)	1 (0)	0 (0)	3 (0)	1 (0)
	建築技術	4 (1)	1 (0)	0 (0)	3 (1)	0 (0)	1 (0)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
	電気技術	3 (0)	2 (0)	1 (0)	0 (0)		1 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (0)	
	機械技術	0 (0)	0 (0)		0 (0)		0 (0)	0 (0)		0 (0)	
	建築技術(病院局)	1 (0)					1 (0)				
	機械技術(病院局)	1 (0)					1 (0)				
	合計	26 (2)					9 (0)				
獣医師	1 (1)					0 (0)					
薬剤師	1 (0)					0 (0)					
保健師	7 (4)					3 (3)					
その他医療技術職(病院局)	助産師	1 (1)					1 (1)				
	看護師	43 (37)					39 (33)				
	理学療法士	7 (7)					2 (2)				
	言語聴覚士	1 (1)					1 (1)				
	薬剤師	2 (1)					0 (0)				
	臨床検査技師	2 (2)					2 (2)				
	診療放射線技師	3 (1)					1 (0)				
	管理栄養士	3 (3)					1 (1)				
	臨床工学技士	5 (1)					2 (1)				
	救急救命士	4 (1)					2 (1)				
	学院教員	1 (1)					1 (1)				
	合計	72 (56)					52 (43)				
消防士	67 (3)	14 (0)		53 (3)		14 (0)	5 (0)		9 (0)		
会計年度任用職員(フルタイム)	355 (301)					286 (263)					

※各職種の ( ) 内の数は、女性数で内数

(2) 採用試験の方法

採用試験では、複雑多様化する行政課題に的確に対応することのできる人材が求められていることを踏まえ、広く一般的な知識を問う「教養試験」や、コミュニケーション能力などを問う「面接試験」などを組み合わせて行っています。

(3) 採用試験の実施時期

▼ 令和5年度採用【前期日程】 一般事務職，一般技術職，獣医師，薬剤師，保健師

募集職種	一般事務職（大学卒以上，短大卒，障がい者）， 一般技術職（大学卒以上，短大卒），獣医師，薬剤師，保健師
試験案内・申込書の配布時期	令和4年5月30日（月） ～ 令和4年6月14日（火）
申込受付期間	令和4年6月1日（水） ～ 令和4年6月14日（火）
第1次試験日	令和4年7月16日（土）
第2次試験日	令和4年8月20日（土） ～ 令和4年8月21日（日）
第3次試験日	令和4年9月17日（土）

▼ 令和5年度採用【後期日程】 一般事務職，一般技術職，薬剤師，保健師

募集職種	一般事務職（高校卒以上，障がい者，民間等経験）， 一般技術職（大学卒以上，高校卒以上，民間等経験），薬剤師，保健師
試験案内・申込書の配布時期	令和4年7月28日（木） ～ 令和4年8月14日（月）
申込受付期間	令和4年8月1日（月） ～ 令和4年8月14日（日）
第1次試験日	令和4年9月18日（日） <small>※民間等経験は書類選考（提出期間は申込受付期間と同一）</small>
第2次試験日	令和4年10月23日（日）
第3次試験日	令和4年11月13日（日）

▼ 令和5年度採用【病院局採用】

募集職種	一般事務（高校卒以上）
試験案内・申込書の配布時期	令和4年7月25日（月） ～ 令和4年9月5日（月）
申込受付期間	令和4年7月25日（月） ～ 令和4年9月5日（月）
第1次試験日	令和4年10月16日（日）
第2次試験日	令和4年11月12日（土）
第3次試験日	令和4年12月17日（土）

▼ 令和5年度採用【病院局採用】

募集職種	一般事務（大学卒以上）
試験案内・申込書の配布時期	令和4年7月25日（月） ～ 令和4年9月5日（月）
申込受付期間	令和4年7月25日（月） ～ 令和4年9月5日（月）
第1次試験日	令和4年10月16日（日）
第2次試験日	令和4年11月12日（土）
第3次試験日	令和4年12月17日（土）

▼ 令和5年度採用【病院局採用】

募集職種	一般事務（経験者）
試験案内・申込書の配布時期	令和4年11月16日（水） ～ 令和4年12月9日（金）
申込受付期間	令和4年11月16日（水） ～ 令和4年12月9日（金）
第1次試験日	随時（書類選考）
第2次試験日	令和4年12月20日（火）
第3次試験日	令和5年1月13日（金）

▼ 令和5年度採用【病院局採用】

募集職種	建築技術
試験案内・申込書の配布時期	①令和4年7月25日（月） ～ 令和4年9月5日（月） ②令和4年11月7日（月） ～ 令和4年12月2日（金）
申込受付期間	①令和4年7月25日（月） ～ 令和4年9月5日（月） ②令和4年11月7日（月） ～ 令和4年12月2日（金）
第1次試験日	①応募なし ②令和4年12月9日（金）
第2次試験日	①応募なし ②令和5年1月13日（金）
第3次試験日	①応募なし ②－

▼ 令和5年度採用【病院局採用】

<b>募集職種</b>	<b>機械技術</b>	
試験案内・申込書の配布時期	令和4年11月7日(月)	～ 令和4年12月2日(金)
申込受付期間	令和4年11月7日(月)	～ 令和4年12月2日(金)
第1次試験日	令和4年12月9日(金)	
第2次試験日	令和5年1月13日(金)	

▼ 令和5年度採用【病院局採用】

<b>募集職種</b>	<b>臨床検査技師</b>	
試験案内・申込書の配布時期	令和4年10月17日(月)	～ 令和4年11月18日(金)
申込受付期間	令和4年10月17日(月)	～ 令和4年11月18日(金)
第1次試験日(一次試験のみ)	令和4年12月8日(木)	

▼ 令和5年度採用【病院局採用】

<b>募集職種</b>	<b>薬剤師</b>	
試験案内・申込書の配布時期	①	令和4年6月1日(水) ～ 令和4年7月29日(金)
	②	令和4年9月12日(月) ～ 令和4年10月11日(火)
	③	令和5年2月1日(水) ～ 令和5年2月28日(火)
	④	令和5年3月3日(金) ～ 令和5年3月31日(金)
申込受付期間	①	令和4年6月1日(水) ～ 令和4年7月29日(金)
	②	令和4年9月12日(月) ～ 令和4年10月11日(火)
	③	令和5年2月1日(水) ～ 令和5年2月28日(火)
	④	令和5年3月3日(金) ～ 令和5年3月31日(金)
第1次試験日 (1次試験のみ)	①	令和4年8月18日(木)
	②	令和4年9月22日(木)
	③	応募なし
	④	応募なし

▼ 令和5年度採用【病院局採用】

<b>募集職種</b>	<b>診療放射線技師</b>	
試験案内・申込書の配布時期	令和4年10月17日(月)	～ 令和4年11月18日(金)
申込受付期間	令和4年10月17日(月)	～ 令和4年11月18日(金)
第1次試験日(一次試験のみ)	令和4年12月2日(金)	

▼ 令和5年度採用【病院局採用】

<b>募集職種</b>	<b>臨床工学技士</b>	
試験案内・申込書の配布時期	令和4年10月17日(月)	～ 令和4年11月18日(金)
申込受付期間	令和4年10月17日(月)	～ 令和4年11月18日(金)
第1次試験日(一次試験のみ)	令和4年12月1日(木)	

▼ 令和5年度採用【病院局採用】

<b>募集職種</b>	<b>臨床工学技士(恵山病院)</b>	
試験案内・申込書の配布時期	令和5年1月20日(金)	～ 令和5年1月31日(火)
申込受付期間	令和5年1月20日(金)	～ 令和5年1月31日(火)
第1次試験日(一次試験のみ)	令和5年2月9日(木)	

▼ 令和5年度採用【病院局採用】

<b>募集職種</b>	<b>理学療法士</b>	
試験案内・申込書の配布時期	令和4年10月17日(月)	～ 令和4年11月18日(金)
申込受付期間	令和4年10月17日(月)	～ 令和4年11月18日(金)
第1次試験日(一次試験のみ)	令和4年12月7日(水)	

▼ 令和4年度採用【病院局採用】

<b>募集職種</b>	<b>理学療法士</b>	
試験案内・申込書の配布時期	令和4年4月6日(水)	～
申込受付期間	令和4年4月6日(水)	～
第1次試験日(一次試験のみ)	令和4年5月19日(木)	

▼ 令和5年度採用【病院局採用】

<b>募集職種</b>	<b>言語聴覚士</b>	
試験案内・申込書の配布時期	①	令和4年10月17日(月) ～ 令和5年11月18日(金)
	②	令和5年1月20日(金) ～ 令和5年2月17日(金)
申込受付期間	①	令和4年10月17日(月) ～ 令和5年11月18日(金)
	②	令和5年1月20日(金) ～ 令和5年2月17日(金)
第1次試験日(一次試験のみ)	①	令和4年12月7日(水)
	②	応募なし

▼ 令和5年度採用【病院局採用】

<b>募集職種</b>	<b>管理栄養士</b>
試験案内・申込書の配布時期	令和4年10月17日(月) ～ 令和4年11月18日(金)
申込受付期間	令和4年10月17日(月) ～ 令和4年11月18日(金)
第1次試験日(一次試験のみ)	令和4年12月1日(木)

▼ 令和5年度採用【病院局採用】

<b>募集職種</b>	<b>救急救命士</b>
試験案内・申込書の配布時期	令和4年11月1日(火) ～ 令和4年11月30日(水)
申込受付期間	令和4年11月1日(火) ～ 令和4年11月30日(水)
第1次試験日	令和4年12月12日(月)
第2次試験日	令和5年1月20日(金)

▼ 令和5年度採用【病院局採用】

<b>募集職種</b>	<b>助産師</b>
試験案内・申込書の配布時期	令和4年6月1日(水) ～ 令和4年7月8日(金)
申込受付期間	令和4年6月1日(水) ～ 令和4年7月8日(金)
第1次試験日(一次試験のみ)	令和4年8月6日(土)

▼ 令和4年度採用【病院局採用】

<b>募集職種</b>	<b>助産師</b>
試験案内・申込書の配布時期	令和4年5月2日(月) ～ 令和4年7月1日(金)
申込受付期間	令和4年5月2日(月) ～ 令和4年7月1日(金)
第1次試験日(一次試験のみ)	応募なし

▼ 令和5年度採用【病院局採用】

<b>募集職種</b>	<b>看護師</b>
試験案内・申込書の配布時期	①令和4年6月1日(水) ～ 令和4年7月8日(金)
	②令和4年12月28日(水) ～ 令和5年1月31日(火)
	③令和5年2月22日(水) ～ 令和5年3月10日(金)
申込受付期間	①令和4年6月1日(水) ～ 令和4年7月8日(金)
	②令和4年12月28日(水) ～ 令和5年1月31日(火)
	③令和5年2月22日(水) ～ 令和5年3月10日(金)
第1次試験日(1次試験のみ)	①令和4年8月6日(土)
	②令和5年2月17日(金)
	③応募なし

▼ 令和4年度採用【病院局採用】

<b>募集職種</b>	<b>看護師(恵山病院)</b>
試験案内・申込書の配布時期	令和5年1月4日(水) ～ 令和5年1月31日(火)
申込受付期間	令和5年1月4日(水) ～ 令和5年1月31日(火)
第1次試験日(一次試験のみ)	令和5年2月8日(水)

▼ 令和4年度採用【病院局採用】

<b>募集職種</b>	<b>看護師(南茅部病院)</b>
試験案内・申込書の配布時期	令和4年3月29日(火) ～
申込受付期間	令和4年3月29日(火) ～
第1次試験日(一次試験のみ)	令和4年9月15日(木)

▼ 令和5年度採用【病院局採用】

<b>募集職種</b>	<b>学院教員</b>
試験案内・申込書の配布時期	令和4年7月11日(月) ～ 令和4年7月22日(金)
申込受付期間	令和4年7月11日(月) ～ 令和4年7月22日(金)
第1次試験日(一次試験のみ)	令和4年8月1日(月)

▼ 令和5年度採用 消防士

募集職種	消防士
試験案内・申込書の配布時期	令和4年8月24日(水) ～ 令和4年9月14日(水)
申込受付期間	令和4年9月1日(木) ～ 令和4年9月14日(水)
第1次試験日	令和4年10月16日(日)
第2次試験日	令和4年11月28日(月)・29日(火)

▼ 令和5年度採用 会計年度任用職員(フルタイム)【市長部局等採用】

募集職種	一般事務
試験案内・申込書の配布時期 および申込受付期間	令和4年12月1日(木) ～ 令和4年12月14日(水)
第1次試験日	令和5年1月8日(日)
第2次試験日	令和5年1月29日(日)

▼ 令和4年度採用 会計年度任用職員(フルタイム)【市長部局等採用】

募集職種	事務補助等職
試験案内・申込書の配布時期 および申込受付期間	①令和4年12月5日(月) ～ 令和4年12月19日(月) ②令和4年12月15日(木) ～ 令和4年12月22日(木)
第1次試験日(1次試験のみ)	①令和4年12月21日(水) ②令和4年12月23日(金)

▼ 令和5年度採用 会計年度任用職員(フルタイム)【病院局採用】

募集職種	一般事務, 医務作業職, 医療職
試験案内・申込書の配布時期 および申込受付期間	①令和4年11月24日(木) ～ 随時 ②令和5年1月20日(金) ～ 令和5年2月3日(金) ③令和5年2月1日(水) ～ 令和5年2月28日(火) ④令和5年2月17日(金) ～ 令和5年2月28日(火) ⑤令和5年2月22日(水) ～ 令和5年3月17日(金) ⑥令和5年3月6日(月) ～ 令和5年3月31日(金) ⑦令和5年3月8日(水) ～ 令和5年3月31日(金)
第1次試験日(1次試験のみ)	①令和5年11月27日(月) ②令和5年2月15日(水) ③※応募なし ④令和5年3月13日(月) ⑤令和5年3月20日(月) ⑥令和5年3月22日(水) ⑦※応募なし

▼ 令和4年度採用 会計年度任用職員(フルタイム) 【病院局採用】

募集職種	一般事務, 医務作業職, 医療職
試験案内・申込書の配布時期 および申込受付期間	①令和4年2月5日(土) ～ 随時
	②令和4年2月8日(火) ～ 随時
	③令和4年3月14日(月) ～ 令和4年4月8日(金)
	④令和4年3月14日(月) ～ 令和4年4月8日(金)
	⑤令和4年3月17日(木) 随時
	⑥令和4年3月18日(金) ～ 令和4年4月28日(木)
	⑦令和4年3月22日(火) ～ 随時
	⑧令和4年4月18日(月) ～ 令和4年5月10日(火)
	⑨令和4年5月16日(月) ～ 令和4年6月10日(金)
	⑩令和4年6月1日(水) ～ 令和4年6月17日(金)
	⑪令和4年6月27日(月) ～ 令和4年7月11日(月)
	⑫令和4年7月11日(月) ～ 令和4年7月29日(金)
	⑬令和4年8月12日(金) ～ 令和4年8月19日(金)
	⑭令和4年9月20日(火) ～ 令和4年10月3日(月)
	⑮令和4年10月3日(月) ～ 令和4年10月14日(金)
	⑯令和4年10月5日(水) ～ 令和4年10月31日(月)
	⑰令和4年10月12日(水) ～ 令和4年10月31日(月)
	⑱令和4年11月14日(月) ～ 令和4年11月30日(水)
	⑲令和4年11月28日(月) ～ 令和4年12月16日(金)
	⑳令和4年12月26日(月) ～ 令和5年1月31日(火)
	㉑令和5年1月13日(金) ～ 令和5年1月27日(金)
	㉒令和5年1月13日(金) ～ 令和5年2月10日(金)
	㉓令和5年1月27日(金) ～ 令和5年2月17日(金)
	㉔令和5年2月3日(金) ～ 令和5年2月28日(火)
	㉕令和5年2月6日(月) ～ 令和5年2月17日(金)
	㉖令和5年2月10日(金) ～ 令和5年2月28日(火)
	㉗令和5年2月10日(金) ～ 令和5年2月28日(火)
	㉘令和5年2月10日(金) ～ 令和5年2月28日(火)
	㉙令和5年2月10日(金) ～ 令和5年2月28日(火)
	㉚令和5年3月3日(金) ～ 随時
第1次試験日 (1次試験のみ)	①随時
	②令和4年4月13日(水)
	③令和4年4月14日(木)
	④令和4年4月19日(火)
	⑤令和4年4月13日(水)
	⑥令和4年5月16日(月)
	⑦令和4年4月22日(金)
	⑧令和4年5月30日(月)
	⑨令和4年6月23日(木)
	⑩令和4年6月23日(木)
	⑪令和4年7月20日(水)
	⑫令和4年8月5日(金)
	⑬令和4年8月24日(水)
	⑭令和4年10月12日(水)
	⑮令和4年10月21日(金)
	⑯※辞退のため中止
	⑰※辞退のため中止
	⑱令和4年12月9日(金)
	⑲令和4年12月19日(月)
	⑳令和5年2月9日(木)
	㉑※応募なし
	㉒令和5年2月17日(金)
	㉓令和5年2月24日(金)
	㉔令和5年2月16日(木)
	㉕※応募なし
	㉖令和5年3月9日(木)
	㉗※応募なし
	㉘※辞退のため中止
	㉙令和5年3月17日(金)
	㉚令和5年3月16日(木)

#### (4) 採用試験の周知方法

採用試験を実施することが決定した段階で、広報紙『市政はこだて』や、函館市のホームページに、採用試験の実施についての情報を掲載しています。

#### (5) 退職

令和4年度中に退職した職員数は520人で、その内訳は、次のとおりです。

##### ▼ 退職者数の内訳等 (R4.4.1～R5.3.31)

(単位：人)

職種	定年退職		勸奨・早期退職		死亡退職		その他の退職		合計
	正規職員	正規職員	正規職員	再任用職員	正規職員	再任用職員	会計年度任用職員		
一般事務・技術職	41		1	1	33	15	45	136	
技能労務職	7				2	1	173	183	
医療職	21				100	1	45	167	
消防士	11				5	2		18	
電車乗務員					3			3	
教員		2			11			13	
合計	80	2	1	1	154	19	263	520	

#### (6) 職員数

職員数の状況は次のとおりです。

##### ▼ 職員数 (R5.5.1現在)

(単位：人)

区分	人数	区分	人数
一般部局	1,319	消防	391
議会事務局	15	定数内(計)	3,306
教育委員会	256	定数外派遣等	42
選挙管理委員会	9	会計年度任用職員(フルタイム)	243
監査事務局	8	再任用職員(短時間勤務)	18
農業委員会	1	定数内+定数外派遣等+	
企業局	251	再任用職員(短時間勤務)+	3,609
病院局	1,056	会計年度任用職員(フルタイム)	

※ 職員数には、病気休職職員および育児休業職員を含む。

※ 定数内(一般部局～消防)には、再任用職員(フルタイム勤務)を含む。

※ 定数外派遣等は、公立大学法人公立はこだて未来大学への派遣等です。

○ 障害者雇用率(R5.6.1現在) 2.82%(法定雇用率2.60%)



## 2 人事評価

平成24年度から、職員の能力および業績を把握した上で行われる人事評価制度を本格導入しており、その評価結果を勤勉手当および昇給に反映しているほか、昇任、人事異動、人材育成、分限などに活用しています。

## 3 勤務時間その他勤務条件

職員の勤務時間や休暇などに関しては、市の条例・規則で定められています。

### (1) 勤務時間

勤務時間の一般的な例は、次のとおりです。

#### ▼ 勤務時間（一般的なもの）【市長部局】

始業時刻	8:45
休憩時間	12:00～13:00
終業時刻	17:30

#### ▼ 学校勤務職員（一般的なもの）【教育委員会】

始業時刻	8:00
休憩時間	12:15～13:15
終業時刻	16:45

#### ▼ 企業局勤務職員（一般的なもの）【企業局】

始業時刻	8:45
休憩時間	12:00～13:00
終業時刻	17:30

#### ▼ 電車の運行管理業務および配車業務【企業局】

5:15から23:30までの間で、管理者が勤務表により定めています。

#### ▼ 電車の運転業務【企業局】

毎年4月1日を起算日とする1年単位の変形労働時間制とし、5:15から23:30までの間で、最長労働時間が9時間以内、最短労働時間が5時間40分以上となるようにし、変形期間で平均した労働時間が1週間当たり38時間45分となるように管理者が勤務表により定めています。

#### ▼ 市立函館病院の一般的な3交代勤務職員【病院局】

日 勤	8:30～17:15	(休憩60分)
準深夜	16:00～ 0:30	(休憩45分)
深 夜	0:00～ 8:30	(休憩45分)

#### ▼ 消防職員（隔日勤務の場合）【消防】

始業時刻	8:45
休憩時間	12:00～13:00, 17:30～18:15
仮眠時間	20:00～翌7:20の間に6時間50分（本部） 23:00～翌5:50（署・支署・出張所）
終業時刻	8:50

## (2) 休暇

休暇制度の概要は、次のとおりです。

### ア 年次休暇

職員の心身の疲労を回復させ、勤労意欲・公務能率の向上を図ることを目的とした有給の休暇で、1年度（4月1日～翌年3月31日）につき、20日付与されます。（付与単位は、1日・半日・1時間）

また、未消化の年次休暇は、20日を限度として翌年度へ繰り越されます。

### イ 病気療養休暇

公務によらない負傷または疾病のため勤務できず、その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合に、引き続き90日を超えない範囲内で、医師の診断書などに基づき、最小限度認められる期間、その治療に専念させることを目的とした有給の休暇です。

### ウ 特別休暇

予め定められた特定の事由（結婚、出産、親族死亡など）に該当する場合に認められる有給の休暇です。

### エ 介護休暇

傷病などにより家族を介護しなければならなくなった場合に認められる無給の休暇です。

## 4 休業

### (1) 育児休業

育児休業制度は、子を養育する職員が、出産・育児を契機に離職することなく勤務を継続することを促進し、もって職員の福祉を増進するとともに、行政の円滑な運営に資することを目的として設けられています。

▼ 育児休業の取得期間（R4. 4. 1～R5. 3. 31における新規取得者分）

(単位：人，%)

取得期間	取得者数	構成比
6月以下	22	41.5
6月超1年以下	12	22.6
1年超1年6月以下	9	17.0
1年6月超2年以下	5	9.4
2年超2年6月以下	2	3.8
2年6月超	3	5.7
合計	53	—

### (2) 自己啓発等休業

自己啓発等休業制度は、職務を離れて大学等における修学や国際貢献活動を行うことを希望する職員に対し、その身分を有したままでの修学や国際貢献活動を認め、職員の能力開発を促進することを目的として設けられています。

▼ 自己啓発等休業の取得状況（R4. 4. 1～R5. 3. 31における新規取得者分）

(単位：人)

内訳	取得者数
大学等課程の履修	0
国際貢献活動	0

## 5 分限処分および懲戒処分

### (1) 分限処分

疾病等のため、職員がその職責を十分に果たすことができない場合に、公務能率を維持することを目的として行われる不利益処分（降任・免職・休職）をいいます。

#### ▼ 分限処分の種類

種類	具体的な処分内容等
降任	現に有している職よりも下位の職に任命する処分
免職	本人の意に反し、職員の身分を失わせる処分
休職	職を保有させたまま一定期間、職務に従事させない処分

#### ▼ 分限処分の内訳等（R4. 4. 1～R5. 3. 31）

（単位：人）

分限処分	人数
降任	—
免職	—
休職	42

#### ▼ 休職期間および休職期間中の給与の取扱い

休職理由		休職期間	支給される給与	支給割合	支給期間
心身の故障の場合	公務災害・通勤災害	3年以内	給与の全額 ただし、通勤手当等勤務実績がない場合支給されない手当は除く	100/100	休職期間中
	結核性疾患等		給料，扶養手当，住居手当，地域手当，期末手当，寒冷地手当	80/100	2年
	上記以外		80/100	1年	
刑事事件に関し起訴された場合		刑事事件が裁判所に係属する間	給料，扶養手当，住居手当，地域手当	60/100	休職期間中

#### ▼ 休職者の内訳等（R4. 4. 1～R5. 3. 31）

（単位：人）

休職理由	人数
心身の故障の場合	42
刑事事件に関し起訴された場合	—
合計	42

## (2) 懲戒処分

職員が公務員としてふさわしくない非違行為を行った場合に、公務秩序を維持し、その職員の責任を問うことを目的として行われる制裁措置（戒告・減給・停職・免職）をいいます。

### ▼ 懲戒処分の種類

種 類		具体的な処分内容等
軽 ↓ 重	戒告	規律違反の責任を確認し、その将来を戒め、その旨を記載した書類を交付する処分
	減給	一定期間、給料の一定割合を減額して支給する処分
	停職	懲罰として、一定期間、職務に従事させない処分 (停職期間中はいかなる給与も支給されない)
	免職	懲罰として、職員の身分を失わせる処分

### ▼ 懲戒処分の内訳等 (R4. 4. 1～R5. 3. 31)

(単位：件)

懲戒処分		件 数
軽 ↓ 重	戒告	1
	減給	2
	停職	—
	免職	—

▼ 令和4年度における懲戒処分の詳細について

No	所 属	職区分	年 代	事案の概要	処分内容	処分年月日
1	教育委員会	一般職	50代	令和4年3月10日、自家用車を運転し、指定速度を超過して走行していたところ、取締中の警察官に停止を求められ、指定速度超過違反（34km毎時超過）で検挙された。	減給1月10分の1	令和4年5月9日
2	病院局	管理職	—	令和4年3月から9月までにインターネットを使用し、特定の職員を誹謗中傷する投稿および市立函館病院の信頼を失墜させる内容の投稿を繰り返し行った。また、当該職員を侮辱する内容の電子メールを複数回送信した。	減給1月10分の1	令和4年9月15日
3	環境部	一般職	40代	令和4年5月24日、公用車を運転中に交通事故を起こし、民間施設外階段の破損および駐輪していた自転車を全壊したことによる損害賠償に加え、公用車を破損したことにより市に著しい損害を与えたもの。	戒告	令和4年9月20日

## 6 服務

職員は、職務の遂行にあたっては、全力を挙げてこれに専念しなければなりません。この服務の根本基準に基づき、職員には、職務命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、守秘義務、営利企業等の従事制限など、服務上の制約が課せられています。

このうち、営利企業等への従事については、原則禁止されるものですが、特定の場合（職務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合、職員の占めている職と従事しようとする事務等との間に特別な利害関係があり、またはその発生のおそれがある場合、職員の身分上ふさわしからぬ性質をもつ場合）を除き、かつ、地方公務員法の精神に反しないと認められるものに限り、任命権者によって許可される場合があります。

※ 令和4年度における営利企業等従事許可件数 334件

## 7 研修の目的と概要

長期的人材育成の観点から、自己啓発や職場内研修との連携を図りながら、意欲の引き出しと能力開発・向上に重点を置いた研修事業を行っており、令和4年度には、新規採用職員研修などを行い、延べ676人が受講しました。

▼ 研修体系

会計年度任用職員	一般職員				主査	課長	部長 部次長						
必修研修 (指定)	会計年度任用	新規採用	採用2年目	ステップアップ(職変)	職種変更	職変2年目	新任主任主事・主任技師	新任主任	新任主査職	新任課長職	人事評価者	課長職マネジメント	
	推薦研修 (推薦)	青函合同政策立案											
		異業種交流											
		政策法務											
		女性キャリアデザイン											
	選択研修 (希望)	説明力向上											
		クレーム対応											
		事務ミス防止											
		文書作成能力向上											
		庶務担当課職員スキルアップ											
e-ラーニング													
派遣研修 (選考)	世代間交流												
	自治大学校												
	海外派遣・海外姉妹都市職員交流												
職場研修等 (支援)	各種団体派遣												
	職場でのOJT, 職場研修助成 派遣研修(専門実務), 各種講座・研修会情報												
	自己啓発: ボランティア活動, 講演会, 書籍, 通信講座情報 自主研修グループ助成												

※ 選択研修については、毎年カリキュラムを組み替えて多様化する研修ニーズに対応。



▼ 対象者限定研修

教員対象	
小・中学校生徒指導研究協議会	専門研修「特別支援教育Ⅱ」
学校給食夏期研修会	栄養教諭研究協議会
小・中学校教育課程研究協議会	小・中学校教務担当者研究協議会
管理職研修Ⅰ	教科等研修（国語科教育）
教科等研修（算数・数学科教育）	教科等研修（外国語教育）
教科等研修（道徳教育）	教科等研修（ICT教育）
課題別研修（生徒指導）	課題別研修（特別支援教育）

企業局職員対象	
企業局新任職員研修	新規採用職員文書事務等研修
ハラスメント防止研修	職員派遣研修
エネルギー管理講習	水道分野における官民連携推進協議会
わかりやすい地方公営企業会計入門	官民連携事業推進セミナー
下水道事務職員養成講習会	地方公営企業におけるインボイス制度導入の「ポイント」
下水道技術職員養成講習会	地方債研修会
「水道・下水道」の滞納料金徴収・管理・諸問題への対応	下水道事業経営講習会
実施設計・設計照査（会計検査）	地方公営企業の消費税
水道事業体連携に係る「水道技術基礎研修」	配管設計講習会
仮設構造物の計画・設計・施工（研修会）	SMB Cビジネスセミナー
処理場設備の設計（機械設備）	行政管理講座
水道技術管理者研修会	用地事務研修会
水道技術担当者研修会	推進工法講座講習会
浄水場等設備技術実務研修会	千島海溝沿い地震対策小委員会（研修会）
北海道水道水質管理協議会	水道施設耐震技術研修会
水道水質検査精度管理に関する研修会	全国交通安全運動期間中の添乗指導
水道技術者専門別研修会水質管理部門	年末年始の輸送等に関する安全総点検期間中の添乗指導
教育考査	主席研修
事故防止研修	脱線復旧訓練
電車乗務員接遇研修	技術継承研修会
災害総合訓練	施設課職員研修
鉄道技術講座	

函館病院職員対象	
新規採用者研修	ストーリーナビリテーション
新採用者研修	糖尿病重症化予防研修
プリセプター学習会	RRSセミナー
2年目研修	看護研究スキルアップ講座
フォロワーシップ＋リーダーシップ研修	外来で始める在宅療養支援
臨床実習指導者研修	同種造血幹細胞移植後フォローアップのための看護師研修
看護管理者研修	臨地実習オンラインセミナー
創傷管理研修	腎臓リハビリテーションガイドライン講習会
ベテランナース研修	終末期決定支援研修
22重症度、医療・看護必要度指導者研修	日本集中治療医学会 ICUセミナー
透析療法従事職員研修	「死にたい」と言われたときに -対象者のアセスメント-
論理的思考－論理的文章の作成研修会－	看護補助体制指導者養成研修
看護職員研修会	病院看護師のための認知症対応力向上研修会
看護補助者の更なる活用のための看護管理者研修	現場で活かせる感染管理
看護チームにおける業務の在り方	

消防士対象	
北海道消防学校（初任教育）	北海道消防学校（ビデオ硬性挿管用喉頭鏡
北海道消防学校（救急科）	気管挿管救命士認定講習）
北海道消防学校（火災調査科）	北海道消防学校（気管挿管再認定講習）
北海道消防学校（大規模災害広域応援指揮課程）	北海道消防学校（処置拡大2行為講習）
消防大学校（幹部科）	消防大学校（救助科）
救急救命九州研修所（指導救命士養成研修）	救急救命東京研修所（救急救命士養成研修）

## 8 福祉および利益の保護

### (1) 職員の健康管理

休暇制度の概要は、次のとおりです。

#### ア 健康診断

事業主として、全職員を対象とした定期健康診断（胸部エックス線・血液検査等）と、特定業務に従事する職員を対象とした特別健康診断を実施しているほか、北海道都市職員共済組合の福祉事業として、人間ドックや各種がん検診等を実施しています。

#### イ メンタルヘルス対策

メンタルヘルス不調の予防や早期対応のため、職員が自らのストレス要因とこころの健康状態を把握し対処できるよう、ストレスチェックの実施や臨床心理士によるカウンセリング体制を整備しているほか、管理職等のマネジメント力向上を図る研修等を行っています。また、休務職員の円滑な職場復帰と再発防止を図るため、試験就労制度を実施するなど、「函館市職員こころの健康づくり計画」に基づき、各種メンタルヘルス対策に取り組んでいます。

#### ウ 産業医、保健師による保健指導

産業医または保健師が、職員の健康相談および各種健康診断の結果に基づく保健指導を行っているほか、保健だよりの発行や、健康教育を実施し、職員への健康啓発に取り組んでいます。

### (2) 安全衛生管理体制

職場における職員の安全と健康を確保するため衛生委員会等を設置しています。

### (3) 公務災害および通勤災害

災害補償制度は、職員が公務上の災害（負傷、疾病、障害および死亡）または通勤による災害を受けた場合に、その災害によって生じた損害の補償と、被災職員の職場復帰の促進および職員・遺族の援護を図るために必要な事業を行うことを目的としています。

▼ 公務災害・通勤災害発生件数 (R4. 4. 1～R5. 3. 31)

(単位：件)

災害区分	件数
公務災害	29
通勤災害	12
計	41
男	17
女	24

▼ 公務災害・通勤災害 事由別発生件数 (R4. 4. 1～R5. 3. 31)

(単位：件)

事由	件数
切・挫創	2
針刺し	2
骨折	11
捻挫	7
打撲・脱臼	9
筋・腱・靭帯損傷	2
腰痛	0
火傷	0
脱水症	0
角膜炎	0
咬傷	4
刺傷	0
肉離れ	0
その他	6
合計	43

(4) 職員厚生会の設置

「地方公務員法第42条」および「函館市職員の厚生福利制度に関する条例」に基づき、函館市役所職員厚生会および函館市病院局厚生会を設置しています。

職員厚生会は、職員が負担する掛金と、事業主である市が負担する交付金を主な財源として、相互扶助を目的とした慶弔給付や健康増進を目的とした各種事業を実施しています。

▼ 職員厚生会の概要（R4年度分）

○函館市役所職員厚生会

項 目		内 容
会員数		2,250人
会費掛金	金額	10,882千円
	負担率	給料月額 $\frac{2.6}{1,000}$ (令和4年度から当面の間, 給料月額 $\frac{1.3}{1,000}$ に減免)
市交付金	金額	3,444千円
	負担率	給料月額 $\frac{0.5}{1,000}$ 相当額
	会員一人あたり市交付金額	1,530円
事業内容	市交付金を充てる事業	青函ツインシティ交流事業, 港まつり参加事業, 法人会員スポーツクラブ助成, 各種大会開催負担金助成
	市交付金を充てない事業	各種慶弔給付, スポーツ大会, 港まつり参加者助成, 職場レクリエーション助成, 宿泊施設利用助成, サークル活動団体助成

○函館市病院局厚生会

項 目		内 容
会員数		1066人
会費掛金	金額	6,397千円
	月額負担額	500円
市交付金	金額	2,456千円
	月額交付額	192円
	会員一人あたり市交付金額	2,304円
事業内容	市交付金を充てる事業	サークル活動団体助成
	市交付金を充てない事業	職場レクリエーション助成, 各種慶弔給付