

行財政改革推進プランの推進結果（概要）

【総評】

現行プランは、4つの改革を柱として取り組みを進め、KPI や事業評価制度の構築など一部未達成のものもあるが、その他の取り組み項目については、推進できており、職員削減数および行財政対策額については計画を上回ることができていることから、総じて概ね当初の計画は達成した。

【計画期間】 2017年度（平成29年度）～2021年度（令和3年度）

【主な取り組み内容等】

1 「人と職場の改革」～職員の資質・士気の向上～

(1) 実施できたと評価する取り組み

- ・ 職員間行財政運営状況の共有
部局運営方針，財政状況，市長政策（庁内 Web），決算見込（新）
- ・ 職員の能力開発
マネジメント系研修の充実，人事評価制度の昇給昇任への活用
- ・ 職場勤務環境の向上
育児や介護と仕事の両立支援制度，ハラスメント防止の仕組みの整備
- ・ 育児休業取得率（KPI）
目標 男性 10%，女性 100% → 実績 男性 13%，女性 100%

(2) 未達成の取り組み

- ・ 女性管理職登用率（KPI）
目標 17% → 実績 15.7%
- ・ 平均年次休暇取得率（KPI）
目標 1人あたり 15日/年 → 実績 1人あたり 11.9日/年

2 「仕組みの改革」～選択と集中，業務の改善～

(1) 実施できたと評価する取り組み

- ・ 情報共有化と管理の徹底
セキュリティポリシーの策定
- ・ 広報広聴の戦略的推進
フェスティバルタウンサイト・各種 SNS を活用した情報発信
公式 YouTube チャンネル開設
- ・ 市民，企業，団体協働連携
各種連携協定の締結，各種ボランティア登録
- ・ 業務プロセスの確立
RPA 導入や庁内共通事務の可視化，指定管理・債権管理・財務会計要領の見直し
- ・ ICT の有効活用や高度情報化社会
校務支援システムの導入・タブレットによる会議の電子化

- ・ 連携協定締結件数
目標 5 件増 → 実績 6 件増

(2) 未達成の取り組み

- ・ 事業評価の推進
未実施
- ・ 市民協働モデル事業数 (KPI)
目標 10 件 → 実績 9 件

3 「組織の改革」～将来を見据えた組織体制の確立～

4 「財政の改革」～健全な財政基盤の確立～

【職員年次別削減計画】

(単位：人)

区 分		H29	H30	R1	R2	R3	計
③「組織の改革」 ～将来を見据えた組織体制の確立～	計画	△ 8	△ 17	△ 13	△ 10	△ 22	△ 70
	実績	△ 8	△ 18	△ 35	△ 18	△ 35	△ 114
	差	0	1	22	8	13	44

【行財政対策額】

(単位：百万円)

区 分		H29	H30	R1	R2	R3
①「人と職場の改革」 ～職員の資質・士気の向上～	計画	—	—	—	—	—
	実績	—	—	—	—	—
②「仕組みの改革」 ～選択と集中, 業務の改善～	計画	—	—	—	—	—
	実績	—	—	—	—	—
③「組織の改革」 ～将来を見据えた組織体制の確立～	計画	(1)	56	149	193	267
	実績	(1)	89	288	321	546
No. 10 民間活力の活用	計画	(26)	11	13	23	56
	実績	(26)	23	72	95	261
No. 11 サービス需要量の変化に応じた 組織体制の適正化	計画	(7)	93	246	308	308
	実績	(7)	109	331	378	363
No. 12 事務事業見直しによる組織・ 職員数の見直し	計画	(20)	1	5	12	67
	実績	(20)	6	21	67	122
No. 13 国等からの権限移譲, 新たな行政 需要および臨時的業務への対応	計画	(△52)	△ 49	△ 115	△ 150	△ 164
	実績	(△52)	△ 49	△ 136	△ 219	△ 200
No. 14 中長期的な視点による組織運営	計画	—	—	—	—	—
	実績	—	—	—	—	—
④「財政の改革」 ～健全な財政基盤の確立～	計画	(403)	341	453	691	973
	実績	(403)	497	500	672	1,155
No. 15 事業の徹底した見直し	計画	(379)	300	325	350	375
	実績	(379)	422	327	287	516
No. 16 公共施設の抜本的な見直し	計画	(0)	35	121	326	583
	実績	(0)	67	165	361	615
No. 17 財源の確保・拡大	計画	(24)	6	7	15	15
	実績	(24)	8	8	24	24
No. 18 中長期的な視点による財政運営	計画	—	—	—	—	—
	実績	—	—	—	—	—
行財政対策額	計画	(404)	397	602	884	1,240
	実績	(404)	586	788	993	1,701
	差	0	189	186	109	461